

AMS CMU

**กรอบแผนพัฒนาการศึกษา
คณะเทคนิคการแพทย์**

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (พ.ศ.2566-2570)

ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ.2567 และ

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567



กรอบแผนพัฒนาการศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (พ.ศ.2566-2570)
ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ.2567

อ้างอิง : 15A073-F47-799

ปรัชญาของคณะเทคนิคการแพทย์

ความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานของนักศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ พร้อมจิตสำนึกในการให้บริการ ด้านการตรวจวินิจฉัย บำบัดรักษา และป้องกันโรค ตลอดจนการส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสมรรถภาพ จะเป็นหลักประกันอันอบอุ่น แก่ประชากรในสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น

ปณิธาน

คณะเทคนิคการแพทย์เป็นศูนย์กลางทางวิชาการและงานวิจัย และความเป็นสากล เพื่อประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนโดยรวม บัณฑิตจากคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับการฝึกฝนอบรมให้มีความรู้ ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพ รู้จักขวนขวายหาความรู้ด้วยตนเอง รู้หลักวิธีวิจัยเพื่อค้นคว้าองค์ความรู้ใหม่ มี นิสัยเอื้อเฟื้อ โอบอ้อมอารี มีจิตบริการ ตลอดจนมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม บุคลากรในคณะปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาคุณภาพของงาน และคุณภาพชีวิตที่ดีของตนเองและผู้รับบริการ

วิสัยทัศน์

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นสถาบันชั้นนำในการผลิตองค์ความรู้และนวัตกรรม ด้านสุขภาพเพื่อความยั่งยืนของสังคม

เป้าหมายการบรรลุวิสัยทัศน์

1. ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ตีพิมพ์ผลงานภาคนิพนธ์ในวารสารวิชาการ หรือนวัตกรรมจัด อยู่ใน CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป รวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ในระยะเวลา 5 ปี
2. ผลงานตีพิมพ์ของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาอยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS ระดับ Q1 และ Q2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของผลงานตีพิมพ์ทั้งหมด 5 ปี
3. อัตราส่วนของผลงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำที่ตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล SCOPUS เป็นอันดับ 1 หรือ 2 เมื่อเทียบกับคู่แข่งในรายสาขาวิชา ภายใน 5 ปี
4. นวัตกรรมหรือองค์ความรู้ที่นำไปใช้ต่อยอดในเชิงพาณิชย์โดยมีรายได้สะสม (accumulated income) ในช่วงปี 2566-2570 ไม่น้อยกว่า 10 ล้านบาท
5. มูลค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม (SROI) ที่เกิดจากการบูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขา วิชาชีพไม่น้อยกว่า 1,850 ล้านบาท

พันธกิจ

คณะเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติตามพันธกิจของการก่อตั้งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และคณะฯ ดังนี้

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพ และมีทักษะการเป็นพลเมืองโลก
2. วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของประเทศ เพื่อส่งเสริมสุขภาพของชุมชนและสังคม
3. บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนด้านสุขภาพให้แก่ชุมชนและสังคม
4. สืบสานวัฒนธรรมล้านนา-ไทย และบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อธำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของท้องถิ่น
5. บริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงเพื่อให้เกิดผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ

ค่านิยมองค์กร

กำหนดขึ้นจากการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ โดยมุ่งหวังให้เป็นค่านิยมและพฤติกรรมสนับสนุนการดำเนินงานไปสู่วิสัยทัศน์ของคณะฯ ได้แก่ “Improvement and Innovation”

ซึ่งค่านิยมองค์กรดังกล่าวส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรคือ “ร่วมกันทำวันพรุ่งนี้ให้ดีขึ้นด้วยนวัตกรรม”

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์ใช้หลักเกณฑ์ VRIO Framework มากำหนดสมรรถนะหลักของคณะฯ คือ “มีการบูรณาการความเชี่ยวชาญและองค์ความรู้ของสาขาวิชาชีพในคณะฯ ที่สามารถดูแลสุขภาพของคนทุกช่วงวัย”

นโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงาน

คณะเทคนิคการแพทย์กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานโดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 ตามมาตรา 7 และ มาตรา 8 ดังต่อไปนี้

มาตรา 7 มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาสมบูรณ์แบบทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษ ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ และเกิดประโยชน์แก่สังคมเป็นส่วนรวม บริการทางวิชาการแก่สังคม ทะนุบำรุงและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

มาตรา 8 การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา 7 ให้มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและคำนึงถึง

- (1) ความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา
- (2) ความมีเสรีภาพและความเป็นเลิศทางวิชาการ ควบคู่ไปกับความมีคุณธรรม
- (3) มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
- (4) ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้งความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม
- (5) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารและการจัดการ
- (6) การบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

อีกทั้งยังคำนึงถึงปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของคณะฯ และแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลาที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ดังนั้นในการบริหารคณะเทคนิคการแพทย์ จึงมุ่งเน้นการใช้จุดแข็งและโอกาสให้เกิดประโยชน์ เพื่อผลักดันให้คณะฯ บรรลุวิสัยทัศน์ คือ “เป็นสถาบันชั้นนำที่รับผิดชอบต่อด้านสุขภาพของสังคม” ร่วมกับการแก้ไขและลดจุดอ่อน หลีกเลียง และ/หรือ หาวิธีบรรเทาอุปสรรคเพื่อให้คณะฯ มีพื้นฐานสำหรับดำเนินพันธกิจหลักทั้ง 4 ข้อได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-อุปสรรค (SWOT analysis)

ตลอดเดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคม 2565 คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์ ได้ร่วมกันวิเคราะห์สถานภาพของคณะฯ ในปัจจุบัน รวมทั้งรวบรวมข้อมูลปัจจัยภายในและภายนอก ในด้านสังคม เศรษฐกิจ นโยบาย ทรัพยากร และบุคลากร รวมถึงแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อนำข้อมูลทั้งหมดนี้มาวิเคราะห์ จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-อุปสรรค (SWOT analysis) ร่วมกัน ดังแสดงในตารางที่ 1

ตารางที่ 1. การวิเคราะห์ จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-อุปสรรค (SWOT analysis)

Strength	Weakness
S1 ศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์คลินิกเป็นแหล่งสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานของคณะฯ	W1 ผลงานวิจัยและตีพิมพ์ส่วนมากมาจากนักวิจัยบางสาขาวิชา/บางกลุ่มเท่านั้น
S2 มีศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัย ศูนย์/หน่วยวิจัยฯ กลุ่มวิจัยฯ ที่ผลิตผลงานทางวิชาการในระดับสากล	W2 การต่อยอดงานวิจัยสู่นวัตกรรมและเชิงพาณิชย์มีน้อย
S3 มีความร่วมมือด้านการดูแลสุขภาพชุมชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง	W3 ระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลยังไม่สมบูรณ์
S4 มีหลักสูตรด้านสหเวชศาสตร์ สามารถบูรณาการการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม	W4 ระบบการจัดการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจไม่มีประสิทธิภาพ
	W5 วัฒนธรรมการทบทวนกระบวนการปฏิบัติงาน (work process) ไม่เป็นไปอย่างสม่ำเสมอ
Opportunities	Threats
O1 สถานการณ์ของประเทศที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้ต้องการใช้บัณฑิตจากคณะฯ	T1 งบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอ
O2 นโยบายด้านการวิจัยของรัฐบาลและแหล่งทุนที่เน้นการผลิตนวัตกรรมและการพึ่งพาตนเอง	T2 ระเบียบพัสดุ การเงินและการบริหารบุคคลของมหาวิทยาลัย ไม่เอื้ออำนวยต่อความคล่องตัวในการดำเนินงานของคณะฯ
O3 นโยบายของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพของชนในชุมชน	T3 Disruptive Technology
O4 มหาวิทยาลัยมีนโยบายส่งเสริมให้มีการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Lifelong Education	T4 กฎระเบียบและข้อบังคับของสภาวิชาชีพ/กรรมการวิชาชีพ
O5 มหาวิทยาลัยสนับสนุนให้คณะฯ มีการบริหารงานตามแนวทาง EdPEX/TQA	
O6 Global และ local trend ได้แก่ Digital technology, Emerging Infectious Diseases (EID), NCDs, Aging และ PM 2.5	
O7 ค่านิยมของคนรุ่นใหม่ที่สนใจหลักสูตร non degree เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ	

ภายหลังการวิเคราะห์ จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-อุปสรรค (SWOT analysis) คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์ได้ร่วมกันกำหนดความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA) จากจุดแข็ง (Strength) ดังตารางที่ 2 กำหนดความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC) จากจุดอ่อน (Weakness) และอุปสรรค (Threats) ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 2. ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA)

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA)
SA1: ศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์คลินิกเป็นแหล่งสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานของคณะฯ
SA2: มีศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัย ศูนย์/หน่วยวิจัยฯ กลุ่มวิจัยฯ ที่ผลิตผลงานทางวิชาการในระดับสากล
SA3: มีความร่วมมือด้านดูแลสุขภาพชุมชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง
SA4: มีหลักสูตรด้านสหเวชศาสตร์ สามารถบูรณาการการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

ตารางที่ 3. ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC)

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC)
SC1: การพัฒนาหลักสูตรและระบบการจัดการศึกษาที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้เรียน ลูกค้ำในอนาคต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
SC2: การเพิ่มความยืดหยุ่นและความคล่องตัวในการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
SC3: การนำองค์ความรู้จากงานวิจัยไปสร้างนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพของชุมชนและสังคม
SC4: การต่อยอดงานวิจัยไปสู่เชิงพาณิชย์
SC5: การตอบสนองและรับมือกับภาวะวิกฤตที่เกิดขึ้นโดยไม่ได้คาดหมาย

พร้อมกันนี้คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์ได้ร่วมกันพิจารณาและคัดเลือกโอกาส (Opportunities) ที่สำคัญ ร่วมกัน โดยพิจารณาจากเกณฑ์ ดังนี้

Criteria 1: ผลกระทบที่จะเกิดต่อวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย ให้ค่าน้ำหนัก 40%

Criteria 2: ความสอดคล้องกับสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย ให้ค่าน้ำหนัก 30%

Criteria 3: ความพร้อมด้านงบประมาณ ให้ค่าน้ำหนัก 15%

Criteria 4: ความพร้อมด้านอัตรากำลัง ให้ค่าน้ำหนัก 15%

เมื่อลงคะแนนและประมวลผลแล้ว จึงได้กำหนดประเด็นที่เป็นโอกาสที่สำคัญ โดยมีคะแนนรวมมากกว่า 85% และกำหนดเป็นโอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities : SOp) ตามตารางที่ 4

ตารางที่ 4. โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities : SOp)

โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities : SOp)
SOp1: การพัฒนาหลักสูตรที่สร้างผู้เรียนที่สามารถทำงานได้จริง ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ (O1,4,7)
SOp2: การสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนพันธกิจของคณะฯ (O2,6)
SOp3: การผลิตงานวิจัยขั้นแนวหน้า (Frontier Research) และพัฒนาเทคโนโลยีเชิงลึก (Deep Technology) (O2,6)
SOp4: การเรียนรู้ร่วมกับชุมชนและร่วมแก้ไขปัญหาสำคัญของชุมชน (O3)

คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์ยังได้ร่วมกันวิเคราะห์ TOWS Matrix เพื่อใช้จุดแข็งร่วมกับโอกาส ใช้โอกาสลดจุดอ่อน ใช้จุดแข็งรับมืออุปสรรค พร้อมทั้งแก้ไขจุดอ่อนและเลี่ยงอุปสรรค ดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5. การวิเคราะห์ TOWS Matrix โดยคณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์

TOWS	Strength	Weakness
Opportunities	<p>S-O1 [S₄O_{1,4,7}] พัฒนาหลักสูตร lifelong learning / non-degree ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ของสังคมผู้สูงอายุและนโยบายของประเทศ</p> <p>S-O2 [S₂O₆] พัฒนาระบบนิเวศการวิจัย (research ecosystem) เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่สามารถตอบโจทย์ชุมชน สังคมและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของโลก (Local & Global Trend)</p> <p>S-O3 [S₃O₃] จัดการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนและร่วมแก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของชุมชน</p>	<p>W-O1 [W_{3,4,5}O₅] พัฒนาระบบการบริหารงานตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX/TQC) โดยมุ่งเน้นการจัดการทรัพยากรบุคคล การจัดการข้อมูลสารสนเทศ และกระบวนการปฏิบัติงาน</p> <p>W-O2 [W₁O_{2,6}] จัดการองค์ความรู้จากกลุ่มวิจัยเดิมเพื่อสร้างกลุ่มวิจัยใหม่ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของชุมชน สังคมและโลก</p> <p>W-O3 [W₂O₂] สนับสนุนการต่อยอดผลงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าสู่เชิงพาณิชย์ตามนโยบายของรัฐบาลและแหล่งทุน</p>
Threats	<p>S-T1 [S₁T₁] วางแผนบริหารเงินรายได้จากศูนย์บริการฯ เพื่อตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ของคณะฯ และเพิ่มศักยภาพของศูนย์บริการฯ</p> <p>S-T2 [S_{2,4}T₃] บูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชา (IPE&IPR) เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และใช้เทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>S-T3 [S₄T₄] พัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับความต้องการของผู้เรียนในอนาคต</p>	<p>W-T1 [W_{4,5}T₃] ติดตามและประเมินสถานการณ์เพื่อเตรียมตัวรับมือกับความเปลี่ยนแปลง โดยใช้กระบวนการบริหารความเสี่ยง</p>

จากการวิเคราะห์ TOWS Matrix ทำให้สามารถกำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO) ได้ทั้งหมด 6 ข้อดังนี้

- SO1: ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ และทักษะวิชาชีพ ควบคู่กับมีความโดดเด่นด้านการวิจัย
- SO2: พัฒนาหลักสูตรทางเลือก/หลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศและรองรับความต้องการของผู้เรียน
- SO3: พัฒนาระบบนิเวศการวิจัย (research ecosystem) และจัดการองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนกลุ่มวิจัยและผลิตผลงานวิจัยที่สามารถตอบโจทย์ชุมชน-สังคม
- SO4: บริหารจัดการผลงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าสู่เชิงพาณิชย์
- SO5: บูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชาเพื่อสร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่สามารถแก้ไขปัญหาสุขภาพของชุมชน
- SO6: บริหารจัดการคณะฯ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

เมื่อได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมายการบรรลุวิสัยทัศน์ สมรรถนะหลัก วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO) โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities: SOp) ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC) ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์จึงร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ขึ้น พร้อมทั้ง

กำหนดแนวทางการบริหารคณะฯ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลาที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ดังนี้

ตารางที่ 6 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายเพื่อใช้ขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายวิสัยทัศน์

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	Goals	เป้าหมาย				
		2566	2567	2568	2569	2570
SO1: ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ และทักษะวิชาชีพ ควบคู่กับมีความโดดเด่นด้านการวิจัย [SC1, SOp1]	1. ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ตีพิมพ์ผลงานภาคนิพนธ์ในวารสารวิชาการ หรือนวัตกรรมจัดอยู่ใน CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป	8	12	15	18	22
	2. ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาอยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS ระดับ Q1 และ Q2	40	45	50	55	60
	3. จำนวนสาขาวิชาที่มีผลการสอบใบประกอบวิชาชีพครั้งแรก อยู่ในลำดับที่ 1 ของสถาบันผู้ผลิตทั้งหมดในแต่ละสาขาวิชานั้น	4	4	4	4	4
	4. หลักสูตรระดับปริญญาที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ			2 (ST,MT)		
SO2: พัฒนาหลักสูตรทางเลือก/หลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศและรองรับความต้องการของผู้เรียน [SC1, SOp1]	จำนวนหลักสูตรทางเลือกที่ยัง active และมีผู้เรียนในหลักสูตร 1. non-degree 2. degree ผ่านวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต	10	14	16	16	18
SO3: พัฒนาระบบนิเวศการวิจัย (research ecosystem) และจัดการองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนกลุ่มวิจัย และผลิตผลงานวิจัยที่สามารถตอบโจทย์ชุมชน-สังคม [SA2, SA3, SOp2, SOp3]	อัตราส่วนของผลงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำที่ตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล SCOPUS เป็นลำดับที่ 1 หรือ 2 เมื่อเทียบกับคู่แข่งในรายสาขาวิชา					
	MT (MU, KKU, UKM, HKPU)	1.75	1.85	1.90	1.95	2.00
	RT (UKM, HKPU, NYCU, Hokkaido)	1.75	1.85	1.90	1.95	2.00
	OT (MU, UKM, NCKU, SIT)	1.75	1.80	1.85	1.90	1.95
PT (MU, KKU, Kobe, UKM)	1.75	1.80	1.85	1.90	1.95	
SO4: บริหารจัดการผลงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าสู่เชิงพาณิชย์ [SA2, SC3, SOp2, SOp3]	รายได้สะสมจากนวัตกรรมหรือองค์ความรู้ที่นำไปต่อยอดในเชิงพาณิชย์ (ล้านบาท)	2	4	6	8	10

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	Goals	เป้าหมาย				
		2566	2567	2568	2569	2570
SO5: บูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชาเพื่อสร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่สามารถแก้ไขปัญหাসุภาพของชุมชน [SA4, SC3, SOp4]	คุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม (SROI) ที่เกิดจากการบูรณาการองค์ความรู้ (ล้านบาท) (นับสะสม)	50	500	950	1,400	1,850
SO6: บริหารจัดการคณะฯ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน [SA1, SC2, SC4, SC5]	TQC+ ภายในปี 2570	-	TQC	-	-	TQC+

ตารางที่ 7 กลยุทธ์ระดับคณะ แผนปฏิบัติการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเพื่อใช้ขับเคลื่อนการบรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (ปรับปรุง 2567-2570)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570		
		SO1: ผลิตบัณฑิตที่มี ความรู้ และทักษะ วิชาชีพ ควบคู่กับมี ความโดดเด่นด้าน การวิจัย [SC1, SOP1]	1. ร้อยละของนักศึกษาระดับ ปริญญาตรีที่ตีพิมพ์ผลงานภาค นิพนธ์ในวารสารวิชาการ หรือ นวัตกรรมการจัดอยู่ใน CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป	8	12	15			18	22	ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงาน ในรูปแบบ manuscript หรือ นวัตกรรมการจัดอยู่ใน CMU- RL ระดับ 4 ขึ้นไป (L)	จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษาภาค นิพนธ์ที่มีกระบวนการส่งเสริม ให้ นศ. ได้รับการตีพิมพ์ผลงาน ภาคนิพนธ์นักศึกษาหรือสร้าง นวัตกรรมการจัดอยู่ใน CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป (อัตราส่วนอาจารย์ต่อ นศ. คือ อย่างน้อย 1:2) อจ. 1 คนต้อง contribute 1 เรื่องภายใน 5 ปี	10		
2. ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ของ นักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษาอยู่ใน ฐานข้อมูล SCOPUS ระดับ Q1 และ Q2	40	45	50	55	60	แสวงหานักศึกษาที่ได้รับ ทุนที่มีเงื่อนไขการตีพิมพ์ ผลงานในระดับ Q1/Q2 ต่อจำนวนนักศึกษาที่ รับเข้าในแต่ละปี การศึกษา	ร้อยละของ นศ.บัณฑิตศึกษาที่ ได้รับทุนที่มีเงื่อนไขการตีพิมพ์ ผลงานในระดับ Q1/Q2 ต่อ จำนวนนักศึกษาที่รับเข้าในแต่ละ ปีการศึกษา	30	35	40	45	50	รองคณบดี ด้านการศึกษา		
3. จำนวนสาขาวิชาที่มีผลการสอบ ใบประกอบวิชาชีพครั้งแรกอยู่ ในลำดับที่ 1 ของสถาบันผู้ผลิต ทั้งหมดในแต่ละสาขาวิชานั้น	4	4	4	4	4	ส่งเสริมการจัดการศึกษา เพื่อให้บัณฑิตมีความรู้ และทักษะวิชาชีพ	ร้อยละของ นศ.ที่เข้าร่วม กิจกรรมเตรียมความพร้อม การสอบใบประกอบวิชาชีพ	100	100	100	100	100	หัวหน้า ภาควิชา		
4. หลักสูตรระดับปริญญาที่ ตอบสนองความต้องการของ ประเทศ			2 (ST MT)			พัฒนาหลักสูตรระดับ ปริญญาที่ตอบสนองความ ต้องการของประเทศ	ร้อยละของ นศ.ที่สอบ ประมวลความรู้ (comprehensive) ผ่านตาม เกณฑ์ที่แต่ละสาขาวิชา กำหนดไว้	80	80	80	80	80	หัวหน้า ภาควิชา		
				2 (ST MT)			จำนวนหลักสูตรระดับปริญญา ที่ตอบสนองความต้องการของ ประเทศ			2 (ST MT)			รองคณบดี ด้านการศึกษา		

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570		
แผนพัฒนาบุคลากร SO1	<ul style="list-style-type: none"> สรรหาบุคลากรสายวิชาการสาขา Speech Therapy ส่งอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาโทสาขา Speech Therapy ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ส่งเสริมพัฒนาทักษะด้านการจัดการเรียนการสอนให้กับคณาจารย์: OBE, การบริหารจัดการหลักสูตร, สื่อและเทคโนโลยีที่สนับสนุนการเรียนรู้, Digital Literacy, ทักษะวิชาชีพและวิจัย ฯลฯ (อ้างอิง HR-Plan) พัฒนาทักษะของนักวิชาชีพเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน พัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของสายปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการหลักสูตร 						ประเด็นความเสี่ยง SO1	<p>ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น</p> <ol style="list-style-type: none"> Mindset ของบุคลากรในการพัฒนางานวิจัย term paper ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง อาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยที่มีเงื่อนไขให้ตีพิมพ์บทความวิชาการระดับ Q1/Q2 มีจำนวนน้อย อาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยที่มีเงื่อนไขให้ตีพิมพ์บทความวิชาการระดับ Q1/Q2 ไม่มี นศ. ในความดูแล นศ.บัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนที่มีเงื่อนไขให้ตีพิมพ์บทความวิชาการระดับ Q1/Q2 มีจำนวนน้อย นศ. ป.ตรี ขาดความพร้อมในการเข้าสอบใบประกอบวิชาชีพ <p>แนวทางการป้องกัน</p> <ol style="list-style-type: none"> เร่งสร้างความเข้าใจถึงประโยชน์ที่บุคลากรและนักศึกษาจะได้รับจากการตีพิมพ์เผยแพร่ภาคินพนธ์ และพัฒนานวัตกรรมจากภาคินพนธ์ให้มีระดับ CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป สนับสนุนให้อาจารย์และนักศึกษารับทุนที่มีเงื่อนไขให้ตีพิมพ์บทความวิชาการระดับ Q1/Q2 เสาะแสวงหานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้กับอาจารย์ที่ได้รับทุนที่มีเงื่อนไข วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการสอบใบประกอบฯ และส่งเสริมให้นักศึกษามีความพร้อมในการสอบใบประกอบวิชาชีพ แสวงหานักศึกษาให้เข้าศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา 							
SO2: พัฒนาหลักสูตร ทางเลือก/หลักสูตร ฝึกอบรมให้ สอดคล้องกับ นโยบายของ ประเทศและรองรับ ความต้องการของ ผู้เรียน [SC1, SOp1]	จำนวนหลักสูตรทางเลือกที่ยัง active และมีผู้เรียนในหลักสูตร 1. non-degree 2. degree ผ่านวิทยาลัยการศึกษาดลอดชีวิต	10	14	16	16	18	ผลักดันให้เกิดหลักสูตร ทางเลือกที่ตอบโจทย์ ความต้องการของผู้เรียน	จำนวนหลักสูตร reskill- upskill ที่เกิดใหม่และจัดการ ผ่านวิทยาลัยการศึกษาดลอด ชีวิต (นับสะสม)	6	10	12	12	14	ผู้ช่วยคณบดี ด้านการศึกษา	
							สนับสนุนให้เกิดหลักสูตร ฝึกอบรมด้านการดูแล ผู้สูงอายุและสุขภาพผ่าน วิทยาลัยการศึกษาดลอด ชีวิต	จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมด้าน ผู้สูงอายุและสุขภาพผ่าน วิทยาลัยการศึกษาดลอดชีวิต (นับสะสม)	0	1	1	2	2	ผู้ช่วยคณบดี ด้านการศึกษา	
							ส่งเสริมการจัดการ หลักสูตร/การเรียนการ สอนของหลักสูตรปกติ	จำนวนหลักสูตรระดับปริญญา ตรีที่รองรับการเรียนแบบ สะสมหน่วยกิต (นับสะสม)	2	3	4	5	5	ผู้ช่วยคณบดี ด้านการศึกษา	
							เพื่อรองรับระบบธนาคาร หน่วยกิต	จำนวนหลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษาที่รองรับการ เรียนแบบสะสมหน่วยกิต (นับ สะสม)	3	4	5	5	5	ผู้ช่วยคณบดี ด้านการศึกษา	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570		
							สนับสนุนให้มีการจัดการเรียนการสอน/หลักสูตรให้อยู่ในรูปแบบออนไลน์	จำนวนกระบวนวิชาเรียนร่วมที่เปิดสอนในรูปแบบออนไลน์	8	8	8	8	8	ผู้ช่วยคณบดี ด้านการศึกษา	
							จำนวนหลักสูตรอบรมหลักสูตรทางเลือก/หลักสูตรฝึกอบรบผ่านวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิตในรูปแบบออนไลน์	CMU MOOC (นับสะสม)	2	2	2	2	2	ผู้ช่วยคณบดี ด้านการศึกษา	
									4	6	7	8	9	ผู้ช่วยคณบดี ด้านการศึกษา	
แผนพัฒนาบุคลากร SO2	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมพัฒนาทักษะด้านการจัดการเรียนการสอนให้กับคณาจารย์: OBE, การบริหารจัดการหลักสูตร, เทคนิคการสอนแบบ Active Learning, Business Plan, สื่อและเทคโนโลยีที่สนับสนุนการเรียนรู้, Digital Literacy (อ้างอิง HR-Plan) พัฒนาทักษะของนักวิชาชีพ: LMS, การพัฒนาสื่อการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์ พัฒนาทักษะของสายปฏิบัติการ: กฎระเบียบเกี่ยวกับ Life Long Education สํารวจ วิเคราะห์ความต้องการของลูกค้ 						ประเด็นความเสี่ยง SO2	ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น <ol style="list-style-type: none"> จำนวนผู้เรียนไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด หลักสูตรอบรมฯ ไม่สามารถเปิดซ้ำ หรือ เปิดได้อย่างต่อเนื่อง หลักสูตรไม่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้เรียนหรือตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป การสะสมหน่วยกิตในระดับบัณฑิตศึกษามีความเป็นไปได้ยากเมื่อเทียบกับ ป.ตรี แนวทางการป้องกัน <ol style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์หลักสูตรในกลุ่มเป้าหมายและเชิงรุกมากขึ้น (ปัจจุบันมีเครือข่ายครูแนะแนวมากขึ้น และฐานข้อมูลติดต่อกลับของนักเรียน ม.ปลาย ซึ่งการประสานสัมพันธ์กับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นนักเรียน ม.ปลาย ี่มีความเป็นไปได้ กรณีหากจะเปิดหลักสูตรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายอื่น ในแต่ละภาคควิชาสามารถกระจายข้อมูลให้ศิษย์เก่าได้) ปัจจุบันมีการนำแบบประเมินความพึงพอใจของก่อนและหลังการอบรมมาส่งให้กรรมการ LE และผู้รับผิดชอบหลักสูตร ดังนั้นการในกรณีการขอเปิดหลักสูตรใหม่ หรือ การเปิดซ้ำ กรรมการ LE จะมีการพิจารณานำประเด็นเรื่อง <ul style="list-style-type: none"> ความต้องการ/ข้อเสนอแนะของผู้เรียน ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ยังไม่มี แต่ควรทำเพิ่มในบางหลักสูตร) ความคุ้มค่า คุ่มทุน รับฟังเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สามารถดำเนินการได้บางหลักสูตร) เพื่อนำมาวิเคราะห์และใช้สำหรับปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตรใหม่ หรือใช้ข้อมูลร่วมกับ C1-C2 ฟังเสียงผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้ เช่น ศิษย์เก่า นักวิชาชีพ ชุมชน ผู้ประกอบการด้านสุขภาพ เป็นต้น เพื่อนำมาวิเคราะห์และใช้สำหรับปรับปรุงหรือพัฒนาหลักสูตรใหม่ การเปิดกระบวนวิชาเรียนร่วมเพื่อตอบโจทย์การสะสมหน่วยกิตในระดับปริญญาได้ 							

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570			
SO3: พัฒนาระบบนิเวศ การวิจัย (research ecosystem) เพื่อ ผลิตผลงานวิจัยที่มี คุณภาพ [SA2, SA3, SOp2, SOp3]	อัตราส่วนของผลงานวิจัยต่อ อาจารย์ประจำที่ตีพิมพ์ในวารสาร ในฐานข้อมูล SCOPUS เป็นลำดับ ที่ 1 หรือ 2 เมื่อเทียบกับคู่แข่งใน รายสาขาวิชา						สนับสนุนการตีพิมพ์ ผลงานวิจัยใน วารสารวิชาการที่ปรากฏ ในฐานข้อมูลสากล	จำนวนบทความวิชาการที่ เผยแพร่ในฐานข้อมูลสากล (SCOPUS)	233	242	251	260	269	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ		
	MT (MU, KKU, UKM, HKPU)	1.75	1.85	1.90	1.95	2.00	ส่งเสริมการวิจัยบูรณา- การสหสาขา และการวิจัย ขั้นแนวหน้า (frontier research)	จำนวนโครงการวิจัยเชิงบูรณา การสหสาขา โดยมุ่งเน้นการ วิจัยด้าน (1) ผู้สูงอายุ (2) โรค ติดเชื้อมือเท้า (3) โรคไม่ติดต่อ (NCD) (4) มะเร็ง (5) PM2.5 & related disorders หรือ การวิจัยใหม่ที่มีศักยภาพ	4	5	6	7	8	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ		
	RT (UKM, HKPU, NYCU, Hokkaido)	1.75	1.85	1.90	1.95	2.00										
	OT (MU, UKM, NCKU, SIT)	1.75	1.80	1.85	1.90	1.95										
	PT (MU, KKU, Kobe, UKM)	1.75	1.80	1.85	1.90	1.95										
							ส่งเสริมการผลิตผล งานวิจัยที่โดดเด่นและมี คุณภาพสูงเพื่อเพิ่ม citation	ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ใน วารสารนานาชาติระดับ Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ใน ฐานข้อมูล Scopus ทั้งหมด	41	42	43	44	45	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ		
								จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ หรือ Visiting Professor	2	2	2	2	5	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ		
							พัฒนาห้องปฏิบัติการ BSL3 เพื่อรองรับการวิจัย ด้านโรคติดเชื้ออุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ (S)	ห้องปฏิบัติการผ่านการรับรอง มาตรฐานห้องปฏิบัติการ		ผ่าน				รองคณบดี ด้านพัฒนา คุณภาพฯ		
							ผลักดัน JAMS ให้อยู่ใน ระดับ Q1 หรือ Q2 ของ ฐานข้อมูล Scopus	ระดับคุณภาพของวารสาร JAMS		Scopus	Scopus Q4	Scopus Q3	Scopus Q1-2	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ		

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570		
แผนพัฒนาบุคลากร SO3	<ul style="list-style-type: none"> สรรหาและฝึกอบรมบุคลากรเพื่อบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ BSL3 (2 คน) สรรหาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะเหมาะสมด้านการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม (Active Recruitment) พัฒนาทักษะของนักวิจัย: การเขียนโครงการขอรับการสนับสนุนทุนวิจัย, Manuscript, ความรู้ด้านกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย การบริหารโครงการวิจัย/ห้องปฏิบัติการวิจัย 						ประเด็นความเสี่ยง SO3	ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิด: <ol style="list-style-type: none"> การตีพิมพ์ในฐานข้อมูลสากล (Scopus) ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ จำนวนอาจารย์ใหม่และอาจารย์ประจำมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งสมรรถนะหลัก (core competency) และความรู้ความเข้าใจของบุคลากรไม่ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง วารสารวิชาการในฐานข้อมูลสากลมีการปรับเปลี่ยนสถานะอย่างรวดเร็ว (MDPI) แนวทางป้องกัน: <ol style="list-style-type: none"> สรรหาบุคลากรใหม่ตามหลัก core competency based ให้การสนับสนุนปัจจัยส่งเสริมความสำเร็จ (เช่น ให้ทุนสนับสนุนการวิจัย [seeding money/matching fund]), สนับสนุน visiting professors, กลุ่มวิจัย, ตรวจสอบภาษาสำหรับนิพนธ์ต้นฉบับ, สนับสนุนค่า page charging, สมนาคุณเงินรางวัล) จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เช่น international grant writing, high impact manuscript writting, มาตรฐานจริยธรรมทางการวิจัย, มาตรฐานห้องปฏิบัติการการวิจัย, ระเบียบ/แนวปฏิบัติ และความรู้ที่เกี่ยวข้องทางการวิจัย เป็นต้น ส่งเสริมให้การตีพิมพ์ผลงานนานาชาติในฐานข้อมูลสากลเป็นส่วนหนึ่งของ JAT/OR/OKR 							
SO4: บริหารจัดการ ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมเข้าสู่เชิง พาณิชย์ [SA2, SC3, SOP2, SOP3]	รายได้สะสมจากนวัตกรรมหรือองค์ ความรู้ที่นำไปต่อยอดในเชิง พาณิชย์ (ล้านบาท) (นับสะสม)	2	4	6	8	10	ส่งเสริมการสร้างงานวิจัย ที่โดดเด่น/มุ่งเป้าสู่การ นำไปใช้ได้จริงหรือ สามารถต่อยอดในเชิง พาณิชย์	จำนวนโครงการความร่วมมือ ด้านนวัตกรรมกับภาคเอกชน/ อุตสาหกรรม/ ผู้ประกอบการและ อปท.	4	4	5	5	6	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ	
								จำนวนอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร ทั้งในและต่างประเทศ (นับ สะสม)	8	16	25	34	44	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ	
								จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุ และสุขภาพ CMU-RL 4-7 (นับสะสม)	11	23	36	50	65	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ	
								จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุ และสุขภาพ CMU-RL 8-9 (ผลงาน) หรือ IP (licensing) หรือ Spin-off/Startup (ธุรกิจ) (นับสะสม)	3	6	9	12	15	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570		
							รักษารฐานลูกค้าเดิม เพิ่ม จำนวนลูกค้าใหม่	จำนวนยอดขายที่เพิ่มขึ้นจาก นวัตกรรมเดิม (ล้านบาท) (นับสะสม)	2.00	3.85	5.70	7.55	9.50	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ	
								จำนวนยอดขายจากนวัตกรรม ใหม่ (ล้านบาท)(นับสะสม)	0.00	0.15	0.30	0.45	0.50	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ	
แผนพัฒนาบุคลากร SO4	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาทักษะนักวิจัย: Innovation, Patents, Business model, Research-to-Market 						ประเด็นความเสี่ยง SO4	ความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิด: <ol style="list-style-type: none"> รายรับจากการต่อยอดในเชิงพาณิชย์ (accumulated income) ไม่ถึงเป้าหมายที่วางไว้ ขาดแคลนนวัตกรรมใหม่ที่มีศักยภาพเชิงพาณิชย์ ไม่ทันต่อความต้องการของตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมไม่ได้รับความคุ้มครองด้านทรัพย์สินทางปัญญา แนวทางป้องกัน: <ol style="list-style-type: none"> ผลักดันให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐกิจ/เอกชน/ผู้ประกอบการ/อุตสาหกรรม/STeP/ย่านนวัตกรรมสวนดอก/TLOUBI ปมเพาะนิเวศวิจัยเชิงนวัตกรรมและทักษะการเป็นนวัตกรรม ค้นหาโจทย์วิจัยที่ตรงกับความต้องการของผู้ใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยเชิงนวัตกรรม/แหล่งทุน และรวบรวมนักวิจัยที่มีศักยภาพเพื่อแก้ปัญหาความต้องการของผู้ใช้ผลงาน สนับสนุนทุนวิจัยต่อยอดเชิงนวัตกรรม เช่น translational research, CMU-RL 4-7, CMU-RL 8-9, การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ส่งเสริมเชิงนโยบายในระดับภาควิชาฯ และสมมนาคุณการนำผลงานวิจัยเชิงนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในชุมชน/สังคม และต่อยอดเชิงพาณิชย์ 							
SO5: บูรณาการองค์ ความรู้ระหว่าง สาขาวิชาเพื่อสร้าง องค์ความรู้หรือ นวัตกรรมที่สามารถ แก้ไขปัญหาสุขภาพ ของชุมชน	คุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและ สิ่งแวดล้อม (SROI) ที่เกิดจากการ บูรณาการองค์ความรู้ (ล้านบาท) (นับสะสม) <i>*ตั้งแต่ปี 2567 กำหนดเป้า SROI เป็น 3 เท่าของค่าเฉลี่ยงบประมาณ</i>	50	500	950	1,400	1,850	บูรณาการวิชาการ ระหว่างสาขาวิชาของ คณะฯ ในการส่งเสริม สุขภาพของชุมชน	จำนวนองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีความร่วมมือกับ คณะฯ (นับสะสม)	5	6	6	6	6	รองคณบดี ด้านพัฒนา คุณภาพฯ	
								จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่ เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชน เป้าหมาย (Matching กับ ภาควิชา)	4	4	4	4	4	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570		
[SA4, SC3, SOp4]	แผ่นดินที่คนเฝ้าฯ ได้รับจัดสรรใน รอบ 5 ปี							จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่ เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชน เป้าหมาย (โครงการ Challenge) โดยมุ่งเน้นโครงการ - Tele-rehabilitation/ Tele-consultation - โครงการวิจัยต่อยอดจากการ ใช้ข้อมูลจากงานบริการ วิชาการชุมชน - โครงการต่อยอดศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพผู้มีภาวะพึ่งพิงใน การดูแลสุขภาพชุมชน - NCD, PM2.5 & related diseases	4	4	4	4	4	รองคณบดี ด้านวิจัยฯ	
								จำนวนโครงการบริการ วิชาการด้านสุขภาพร่วมกับ ชุมชนเป้าหมาย	5	5	5	5	5	รองคณบดี ด้านพัฒนา คุณภาพฯ	
								จำนวนกระบวนวิชา/กิจกรรม พัฒนาคุณภาพนักศึกษา (ส่วนกลาง)ที่มีการจัดกิจกรรม ในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย	5	5	5	5	5	ผู้ช่วยคณบดี ด้านการศึกษา และ ผช.ด้าน พัฒนา คุณภาพ นักศึกษา	
แผนพัฒนาบุคลากร SO5	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาทักษะบุคลากรสายวิชาการและนักวิชาชีพ: การบูรณาการองค์ความรู้ด้านวิชาการ-วิชาชีพ-วิจัยเพื่อการทำงานในชุมชน ทักษะทางสังคม (การสื่อสาร จิตอาสา ฯลฯ) และ SROI พัฒนาทักษะบุคลากรสายสนับสนุนด้านบริการวิชาการ หรือที่เกี่ยวข้อง: ทักษะทางสังคม (การสื่อสาร จิตอาสา ฯลฯ) และ SROI 						ประเด็นความเสี่ยง SO5	ประเด็นความเสี่ยง	<ol style="list-style-type: none"> บุคลากรขาดความรู้ในการคำนวณค่า SROI จำนวนบุคลากรที่มีความสามารถในการทำงานวิจัยชุมชนมีจำกัด แนวทางป้องกัน <ol style="list-style-type: none"> จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการคำนวณค่า SROI ทั้งในกลุ่มงานวิจัย การจัดการศึกษา และงานบริการวิชาการ สนับสนุนให้บุคลากรลงพื้นที่เพื่อหาโจทย์วิจัยจากชุมชน 						

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	เป้าหมายการบรรลุ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals) (lagging indicators)	เป้าหมายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goal Target)					แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัววัดความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ (leading indicators)	เป้าหมายของตัววัดแผนปฏิบัติการ (Indicator Target)					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
		2566	2567	2568	2569	2570			2566	2567	2568	2569	2570		
SO6: บริหารจัดการ คณะฯ เพื่อมุ่งสู่ ความเป็นเลิศอย่าง ยั่งยืน [SA1, SC2, SC4, SC5]	TQC+ ภายในปี 2570	-	TQC	-	-	TQC+	ปรับกระบวนการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ท้นต่อการ เปลี่ยนแปลง	จำนวนกระบวนการทำงานที่มี ประสิทธิภาพและมี ประสิทธิผล ที่ส่งเสริมพันธกิจ ของคณะฯ	15	20	30	40	50	รองคณบดี ด้านพัฒนาฯ/ ผอ.ศูนย์ฯ / หนก.	
							สร้างระบบบริหารจัดการ ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการ ตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลจริง (management by facts)	จำนวนระบบสารสนเทศที่ใช้ สนับสนุนการตัดสินใจของ ผู้บริหาร ได้แก่ ด้านบุคลากร ด้านการศึกษา ด้านวิจัย ด้าน การเงิน ด้านพัฒนานักศึกษา	5	5	5	5	5	รองคณบดี ด้านยุทธฯ	
							แสวงหารายได้เพื่อ สนับสนุนการบริหารงาน ที่ยั่งยืน	ร้อยละของรายได้ของ ศูนย์บริการฯ ที่เพิ่มขึ้นจาก ปีงบประมาณก่อนหน้า (EBITDA)	8	8	8	8	8	ผอ.ศูนย์ฯ	
							บริหารจัดการบุคลากรให้ มีความสุขและผูกพัน	ร้อยละของความสุข (มากกว่า 70)	70	70	70	70	70	รองคณบดี ด้านบริหารฯ	
								คะแนนความผูกพัน (มากกว่า 4 จากคะแนนเต็ม 5)	4	4	4	4	4		
แผนพัฒนาบุคลากร SO6	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาทักษะวิชาชีพและและความรู้ใหม่ ๆ ความรู้ด้านกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลง พัฒนาทักษะด้านการบริหาร: Leadership, Agile etc. Soft Skill: Communication, Selling skill, etc. 	ประเด็นความเสี่ยง SO6	ประเด็นความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น 1. บุคลากรไม่ปรับ mindset ติดอยู่กับ comfort zone 2. คู่แข่งเพิ่มขึ้นทำให้รายได้ไม่เป็นไปตามเป้า 3. Disruptive technology แนวทางป้องกัน 1. สร้างความเข้าใจให้บุคลากร และส่งเสริมค่านิยมองค์กรในการปรับปรุงงานและการสร้างนวัตกรรม 2. จัดระบบส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้มีความก้าวหน้าทางอาชีพ และพัฒนาสมรรถนะ 3. บริหารจัดการ CRM ทุกกลุ่มให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 4. นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้กับงาน 5. สรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี												

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป้าหมายตัวชี้วัดหลักต้น (leading indicators)
และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567

SO1: ผลผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ และทักษะวิชาชีพ ควบคู่กับมีความโดดเด่นด้านการวิจัย [SC1, SOp1]

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานในรูปแบบ manuscript หรือนวัตกรรมจัดอยู่ใน CMU-RL ระดับ 4 ขึ้นไป (L)

ตัวชี้วัด 1. จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษาภาคนิพนธ์ที่มีกระบวนการส่งเสริมให้ นศ.ได้รับการตีพิมพ์ผลงานภาคนิพนธ์นักศึกษาหรือสร้างนวัตกรรมจัดอยู่ใน CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป (อัตราส่วนอาจารย์ต่อ นศ. คือ อย่างน้อย 1:2) อาจารย์ 1 คนต้อง contribute 1 เรื่องภายใน 5 ปี

แผนปฏิบัติการ แสวงหานักศึกษาที่ได้รับทุนที่มีเงื่อนไขการตีพิมพ์ผลงานในระดับ Q1/Q2 ต่อจำนวนนักศึกษาที่รับเข้าในแต่ละปีการศึกษา

ตัวชี้วัด 2. ร้อยละของ นศ.บัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนที่มีเงื่อนไขการตีพิมพ์ผลงานในระดับ Q1/Q2 ต่อจำนวนนักศึกษาที่รับเข้าในแต่ละปีการศึกษา

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อให้บัณฑิตมีความรู้และทักษะวิชาชีพ

ตัวชี้วัด 3. ร้อยละของ นศ.ที่เข้าร่วมกิจกรรมเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบวิชาชีพ

ตัวชี้วัด 4. ร้อยละของ นศ.ที่สอบประมวลความรู้ (comprehensive) ผ่านตามเกณฑ์ของแต่ละสาขาวิชาที่กำหนดไว้

แผนปฏิบัติการ พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ

ตัวชี้วัด 5. จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ

รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษาภาคนิพนธ์ที่มีกระบวนการส่งเสริมให้ นศ.ได้รับการตีพิมพ์ผลงานภาคนิพนธ์นักศึกษาหรือสร้างนวัตกรรมจัดอยู่ใน CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป (อัตราส่วนอาจารย์ต่อ นศ. คืออย่างน้อย 1:2) อาจารย์ 1 คนต้อง contribute 1 เรื่องภายใน 5 ปี			ค่าเป้าหมาย 2567 : 25 (KPI Owner: รองคณบดีด้านการศึกษา)		
AMS1.1-01	สมนาคุณผลงานนวัตกรรมจากภาคนิพนธ์นักศึกษาชั้นปีที่ 4	ส่วนกลาง	Q1,2,3,4		10 ผลงาน (เบิกจาก SO4)
AMS1.1-02	สมนาคุณการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานจากภาคนิพนธ์ของนักศึกษาชั้นปีที่ 4	ส่วนกลาง	Q1,2,3,4	100,000	20 ผลงาน
AMS1.1-03	KM เพื่อส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานจากภาคนิพนธ์	ส่วนกลาง	Q1,2,3,4	25,000	
MT1.1-01	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานภาคนิพนธ์ในวารสารวิชาการ (ที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI หรือนานาชาติ) หรือการเกิดนวัตกรรมตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป (5000 บาทต่อ 1 ผลงาน)	MT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	50,000	10 ผลงาน (สมทบสมนาคุณเพิ่มเติมจากคณะ ฯ)
MT1.1-02	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนบทความทางวิชาการสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4”	MT	ต.ค.66-มี.ค.67 Q3	10,000	

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษาภาคนิพนธ์ที่มีกระบวนการส่งเสริมให้ นศ.ได้รับการตีพิมพ์ผลงานภาคนิพนธ์นักศึกษาหรือสร้างนวัตกรรมจัดอยู่ใน CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป (อัตราส่วนอาจารย์ต่อ นศ. คืออย่างน้อย 1:2) อาจารย์ 1 คนต้อง contribute 1 เรื่องภายใน 5 ปี			ค่าเป้าหมาย 2567 : 25 (KPI Owner: รองคณบดีด้านการศึกษา)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
RT1.1-01	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ใน Q1-Q2/โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการยื่นขอจดขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	RT	Q1,2,3,4	140,000	10,000 บาทต่อผลงาน (สมทบสมนาคุณเพิ่มเติมจากคณะ ฯ)
RT1.1-02	สนับสนุนการเตรียมต้นฉบับเพื่อการตีพิมพ์วารสารในระดับนานาชาติจากงานวิจัยภาคนิพนธ์ของนักศึกษา ชั้นปีที่ 4	RT	Q1,2,3,4	150,000	จำนวนผลงานตีพิมพ์ ไม่น้อยกว่า 10 ผลงาน จ่ายครั้งเดียวตามจริง
OT1.1-01	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ Tempaper ในวารสาร TCI 1 หรือ CMU RL 4 ขึ้นไป ของนักศึกษา ป ตรี (ภาคนิพนธ์)	OT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	25,000	5 ผลงาน

ตัวชี้วัดที่ 2: ร้อยละของ นศ.บัณฑิตศึกษาที่ได้รับทุนที่มีเงื่อนไขการตีพิมพ์ผลงานในระดับ Q1/Q2 ต่อจำนวนนักศึกษาที่รับเข้าในแต่ละปีการศึกษา			ค่าเป้าหมาย 2567 : 35 (KPI Owner: รองคณบดีด้านการศึกษา)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS1.2-01	โครงการแสวงหาและเตรียมความพร้อมผู้มีโอกาสเป็นลูกค้ำ ให้มีศักยภาพในการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา (จัดสรรงบประมาณวิชาละ 20,000 ยกเว้น MT จัดสรร 25,000 โดยขอให้พิจารณาถึงการรับนักศึกษาปริญญาเอกร่วมด้วย)	ส่วนกลาง	Q1,2,3,4	85,000	
MT1.2-01	โครงการเตรียมความพร้อมภาษาอังกฤษให้นักศึกษาปริญญาตรี ปี 4 ภาควิชาเทคนิคการแพทย์เพื่อเข้าสู่หลักสูตรบัณฑิตศึกษา	MT	ต.ค.66-มิ.ย.67 Q3	10,000	จำนวนนักศึกษาภาควิชาเทคนิคการแพทย์ปี4 ที่รับทุนจำนวนอย่างน้อย 2 คน (คนละ 5,000 บาท)

ตัวชี้วัดที่ 3: ร้อยละของ นศ.ที่เข้าร่วมกิจกรรมเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบวิชาชีพ			ค่าเป้าหมาย 2567 : 100 (KPI Owner: หัวหน้าภาควิชา)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
MT1.3-01	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพ	MT	ม.ค.-เม.ย.67 Q3	20,000	
RT1.3-02	กิจกรรมสอนเสริมกฎหมาย : โครงการอบรมความรู้ด้านกฎหมายสำหรับนักศึกษาสาขารังสีเทคนิค	RT	ก.ค.67	35,000	ร้อยละ 100 ของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ผ่านการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว -ผศ.ดร.กฤษ

ตัวชี้วัดที่ 3: ร้อยละของ นศ.ที่เข้าร่วมกิจกรรมเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบวิชาชีพ			ค่าเป้าหมาย 2567 : 100 (KPI Owner: หัวหน้าภาควิชา)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
OT1.3-01	โครงการเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบโรคศิลปะ [การจัดทำคลังข้อสอบ - pre-license และติวกฎหมาย]	OT	ม.ค.-มี.ค.67 Q3	35,000	
PT1.3-01	โครงการเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบวิชาชีพ PT	PT	พ.ค.-มี.ย.67 Q4	10,000	ฝ่ายวิชาการภาควิชา

ตัวชี้วัดที่ 4: ร้อยละของ นศ.ที่สอบประมวลความรู้ (comprehensive) ผ่านตามเกณฑ์ของแต่ละสาขาวิชาที่กำหนดไว้			ค่าเป้าหมาย 2567 : 80 (KPI Owner: รองคณบดีด้านการศึกษา)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
RT1.4-01	กิจกรรมสอบประมวลผลความรู้ (ทฤษฎี / ปฏิบัติ) (กรณีมีผู้สอบไม่ผ่านจะมีกิจกรรมเสริมความรู้)	RT	ก.ค.-ส.ค.67 Q4	-	ไม่ใช้งบประมาณ
PT1.4-02	โครงการพัฒนาคลังข้อสอบ comprehensive examination	PT	ต.ค.66-มี.ค.67 Q3	10,000	ฝ่ายวิชาการภาควิชา

ตัวชี้วัดที่ 5: จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ			ค่าเป้าหมาย 2567 : ไม่กำหนดเป้าหมายในปี 2567 (KPI Owner: รองคณบดีด้านการศึกษา)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
MT1.5-01	เตรียมความพร้อมและการเสนอเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เทคนิคการแพทย์และการจัดการข้อมูลทางห้องปฏิบัติการ)	MT	Q3		ติดตามกระบวนการ/ขั้นตอนก่อนการเปิดหลักสูตรให้เป็นไปตามแผน เพื่อให้เปิดหลักสูตรได้จริงในปีการศึกษา 2568
OT1.5-01	เตรียมความพร้อมและการเสนอเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตรการสื่อสาร) และความหมายและความผิดปกติกของการสื่อสาร (ความหมาย)	OT ST	Q3		

SO2: พัฒนาหลักสูตรทางเลือก/หลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศและรองรับความต้องการของผู้เรียน [SC1, SOp1]

แผนปฏิบัติการ ผลักดันให้เกิดหลักสูตรทางเลือกที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้เรียน

ตัวชี้วัด 1. จำนวนหลักสูตร reskill-upskill ที่จัดการผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต (นับสะสม)

แผนปฏิบัติการ สนับสนุนให้เกิดหลักสูตรฝึกอบรมด้านการดูแลผู้สูงอายุและสุขภาพ ผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต

ตัวชี้วัด 2. จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต (นับสะสม)

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมการจัดการหลักสูตร/การเรียนการสอนของหลักสูตรปกติเพื่อรองรับระบบธนาคารหน่วยกิต

ตัวชี้วัด 3. จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่รองรับการเรียนแบบสะสมหน่วยกิต (นับสะสม)

ตัวชี้วัด 4. จำนวนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่รองรับการเรียนแบบสะสมหน่วยกิต (นับสะสม)

แผนปฏิบัติการ สนับสนุนให้มีการจัดการเรียนการสอน/หลักสูตรให้อยู่ในรูปแบบออนไลน์

ตัวชี้วัด 5. จำนวนกระบวนวิชาเรียนร่วมที่เปิดสอนในรูปแบบออนไลน์

ตัวชี้วัด 6. จำนวนหลักสูตรอบรมหลักสูตรทางเลือก/หลักสูตรฝึกอบรมผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิตในรูปแบบออนไลน์

ตัวชี้วัด 7. CMU MOOC (นับสะสม)

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนหลักสูตร reskill-upskill ที่จัดการผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต (นับสะสม)			ค่าเป้าหมาย 2567 : 10 (นับสะสม) (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS2.1-01	หลักสูตรความปลอดภัยทางชีวภาพและชีวนิรภัย	ส่วนกลาง	Q4	10,000	อ.ดร. ชิดชไม
MT2.1-01	ระบบคุณภาพสำหรับห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	MT	ม.ค.-มี.ค 67 Q2	25,000	เพื่อรองรับหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น 16 หน่วยกิตของภาควิชา ฯ (ผศ.ดร.ชนิษฐา)
RT2.1-01	รังสีกายวิภาค 1	RT	Q3	25,000	- ผศ.ดร.สมพงษ์
OT2.1-01	โครงการจัดทำบทเรียน online 2 หัวข้อ	OT	ต.ค.66-พ.ค.67 Q4	100,000	จำนวนผลงานบทเรียนออนไลน์ 2 หัวข้อ

ตัวชี้วัดที่ 2: จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต (นับสะสม)			ค่าเป้าหมาย 2567 : 1 (นับสะสม) (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS2.2-01	หลักสูตรฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ - หลักสูตรอบรมการฟื้นฟูผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดบ้านติดเตียงและผู้ที่มีความบกพร่องทางการเคลื่อนไหว ผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต (67/68) - หลักสูตรอบรมผู้ประกอบการด้านสุขภาพ ผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต (67/68)	ส่วนกลาง	Q1,2,3,4		1 หลักสูตร ใช้งบประมาณร่วมกับตัวชี้วัดที่ 5-7 วงเงิน 200,000 บาท

ตัวชี้วัดที่ 3: จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่รองรับการเรียนแบบสะสมหน่วยกิต (นับสะสม)			ค่าเป้าหมาย 2567 : 3 (นับสะสม) (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS2.3-01	โครงการปรับปรุงหลักสูตรปกติระดับปริญญาตรีให้รองรับการเรียนแบบสะสมหน่วยกิต (L) แผนกิจกรรมของโครงการประจำปี 67 1.ส่งเสริมให้เปิดกระบวนวิชาเรียนร่วม 2.ส่งเสริมให้เปิดอบรมระยะสั้นที่สะสมหน่วยกิต	ส่วนกลาง	Q1,2,3,4		1 หลักสูตร ปี 2566- 3 หลักสูตร (PT, OT, RT) ปี 2567- ปี 2568- 1 หลักสูตร ปี 2569- 1 หลักสูตร ใช้งบประมาณร่วมกับตัวชี้วัดที่ 5-7

ตัวชี้วัดที่ 4: จำนวนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่รองรับการเรียนแบบสะสมหน่วยกิต			ค่าเป้าหมาย 2567 : 4 (นับสะสม) (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS2.4-01	โครงการปรับปรุงหลักสูตรปกติระดับบัณฑิตศึกษาให้รองรับการเรียนแบบสะสมหน่วยกิต (L) แผนกิจกรรมของโครงการประจำปี 67 1.ส่งเสริมให้เปิดกระบวนวิชาเรียนร่วม 2.ส่งเสริมให้เปิดอบรมระยะสั้นที่สะสมหน่วยกิต	ส่วนกลาง	Q1,2,3,4		ปี 2566- 3 หลักสูตร (OT, PT, MES) ปี 2567- 1 หลักสูตร ใช้งบประมาณร่วมกับตัวชี้วัดที่ 5-7

ตัวชี้วัดที่ 5: จำนวนกระบวนวิชาเรียนร่วมที่เปิดสอนในรูปแบบออนไลน์			ค่าเป้าหมาย 2567 : 8 (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา)		
ตัวชี้วัดที่ 6: จำนวนหลักสูตรอบรมหลักสูตรทางเลือก/หลักสูตรฝึกอบรมผ่านวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิตในรูปแบบออนไลน์			ค่าเป้าหมาย 2567 : 2 (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา)		
ตัวชี้วัดที่ 7: CMU MOOC (นับสะสม)			ค่าเป้าหมาย 2567 : 6 (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS2.5-01	โครงการสนับสนุนการจัดทำสื่อออนไลน์สำหรับการจัดการเรียนการสอนผ่านวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต	ส่วนกลาง	Q1,2,3,4	200,000	- อบรมระยะสั้น - CMU MOOC - เรียนร่วม
PT2.5-01	โครงการจัดทำบทเรียน online 1 หัวข้อ	PT	ต.ค.66-มี.ค.67 Q4	5,000	ฝ่ายวิชาการภาควิชา

SO3: พัฒนาระบบนิเวศการวิจัย (research ecosystem) เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ

[SA2, SA3, SOP2, SOP3]

แผนปฏิบัติการ สนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล

ตัวชี้วัด 1. จำนวนบทความวิชาการที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลสากล (SCOPUS)

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมการวิจัยบูรณาการสหสาขาและการวิจัยขั้นแนวหน้า (frontier research)

ตัวชี้วัด 2. จำนวนโครงการวิจัยเชิงบูรณาการสหสาขา โดยมุ่งเน้นการวิจัยด้าน (1) ผู้สูงอายุ (2)

โรคติดเชื้อดื้อยา (3) โรคไม่ติดต่อ (NCD) (4) มะเร็ง (5) PM2.5 & related disorders

หรือ การวิจัยใหม่ที่มีศักยภาพ

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยที่โดดเด่นและมีคุณภาพสูงเพื่อเพิ่ม citation

ตัวชี้วัด 3. ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติระดับ Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ใน

ฐานข้อมูล Scopus ทั้งหมด

ตัวชี้วัด 4. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ หรือ Visiting Professor

แผนปฏิบัติการ พัฒนาห้องปฏิบัติการ BSL3 เพื่อรองรับการวิจัยด้านโรคติดเชื้ออุบัติใหม่อุบัติซ้ำ

ตัวชี้วัด 5. ห้องปฏิบัติการชีวโมเลกุล BSL3 ผ่านการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการ ผลักดัน JAMS ให้อยู่ในระดับ Q1 หรือ Q2 ของฐานข้อมูล Scopus

ตัวชี้วัด 6. ระดับคุณภาพของวารสาร JAMS

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนบทความวิชาการที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลสากล (SCOPUS)			ค่าเป้าหมาย 2567 : 242 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS3.1-01	โครงการส่งเสริมศักยภาพและคุณภาพงานวิจัย (รางวัลผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่มี Impact Factor สูงสุดแยกตามสาขาวิชา, การถูกนำไปใช้อ้างอิงสูงสุด* และผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัลประจำปี, รางวัลนวัตกรรมที่สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์)	ส่วนกลาง	ธ.ค.66 Q1	50,000	จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ไม่น้อยกว่า 242 เรื่อง
AMS3.1-02	โครงการสนับสนุนการตรวจพิจารณาภาษาเพื่อการตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ	ส่วนกลาง	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	75,000	จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ไม่น้อยกว่า 242 เรื่อง
MT3.1-01	สนับสนุนทุนวิจัยเพิ่มเติมจากทุนวิจัยงบประมาณเงินรายได้คณะ (ปีละ 2 ทุนๆ ละไม่เกิน 40,000 บาท)	MT	ต.ค.66-ม.ค.67 Q2	80,000	อย่างน้อย 1 โครงการ
MT3.1-02	Active Recruitment	MT (CMB)	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	551,400	ค่าจ้างชั่วคราว นักวิจัยหลังปริญญาเอก
PT3.1-01	โครงการสนับสนุนค่าตอบแทนการตรวจต้นฉบับภาษาอังกฤษ (3,000 บาท/เรื่อง, PI, 1 เรื่อง/คน, ฐานข้อมูลสากลที่เป็นที่ยอมรับ)	PT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	30,000	10 บทความ

ตัวชี้วัดที่ 2: จำนวนโครงการวิจัยเชิงบูรณาการสหสาขา โดยมุ่งเน้นการวิจัยด้าน (1) ผู้สูงอายุ (2) โรคติดเชื้อดื้อยา (3) โรคไม่ติดต่อ (NCD) (4) มะเร็ง (5) PM2.5 & related disorders หรือ การวิจัยใหม่ที่มีศักยภาพ				ค่าเป้าหมาย 2567 : 5 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ	
AMS3.2-01	โครงการสนับสนุนการประชุมปรึกษาหารือเพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการร่วมกับผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ/สถาบันในต่างประเทศ	ส่วนกลาง	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	20,000	โครงการวิจัยร่วมกับผู้เชี่ยวชาญต่างชาติ (อย่างน้อย 4 โครงการ)	
AMS3.2-02	โครงการสนับสนุนงานวิจัยแบบมุ่งเป้าโดยบูรณาการข้ามสาขา	ส่วนกลาง	พ.ย.66 Q1	500,000	จำนวนโครงการวิจัยเชิงบูรณาการสหสาขา (ต่างสาขา, ต่างประเทศ) ไม่น้อยกว่า 5 โครงการ (จัดสรรโครงการละ 100,000 บาท)	
AMS3.2-03	โครงการเสริมศักยภาพของเครือข่ายกลุ่มวิจัย/ศูนย์วิจัย/หน่วยวิจัยสำหรับบูรณาการข้ามสาขาเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจด้านงานวิจัย และการนำผลงานไปใช้ประโยชน์	ส่วนกลาง	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	25,000	จำนวนโครงการวิจัยเชิงบูรณาการสหสาขา (ต่างสาขา, ต่างประเทศ) ไม่น้อยกว่า 5 โครงการ	
AMS3.2-04	โครงการอบรมและเสวนาวิชาการ (KM) Research Innovation ด้านสุขภาพและผู้สูงอายุที่มีการบูรณาการข้ามสาขา	ส่วนกลาง	ก.ค.67 Q4	40,000	จำนวนโครงการวิจัยเชิงบูรณาการสหสาขา (ต่างสาขา, ต่างประเทศ) ไม่น้อยกว่า 5 โครงการ	
MT3.2-01	สนับสนุนกิจกรรมกลุ่มวิจัย (กลุ่มวิจัยมะเร็ง กลุ่มวิจัยโรคติดเชื้อ และกลุ่มวิจัยที่สอดคล้องกับ SO3 ตัวชี้วัด 2)	MT	ต.ค.66-ม.ค.67 Q2	45,000	กลุ่มวิจัยที่สอดคล้องกับ SO3 เพิ่มขึ้นจำนวน 1 กลุ่ม	
RT3.2-01	โครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ ฝึกอบรม การวิจัย และนวัตกรรมขั้นสูง ด้านวิทยาศาสตร์รังสีการแพทย์	RT	Q2,3	400,000	- จำนวนการฝึกอบรม - จำนวนโครงการวิจัยในเขตการศึกษาหรือภูมิภาค - เป็นเงินโครงการวิจัย สิ่งแวดล้อมศรีบัวบาน (เดิมตั้งไว้ 500,000 บาทหากไม่พอให้ใช้งบฉุกเฉิน)	
RT3.2-02	สมนาคุณการผลิตนวัตกรรมเพื่อการยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	RT	Q1,2,3,4	30,000	มีนวัตกรรมที่จดสิทธิบัตร / อนุสิทธิบัตร จำนวนอย่างน้อย 2 ผลงาน (สนับสนุนค่าผลงานที่จด 20,000 / 10,000 บาท ตามลำดับ)	
OT3.2-01	โครงการอบรมความรู้เฉพาะทาง	OT	ต.ค.66-มี.ค.67 Q3	100,000	กลุ่มวิจัยที่ตั้งไว้ผลิตผลงานได้ อย่างน้อย 1 ผลงาน	
PT3.2-01	โครงการสนับสนุนความร่วมมือด้านการทำงานวิจัยร่วมกับองค์กรภายนอก/ในมหาวิทยาลัย/และหรือต่างประเทศ	PT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	30,000	โครงการวิจัยเชิงบูรณาการสหสาขา (1 โครงการ)	

ตัวชี้วัดที่ 3: ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติระดับ Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ทั้งหมด			ค่าเป้าหมาย 2567 : ร้อยละ 42 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS3.3-01	โครงการเงินรางวัลพิเศษการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ (Q1)	ส่วนกลาง	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	390,000	ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง เงินรางวัลพิเศษการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ (Q1) สำหรับคณะเทคนิคการแพทย์
AMS3.3-02	โครงการเงินสนับสนุนเพิ่มเติมค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์ (page charge) บทความทางวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (Q1)	ส่วนกลาง	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	600,000	ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง เงินสนับสนุนเพิ่มเติมค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์ (page charge) บทความทางวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (Q1) สำหรับคณะเทคนิคการแพทย์
MT3.3-01	สนับสนุนรางวัลสมนาคุณการตีพิมพ์ในวารสารต่างประเทศ Q1	MT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	100,000	ผลงานตีพิมพ์ในวารสารต่างประเทศระดับ Q1 จำนวน 10 เรื่อง
RT3.3-01	ค่าเตรียมต้นฉบับเพื่อการตีพิมพ์	RT	Q1,2,3,4	60,000	ร้อยละ 30 ของบุคลากรในภาควิชาฯ ขอรับการสนับสนุนเพื่อเตรียมต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติระดับ Q1
RT3.3-02	โครงการส่งเสริมกลุ่มวิจัยเพื่อความเป็นเลิศ	RT	Q1,2,3,4	120,000	ร้อยละ 50 ของผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติระดับ Q1
OT3.3-01	สนับสนุนการตีพิมพ์ Q1	OT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	100,000	ผลงานตีพิมพ์ในวารสารต่างประเทศระดับ Q1 จำนวน 10 เรื่อง
PT3.3-01	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ Q1	PT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	75,000	ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติระดับ Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ทั้งหมด (ร้อยละ 40) *ฝ่ายวิจัยภาควิชา

ตัวชี้วัดที่ 4: จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ หรือ Visiting Professor			ค่าเป้าหมาย 2567 : 2 (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS3.4-01	โครงการแสวงหาผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ หรือ Visiting Professor	ส่วนกลาง	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	60,000	MT, RT
AMS3.4-02	งานประชุมวิชาการนานาชาติ 13 th PPCR	ส่วนกลาง OT & PT	22-24 พ.ย. 66 Q1	50,000	จำนวน Keynote speakers และผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศไม่น้อยกว่า 6 ท่าน (*งบเลี้ยงรับรอง)

ตัวชี้วัดที่ 4: จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ หรือ Visiting Professor			ค่าเป้าหมาย 2567 : 2 (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
MT3.4-01	โครงการ Visiting Professor	MT	ต.ค.-ธ.ค.66 Q2	30,000	Visiting professor จำนวน 1 ท่าน (ขยายเวลาของ Prof. Dr. Jianming Xu) *คณะฯ 30,000 บาท ภาควิชาสมทบ 30,000 บาท
RT3.4-01	โครงการสนับสนุนผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ หรือ Visiting Professor	RT	Q1,2,3,4	240,000	จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ หรือ Visiting Professor จำนวน 4 คน - ผศ.ดร.ชาริกา
OT3.4-01	โครงการ Visiting Professor	OT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	120,000	Visiting professor จำนวน 1 ท่าน
PT3.4-01	โครงการแสวงหาผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ หรือ Visiting Professor	PT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	35,000	จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ หรือ Visiting Professor (PT 1 คน)

ตัวชี้วัดที่ 5: ห้องปฏิบัติการชีวนิรภัย BSL3 ผ่านการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการ			ค่าเป้าหมาย 2567 : ผ่าน (KPI Owner: รองคณบดีด้านพัฒนาคุณภาพฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS3.5-01	จัดทำเอกสารและยื่นขอรับการประเมินมาตรฐานห้องปฏิบัติการจากหน่วยงานภายในประเทศ	ส่วนกลาง	ก.ย.67 Q4	100,000	อ.ดร.ชิดชไม
AMS3.5-02	การฝึกอบรมนักเทคนิคการแพทย์ให้สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน (ฝึกอบรมที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์)	ส่วนกลาง	Q3	100,000	

ตัวชี้วัดที่ 6: ระดับคุณภาพของวารสาร JAMS			ค่าเป้าหมาย 2567 : อยู่ในฐานะข้อมูล Scopus (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS3.6-01	ส่งเสริมนักวิจัยต่างประเทศ/ผู้เชี่ยวชาญ/visiting professors ในการตีพิมพ์บทความในวารสาร JAMS	ส่วนกลาง	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	ไม่ใช้งบประมาณ	กองบรรณาธิการ JAMS

S04: บริหารจัดการผลงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าสู่เชิงพาณิชย์ [SA2, SC3, SOp2, SOp3]

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยที่โดดเด่น/มุ่งเป้าสู่การนำไปใช้จริงหรือสามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์

ตัวชี้วัด 1. จำนวนโครงการความร่วมมือด้านนวัตกรรมกับภาคเอกชน/ อุตสาหกรรม / ผู้ประกอบการและ อปท.

ตัวชี้วัด 2. จำนวนอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ

ตัวชี้วัด 3. จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 4-7

ตัวชี้วัด 4. จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 8-9 (ผลงาน) หรือ IP (licensing) หรือ Spin-off/Startup (ธุรกิจ)

แผนปฏิบัติการ รักษาฐานลูกค้าเดิม เพิ่มจำนวนลูกค้าใหม่

ตัวชี้วัด 5. จำนวนยอดขายที่เพิ่มขึ้นจากนวัตกรรมเดิม (ล้านบาท นับสะสม)

ตัวชี้วัด 6. จำนวนยอดขายจากนวัตกรรมใหม่ (ล้านบาท นับสะสม)

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนโครงการความร่วมมือด้านนวัตกรรมกับภาคเอกชน/ อุตสาหกรรม / ผู้ประกอบการและ อปท.			ค่าเป้าหมาย 2567 : 4 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS4.1-01	โครงการความร่วมมือเพื่อต่อยอดนวัตกรรมร่วมกับบริษัทภาคเอกชน/ผู้ประกอบการ/ อุตสาหกรรม หรือ อปท.	ส่วนกลาง	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	120,000	จำนวนโครงการความร่วมมือด้านนวัตกรรมกับบริษัทภาคเอกชน/ผู้ประกอบการ/ อุตสาหกรรม หรือ อปท. ไม่น้อยกว่า 4 โครงการ

ตัวชี้วัดที่ 2: จำนวนอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ			ค่าเป้าหมาย 2567 : 8 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS4.2-01	โครงการคลินิกให้คำปรึกษาร่วมกับ TLOUB/STeP เพื่อการยื่นจดขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และ อ.ย.	ส่วนกลาง	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	20,000	จำนวนอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า 8 ผลงาน
AMS4.2-02	โครงการสนับสนุนการดำเนินการสำหรับยื่นจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/PCT และการส่งมอบเทคโนโลยีเพื่อการพาณิชย์ (licensing)	ส่วนกลาง	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	205,000	จำนวนอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า 8 ผลงาน
MT4.2-01	โครงการสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยสู่การได้อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรในประเทศ จำนวน 5,000 บาท/ ชิ้นงาน ; MT- โครงการสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยสู่การได้อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรต่างประเทศ จำนวน 10,000 บาท / ชิ้นงาน	MT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	20,000	อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรในประเทศ จำนวน 1 ชิ้นงาน และ/หรือ อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรต่างประเทศจำนวน 1 ชิ้นงาน *ภาควิชาสมทบเพิ่มเติมจากคณะ ฯ

ตัวชี้วัดที่ 3: จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 4-7			ค่าเป้าหมาย 2567 : 12 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS4.3-01	โครงการสนับสนุนการวิจัยที่เป็นการสร้างนวัตกรรมเพื่อการตรวจประเมิน การตรวจวินิจฉัยโรค การบำบัดรักษา ติดตามการรักษาโรค หรือการส่งเสริมสุขภาพ (DIY)	ส่วนกลาง	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	100,000	
AMS4.3-02	โครงการเงินรางวัลพิเศษการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัยที่ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์	ส่วนกลาง	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	50,000	ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง เงินรางวัลพิเศษการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัยที่ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ ของคณะเทคนิคการแพทย์
MT4.3-01	โครงการสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยสู่นวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 4-7 จำนวน 5,000 / ชิ้นงาน	MT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	10,000	งานวิจัยสู่นวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 4-7 จำนวน 1 ชิ้นงาน *ภาควิชาสมทบเพิ่มเติมจากคณะ ฯ
OT4.3-01	โครงการสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยสู่นวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 4-7 (จำนวน 5,000 ต่อชิ้นงาน)	OT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	55,000	งานวิจัยสู่นวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 4-7 จำนวนอย่างน้อย 1 ชิ้นงาน
PT4.3-01	โครงการสนับสนุนการผลิตสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมทางวิชาการหรืองานวิจัยหรือการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาองค์กร	PT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	80,000	จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 4-7 (ผลงานละ 5,000 หรือ 10,000 บาท ภาควิชาให้ทุนเพิ่มเติม (Top-up) จากทุน DIY ของคณะ) *ฝ่ายวิจัยภาควิชา

ตัวชี้วัดที่ 4: จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 8-9 (ผลงาน) หรือ IP (licensing) หรือ Spin-off/Startup (ธุรกิจ)			ค่าเป้าหมาย 2567 : 3 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS4.4-01	โครงการเสริมความร่วมมือ, Matching /Investment fund ร่วมกับภาครัฐ/ภาคธุรกิจ/บริษัทเอกชน/อุตสาหกรรม/อบต. ในการขับเคลื่อนนวัตกรรม (CMU-RL 4-7 ขึ้นไป) ส่งการใช้ประโยชน์, start-up และเชิงพาณิชย์	ส่วนกลาง	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	200,000	
AMS4.4-02	โครงการเงินรางวัลการผลิตผลงานนวัตกรรม การจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร	ส่วนกลาง	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	200,000	ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง เงินรางวัลการผลิตผลงานนวัตกรรม การจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร คณะเทคนิคการแพทย์

ตัวชี้วัดที่ 4: จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 8-9 (ผลงาน) หรือ IP (licensing) หรือ Spin-off/Startup (ธุรกิจ)			ค่าเป้าหมาย 2567 : 3 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
MT4.4-01	โครงการสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยสู่นวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 8-9 จำนวน 20,000 / ชิ้นงาน	MT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	20,000	งานวิจัยสู่นวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 8-9 จำนวน 1 ชิ้นงาน *ภาควิชาสมทบเพิ่มเติมจากคณะ ฯ

ตัวชี้วัดที่ 5: จำนวนยอดขายที่เพิ่มขึ้นจากนวัตกรรมเดิม (ล้านบาท นับสะสม)			ค่าเป้าหมาย 2567 : 3.85 ลบ. (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS4.5-01	การนำเสนอผลงาน/การประชาสัมพันธ์เพื่อเข้าถึงผลงานนวัตกรรม (เช่น การจัดนิทรรศการ การเสนอผลงาน การ pitching/การประชุมความร่วมมือร่วมกับภาคเอกชนและอุตสาหกรรม)	ส่วนกลาง	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	265,000	รายได้สะสมจากนวัตกรรมหรือองค์ความรู้ในเชิงพาณิชย์ (2566-2577) ไม่น้อยกว่า 4 ลบ.

ตัวชี้วัดที่ 6: จำนวนยอดขายจากนวัตกรรมใหม่ (ล้านบาท นับสะสม)			ค่าเป้าหมาย 2567 : 0.15 ลบ. (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS4.6-01	โครงการบูรณาการร่วมกับศูนย์บริการฯ/ผู้ประกอบการเพื่อสร้างต้นแบบนวัตกรรมและเพิ่มโอกาสการเข้าถึงผลงานสำหรับนำไปใช้ประโยชน์และการพัฒนาสู่เชิงพาณิชย์	ส่วนกลาง	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	150,000	รายได้สะสมจากนวัตกรรมหรือองค์ความรู้ในเชิงพาณิชย์ (2566-2577) ไม่น้อยกว่า 4 ลบ.

**SO5: บูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชาเพื่อสร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่สามารถแก้ไขปัญหา
สุขภาพของชุมชน [SA4, SC3, Sop4]**

แผนปฏิบัติการ บูรณาการวิชาการระหว่างสาขาวิชาของคณะฯ ในการส่งเสริมสุขภาพของชุมชน

- ตัวชี้วัด 1. จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความร่วมมือกับคณะฯ (นับสะสม)
- ตัวชี้วัด 2. จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชนเป้าหมาย (Matching กับ
ภาควิชา)
- ตัวชี้วัด 3. จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชนเป้าหมาย (โครงการ
Challenge)
- ตัวชี้วัด 4. จำนวนโครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพร่วมกับชุมชนเป้าหมาย
- ตัวชี้วัด 5. จำนวนกระบวนวิชา/กิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษาที่มีการจัดกิจกรรมในพื้นที่ชุมชน
เป้าหมาย

*ชุมชนเป้าหมายของคณะฯ คือ

- 1. ชุมชนเป้าหมายของมหาวิทยาลัย
- 2. ชุมชนที่มีความร่วมมือกับคณะฯ

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความร่วมมือกับคณะฯ (นับสะสม)			ค่าเป้าหมาย 2567 : 6 (KPI Owner: รองคณบดีด้านพัฒนาคุณภาพองค์กรและ บริการวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS5.1-01	โครงการจัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูสมรรถนะผู้มีภาวะพึ่งพิงร่วมกับ อปท.ที่มีความร่วมมือ (รายใหม่)	ส่วนกลาง	Q1,2,3,4	100,000	งบประมาณสำหรับสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความร่วมมือกับคณะฯ 3 แห่ง (รายใหม่)

ตัวชี้วัดที่ 2: จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชนเป้าหมาย (Matching กับภาควิชา)			ค่าเป้าหมาย 2567 : 4 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยและวิเทศสัมพันธ์)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS5.2-01	โครงการวิจัยเชิงพื้นที่ (Matching fund) เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชนร่วมกับชุมชนเป้าหมายที่มี MOU กับคณะฯ	ส่วนกลาง	พ.ย.66 Q1	200,000	คณะฯ จัดสรรทุนวิจัยเชิงพื้นที่จำนวน 50,000 บาท/ภาควิชา และภาควิชาฯ ให้การสนับสนุนทุนวิจัยเชิงพื้นที่จำนวนปีละ 1 โครงการ/ภาควิชา/ต่อปี รวมเป็นงบประมาณโครงการละ 100,000 บาท (จัดสรร 4 โครงการ โครงการละ 100,000 บาท)
MT5.2-01	ทุนวิจัยเทคนิคการแพทย์ชุมชน (Matching Fund)	MT	ม.ค.67 Q3	50,000	โครงการวิจัยเทคนิคการแพทย์ชุมชนจำนวน 1 โครงการ

ตัวชี้วัดที่ 2: จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชน เป้าหมาย (Matching กับภาควิชา)			ค่าเป้าหมาย 2567 : 4 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยและวิเทศสัมพันธ์)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
RT5.2-01	โครงการสนับสนุนการวิจัย Matching Fund	RT	Q3	50,000	มูลค่าอันเกิดจากผลกระทบด้านสุขภาพที่มีต่อสังคมและเศรษฐกิจของชุมชน (500 คร้วเรือน) คิดเป็นมูลค่า 2,400,000 บาท ต่อปี (1,200 * 500 คร้วเรือน) ละ* 4 คน) - อ.ดร.ศิริประภา
RT5.2-02	โครงการวิจัยบูรณาการกับชุมชน และพัฒนานวัตกรรม	RT	Q3	150,000	ฐานข้อมูลมลพิษทางอากาศและเรดออนแก๊สในพื้นที่แอ่งเชียงใหม่-ลำพูน // ต้องครบทั้ง 2 เงื่อนไขและนำไปสู่การจดสิทธิบัตร /ปีละ 100,000 บาท - ผศ.ดร.ธาริกา
RT5.2-03	โครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชนร่วมกับชุมชนเป้าหมาย (เน้นด้านสิ่งแวดล้อมและมลพิษในชุมชน)	RT	Q3	50,000	มูลค่าอันเกิดจากผลกระทบด้านสุขภาพที่มีต่อสังคมและเศรษฐกิจของชุมชน (500 คร้วเรือน) คิดเป็นมูลค่า 1,425,000 บาท ต่อปี -อ.ดร.ศิริประภา
OT5.2-01	โครงการตามแผนกลยุทธ์เกี่ยวกับงานวิจัย Matching fund และอื่น ๆ	OT	ต.ค.-ธ.ค.66 Q4	100,000	โครงการวิจัยในชุมชนเป้าหมาย 1 โครงการ
PT5.2-01	โครงการสนับสนุนการวิจัย Matching Fund	PT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	50,000	ฝ่ายบริการวิชาการภาควิชา

ตัวชี้วัดที่ 3: จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชน เป้าหมาย (โครงการ Challenge) *โดยมุ่งเน้นโครงการ			ค่าเป้าหมาย 2567 : 4 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยและวิเทศสัมพันธ์)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS5.3-01	โครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชนร่วมกับชุมชนเป้าหมาย ที่มี MOU กับคณะฯ (สนับสนุนโครงการ Challenge ที่มีศักยภาพ)	ส่วนกลาง	พ.ย.66 Q1	400,000	โครงการ Challenge 4 โครงการ ๆ ละไม่เกิน 100,000 บาท (จัดสรร 4 โครงการ โครงการละ 100,000 บาท) ใช้วงเงินงบประมาณของฝ่ายวิจัยฯ

ตัวชี้วัดที่ 3: จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชน เป้าหมาย (โครงการ Challenge) *โดยมุ่งเน้นโครงการ - Tele-rehabilitation/ Tele-consultation - โครงการวิจัยต่อยอดจากการใช้ข้อมูลจากงานบริการวิชาการชุมชน - โครงการต่อยอดศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้มีภาวะพึ่งพิงฯ - NCD, PM2.5 & related diseases			ค่าเป้าหมาย 2567 : 4 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยและวิเทศสัมพันธ์)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS5.3-02	โครงการสนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้/เทคโนโลยีและการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์แก่ชุมชนพื้นที่	ส่วนกลาง	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	20,000	

ตัวชี้วัดที่ 4: จำนวนโครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพร่วมกับชุมชน เป้าหมาย			ค่าเป้าหมาย 2567 : 5 (KPI Owner: รองคณบดีด้านพัฒนาคุณภาพองค์กรและ บริการวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS5.4-01	โครงการบริการวิชาการชุมชนร่วมกับชุมชนเป้าหมาย	ส่วนกลาง	ต.ค.66-มิ.ย.67 Q1,2,3,4	400,000	ใช้งบประมาณศูนย์บริการฯ
MT5.4-01	โครงการเทคนิคการแพทย์อาสาให้ความรู้สู่ชุมชน	MT	ต.ค.66-ก.พ.67 Q3	20,000	จำนวนนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 150 คน
OT5.4-01	โครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพหรือสร้างเสริมความรู้เน้นกิจกรรมบำบัดเป็นฐานร่วมกับนักกิจกรรมบำบัดในชุมชนที่มีความร่วมมือ (ร่วมกับการสนับสนุนของคณะ)	OT	ต.ค.66-มิ.ย.67 Q3	50,000	อย่างน้อย 1 โครงการ

ตัวชี้วัดที่ 5: จำนวนกระบวนวิชา/กิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษา (ส่วนกลาง) ที่มีการจัดกิจกรรมในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย			ค่าเป้าหมาย 2567 : 5 (จาก 4 ภาควิชา และ 1 ส่วนกลาง) (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษาและผู้ช่วยคณบดี ด้านพัฒนาคุณภาพนักศึกษา)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS5.5-01	โครงการค่ายอาสาพัฒนาและบำเพ็ญประโยชน์	ส่วนกลาง	Q3	20,000	ผศ.ดร.เพื่อนใจ ร่วมกับสโมสรนศ.
MT5.5-01	โครงการเทคนิคการแพทย์ชุมชน (510408)	MT	ม.ค.67 Q3	50,000	จำนวนนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 80 คน
RT5.5-01	โครงการบูรณาการเรียนการสอนและการพัฒนา นักศึกษา (515493 - การวัดรังสีในสิ่งแวดล้อม)	RT	Q4	30,000	ร้อยละ 20 ของนักศึกษามีความรู้และความเข้าใจในเรื่องการวัดรังสีในสิ่งแวดล้อมกับปัญหาสุขภาพของคนในชุมชน -อ.ดร.ศิริประภา
OT5.5-01	โครงการบริการวิชาการชุมชน (วิชา 513451)	OT	มิ.ย.-ก.ย.67 Q3	25,000	จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 100%

ตัวชี้วัดที่ 5: จำนวนกระบวนวิชา/กิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษา (ส่วนกลาง) ที่มีการจัดกิจกรรมในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย			ค่าเป้าหมาย 2567 : 5 (จาก 4 ภาควิชา และ 1 ส่วนกลาง) (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษาและผู้ช่วยคณบดีด้านพัฒนาคุณภาพนักศึกษา)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
PT5.5-01	โครงการกายภาพบำบัดในชุมชน กระบวนวิชา 514358	PT	ต.ค.66-มี.ค.67 Q4	50,000	จำนวนกระบวนวิชา/กิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษาที่มีการจัดกิจกรรมในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย (1 พื้นที่เป้าหมาย)

SO6: บริหารจัดการคณะฯ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน [SA1, SC2, SC4, SC5]

แผนปฏิบัติการ ปรับหรือสร้างกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด 1. จำนวนกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ที่ส่งเสริมพันธกิจของคณะฯ

แผนปฏิบัติการ สร้างระบบบริหารจัดการข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลจริง (management by facts)

ตัวชี้วัด 2. จำนวนระบบสารสนเทศที่ใช้สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการ แสวงหารายได้เพื่อการบริหารงานที่เป็นเลิศอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด 3. ร้อยละของรายได้ของศูนย์บริการฯ ที่เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณก่อนหน้า (EBITDA)

แผนปฏิบัติการ บริหารจัดการบุคลากรให้มีความสุขและผูกพัน

ตัวชี้วัด 4. ร้อยละของ(ผลการประเมิน)ความสุข (มากกว่า 70)

ตัวชี้วัด 5. คะแนนความผูกพัน (มากกว่า 4 จากคะแนนเต็ม 5)

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ที่ส่งเสริมพันธกิจของคณะฯ			ค่าเป้าหมาย 2567 : 20 (KPI Owner: รองคณบดีด้านพัฒนาคุณภาพองค์กรและ บริการวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS6.1-01	โครงการจัดการความรู้และส่งเสริมแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อนำมาใช้ในการทำงาน	ส่วนกลาง	Q3	50,000	
AMS6.1-02	โครงการส่งเสริมการนำค่านิยม I&I ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ส่วนกลาง	Q4	60,000	

ตัวชี้วัดที่ 2: จำนวนระบบสารสนเทศที่ใช้สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร			ค่าเป้าหมาย 2567 : 5 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร ประกอบด้วย: - ด้านบุคลากร - ด้านการศึกษา - ด้านงานพัฒนานักศึกษา - งานวิจัย - การเงิน (KPI Owner: รองคณบดีด้านยุทธศาสตร์ฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS6.4-01	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร	ส่วนกลาง	Q1,2,3,4	30,000	ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร

ตัวชี้วัดที่ 3: ร้อยละของรายได้ของศูนย์บริการฯ ที่เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ ก่อนหน้า (EBITDA)			ค่าเป้าหมาย 2567 : 8 (KPI Owner: ผู้อำนวยการศูนย์บริการฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
CSC6.3-01	ประชุมคณะกรรมการตลาดและร่วมจัดทำ บริการใหม่ทุกคลินิกอย่างน้อย 4 บริการ	CSC	Q1,2,3,4	20,000	การตลาด และคลินิก ศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์ คลินิก
CSC6.3-02	1. ประชุมคณะกรรมการบริหารคุณภาพ 2. สำรวจความพึงพอใจ 3. อบรมพนักงานเรื่องมาตรฐาน 4. ทบทวนเอกสารคุณภาพ 5. ประเมินผู้ขาย/ผู้ให้บริการ/การรับส่งตรวจ/ การรับเหมาช่วง 6. ทบทวนแผน BCP 7. ทบทวนข้อเสนอสัญญา 8. การตรวจติดตามคุณภาพภายใน (Internal audit) 9. ตรวจสอบประเมินจากองค์กรภายนอก 10. การสอบเทียบและการบำรุงรักษาเครื่องมือ 11. การประเมินความสามารถพนักงาน	CSC	Q1,2,3,4	1,400,000	หน่วยพัฒนาคุณภาพ ศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์ คลินิก ISO 9001:2015 ISO 15190:2020 ISO 15189:2022 ISO/IEC 17043:2023
CSC6.3-03	1. การออกให้บริการตรวจสอบสุขภาพประจำปีนอก สถานที่ 2. การให้บริการด้านเทคนิคการแพทย์ รังสีเทคนิค กายภาพบำบัด และกิจกรรมบำบัด ด้วยมาตรฐาน ระดับสากล และจิตบริการ 3. กิจกรรมส่งเสริมการขาย 4. การบริหารจัดการความสัมพันธ์ลูกค้า	CSC	Q1,2,3,4	1,000,000	การตลาด คลินิกของ ศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์ คลินิก

ตัวชี้วัดที่ 4: ร้อยละของความสุข (ผลการประเมินคะแนนความสุขของบุคลากร)			ค่าเป้าหมาย 2567 : 70 (KPI Owner: รองคณบดีด้านบริหารฯ และผู้ช่วยคณบดีด้าน สื่อสารองค์กร)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS6.4-01	โครงการส่งเสริมพฤติกรรมในการป้องกัน Metabolic diseases	ส่วนกลาง	Q3	30,000	
AMS6.4-02	สัมมนาคณะฯ และกิจกรรมสร้างสุข	ส่วนกลาง	Q3	580,000	

ตัวชี้วัดที่ 5: คะแนนความผูกพัน			ค่าเป้าหมาย 2567 : มากกว่า 4 จากคะแนนเต็ม 5 (KPI Owner: รองคณบดีด้านบริหารฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS6.5-01	โครงการเชิดชูเกียรติ(วิจัย-สอน-ปฏิบัติการ)	ส่วนกลาง	Q1	30,000	
AMS6.5-02	พิจารณาเสนอชื่อบุคลากรเข้ารับรางวัลยกย่องเชิด ชูในระดับมหาวิทยาลัยและระดับประเทศ	ส่วนกลาง	Q1		ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติงานประจำด้านการจัดการศึกษา (Daily Operation)

- ตัวชี้วัด 1. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต
- ตัวชี้วัด 2. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีผลสอบ CMU eGrad ตั้งแต่ระดับ B1 ขึ้นไป (70 คะแนนจาก 100 คะแนน)
- ตัวชี้วัด 3. จำนวนกิจกรรมที่มีการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบสหสาขาวิชา (interprofessional education)
- ตัวชี้วัด 4. จำนวนทักษะทางวิชาการหรือวิชาชีพที่นักศึกษาได้รับการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสาขาวิชา ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 1: ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต			ค่าเป้าหมาย 2567 : 4.5 (KPI Owner: รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา และ ผู้ช่วยคณบดีด้านพัฒนาคุณภาพนักศึกษา)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS-A1-01	จำนวนทักษะทางวิชาการหรือวิชาชีพที่นักศึกษาได้รับการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสาขาวิชาต่อปี	ส่วนกลาง	Q1,2,3,4	350,000	
AMS-A1-02	โครงการสนับสนุนการนำเสนอผลงานของ นศ. บัณฑิตศึกษา (PhD only)	ส่วนกลาง	Q1,2,3,4	50,000	10x5000
AMS-A1-03	โครงการที่จัดโดยภาควิชา หรือนักศึกษา MT เพื่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักศึกษา	กิจการ นศ.	ตค.66-กย. 67 Q1,2,3,4	80,000	
AMS-A1-04	โครงการที่จัดโดยภาควิชา หรือนักศึกษา OT เพื่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักศึกษา	กิจการ นศ.	ตค.66-กย. 67 Q1,2,3,4	80,000	
AMS-A1-05	โครงการที่จัดโดยภาควิชา หรือนักศึกษา RT เพื่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักศึกษา	กิจการ นศ.	ตค.66-กย. 67 Q1,2,3,4	80,000	
AMS-A1-06	โครงการที่จัดโดยภาควิชา หรือนักศึกษา PT เพื่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักศึกษา	กิจการ นศ.	ตค.66-กย. 67 Q1,2,3,4	80,000	
AMS-A1-07	มหัศจรรย์นิเทศ ปีการศึกษา 2566 (ภาคเรียนที่ 2/2566) (นักศึกษา รหัส 65111...)	กิจการ นศ.	พ.ย.66 Q1	40,000	
AMS-A1-08	ปัจฉิมนิเทศ และจบการศึกษาอำลาสถาบัน ปีการศึกษา 2566	กิจการ นศ.	มี.ค.-เม.ย.67 Q2,3	250,000	
AMS-A1-09	ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่คณะฯ ปีการศึกษา 2567 (ภาคเรียนที่ 1/2567)	กิจการ นศ.	มี.ย.67 Q3	55,000	
AMS-A1-10	ไหว้ครูคณะเทคนิคการแพทย์ ปีการศึกษา 2567 (ภาคเรียนที่ 1/2566)	กิจการ นศ.	มี.ย. 67 Q3	40,000	
AMS-A1-11	โลกใหม่ในรั้วสีน้ำเงิน ภาคเรียนที่ 1/2567	กิจการ นศ.	มี.ย.-ก.ค. 67 Q3,4	250,000	
AMS-A1-12	โครงการสอนเสริม 4 สาขาวิชา	ส่วนกลาง	Q1,2,3,4	120,000	
MT-A1-01	โครงการเตรียมความพร้อมก้าวสู่วิชาชีพเทคนิคการแพทย์	MT	ม.ค.-เม.ย.67 Q3	20,000	จำนวนนักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 80 คน

ตัวชี้วัดที่ 2: ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีผลสอบ CMU eGrad ตั้งแต่ระดับ B1 ขึ้นไป (70 คะแนนจาก 100 คะแนน)			ค่าเป้าหมาย 2567 : 50% (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
MT-A2-01	โครงการสอดแทรกภาษาอังกฤษในการจัดการเรียนการสอนทุกกระบวนวิชาเอก $\geq 20\%$	MT	Q2,4		ภาควิชาดำเนินการเป็นปกติ
RT-A2-01	โครงการกิจกรรมส่งเสริมภาษาอังกฤษทางด้านวิชาชีพให้แก่แก่นักศึกษารังสีเทคนิค	RT	Q4	20,000	ร้อยละ 100 ของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ผ่านการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว -ผศ.ดร.กฤษ
RT-A2-02	โครงการสอดแทรกภาษาอังกฤษในการจัดการเรียนการสอนทุกกระบวนวิชาเอก $\geq 20\%$	RT	Q2,4		ร้อยละ 100 ในทุกกระบวนวิชา -อ.ดร.ชยานิษฐ์
OT-A2-01	โครงการสอดแทรกภาษาอังกฤษในการจัดการเรียนการสอนทุกกระบวนวิชาเอก $\geq 20\%$	OT	Q2,4		ภาควิชาดำเนินการเป็นปกติ
PT-A2-01	โครงการสอดแทรกภาษาอังกฤษในการจัดการเรียนการสอนทุกกระบวนวิชาเอก $\geq 20\%$	PT	Q2,4		ภาควิชาดำเนินการเป็นปกติ

ตัวชี้วัดที่ 3: จำนวนกิจกรรมที่มีการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบสหสาขาวิชา (interprofessional education)			ค่าเป้าหมาย 2567 : 4 (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS-A3-01	กระบวนวิชา 510351: Interprofessional Healthcare	ส่วนกลาง	Q3,Q4	10,000	
AMS-A3-02	กิจกรรม IPE ร่วมกับคณะในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ส่วนกลาง	Q1,2,3,4	30,000	

ตัวชี้วัดที่ 4: จำนวนทักษะทางวิชาการหรือวิชาชีพที่นักศึกษาได้รับการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสาขาวิชาต่อปี			ค่าเป้าหมาย 2567 : 5 (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านการศึกษา)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS-A4-01	โครงการพัฒนาทักษะทางวิชาการหรือวิชาชีพเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของนักศึกษาแต่ละสาขาวิชา หรือพัฒนาอัตลักษณ์ของสาขาวิชา	ส่วนกลาง	Q1,2,3,4	350,000	วิชาการภาค
AMS-A4-02	โครงการตลาดนัดผู้ประกอบการ AMS-2024	ส่วนกลาง	Q2	200,000	
OT-A4-01	โครงการส่งเสริมการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในคลินิกสำหรับนักศึกษากิจกรรมบำบัด	OT	Q4	80,000	งบประมาณจากส่วนกลาง (ภาควิชาทำโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุน เป้าหมายนักศึกษา ปี 3 เตรียมขึ้นคลินิกปี 4 และ/หรือ ปี 2 ขึ้นปี 3)

แผนปฏิบัติงานประจำปีอื่นๆ

รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
MT-R-01	ตรวจประเมินหลักสูตร/สถาบัน	MT	เม.ย.-ก.ย.67 Q4	150,000	หลักสูตรที่ผ่านการประเมินจำนวน 1 หลักสูตร
MT-R-02	โครงการ Big cleaning day	MT	ธ.ค.66-มิ.ย.67 Q4	45,000	จำนวนบุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 80 คน
MT-R-03	โครงการ MT KM-Lunch seminar	MT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	20,000	จำนวนบุคลากรเข้ากิจกรรมอย่างน้อย 50 คน
MT-R-04	โครงการเกษียณวราวุฒสรณ์	MT	ก.ย.67 Q4	30,000	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 50 คน
MT-R-05	โครงการจัดประชุมวิชาการภาควิชา ๆ	MT	ต.ค.66-พ.ค.67 Q3	200,000	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมอย่างน้อย 60 คน
MT-R-06	โครงการประชุม อบรม สัมมนา เดินทาง	MT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	120,000	จำนวนบุคลากรประชุม อบรม สัมมนา จำนวน 10 คน
MT-R-07	โครงการรำลึกพระคุณครู (สูมาคาราวะ)	MT	เม.ย.67 Q3	50,000	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 50 คน
MT-R-08	โครงการวันเทคนิคการแพทย์ไทย	MT	มิ.ย.67 Q3	10,000	จำนวนบุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 50 คน
MT-R-09	โครงการสัมมนาภาควิชา ๆ	MT	มิ.ย.67 Q3	500,000	จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนาจำนวน อย่างน้อย 50 คน
MT-R-10	โครงการ CMU Young Blood	MT	มิ.ย.-ก.ย.67 Q4	10,000	จำนวนนักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 50 คน
MT-R-11	โครงการ MT Best All Around	MT	ต.ค.66-มี.ค.67 Q3	15,000	คัดเลือกนักศึกษาในโครงการได้จำนวน 3 คน และมีนักศึกษาบุคลากรเข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 80 คน

รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
MT-R-12	โครงการ New Technology for All MT	MT	ต.ค.66-มี.ค.67 Q3	10,000	จำนวนนักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 80 คน
MT-R-13	โครงการทุนสนับสนุนงานวิจัยวิทยานิพนธ์ที่มี commitment การตีพิมพ์ผลงานโดยสนับสนุนเพิ่มเติมจากคณะ (สมทบ Q1=5,000 บาท; สมทบ Q2 = 5,000) 6 เรื่องจากวิทยานิพนธ์	MT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	30,000	อย่างน้อย 1 เรื่อง (top-up ของโครงการ AMS-R-10)
MT-R-14	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร วท.ม เทคนิคการแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ)	MT	ต.ค.66-ก.พ.67 Q2	30,000	การประชาสัมพันธ์หลักสูตรอย่างน้อย 1 ครั้ง
MT-R-15	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะทางวิชาชีพ	MT	ต.ค.66-มี.ค.67 Q3	20,000	จำนวนนักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 80 คน
MT-R-16	ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาป.โท สาขาเทคนิคการแพทย์ (3 ทุนๆ ละ 100,000 บาท)	MT	ต.ค.-ธ.ค.66 Q2	500,000	จำนวนนักศึกษา ป โท ที่รับทุนอย่างน้อย 2 ทุน
MT-R-17	ทุนสนับสนุนการไปเสนอผลงานทางวิชาการในต่างประเทศสำหรับบัณฑิตศึกษา (3 ทุนๆ ละ 20,000)	MT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	60,000	การนำเสนอผลงานทางวิชาการในต่างประเทศ จำนวนอย่างน้อย 3 ทุน
MT-R-18	ทุนเสนอผลงานทางวิชาการภายในประเทศสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (5 ทุนๆ ละ 5,000 บาท)	MT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	25,000	การนำเสนอผลงานทางวิชาการในประเทศ จำนวนอย่างน้อย 3 ทุน
MT-R-19	โครงการประชุม อบรม สัมมนา เดินทาง	MT (CMS)	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	70,000	
MT-R-20	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในแขนงวิชาฯ	MT (CMS)	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	10,000	
MT-R-21	อบรม สัมมนาทางวิชาการและวิชาชีพของบุคลากร	MT (TSC)	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	150,000	*รวมกับค่าใช้จ่ายซ่อมแซมครุภัณฑ์
MT-R-22	การประชุมแขนงวิชาเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน	MT (CCH)	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	12,000	การประชุม จำนวน 12 ครั้ง
MT-R-23	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการเดินทางไปอบรม สัมมนา	MT (CCH)	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	10,000	บุคลากรเข้าร่วมอบรม จำนวน 1 คน
MT-R-24	โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ	MT	ม.ค.-ก.ย.67 Q4	200,000	จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนอย่างน้อย 5 คน และมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 2 แห่ง

รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
RT-R-01	โครงการประชุมสถาบันผู้ผลิตบัณฑิตสาขาวิชาชีพเทคนิค	RT	Q4	50,000	ร้อยละ 20 ของบุคลากรได้เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว - หัวหน้าภาควิชา
RT-R-02	ค่ายคุณธรรมจริยธรรม สำหรับนักศึกษาวิชาชีพเทคนิค	RT	Q4	30,000	ร้อยละ 100 ของนักศึกษาชั้นปีที่ 3 ผ่านการเข้าร่วมโครงการ -อ.ดร.อุเทน
RT-R-03	โครงการจัดการสอนแบบ 21th Century และ Flipped Classroom	RT	Q2,4		ร้อยละ 80 ของกระบวนการวิชาที่เปิดสอน -อ.ดร.ชญาณิชชู่
RT-R-04	โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภาควิชาวิชาชีพเทคนิค	RT	Q1,2,3,4	20,000	ร้อยละ 70 ของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ Opening House ของคณะฯ รู้จักภาควิชาวิชาชีพเทคนิคมากขึ้นกว่าเดิม -ผศ.ดร.สุรชัย
RT-R-05	โครงการฝึกปฏิบัติงานในหน่วยงานให้บริการทางวิชาชีพ สำหรับนักศึกษาปีที่ 3 และ 4	RT	Q2,4	300,000	ร้อยละ 100 ของนักศึกษาชั้นปีที่ 3 และปีที่ 4 ผ่านการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว -ผศ.ดร.สมพงษ์
RT-R-06	โครงการสัมมนาภาควิชาวิชาชีพเทคนิค	RT	พ.ค.67 Q3	200,000	ร้อยละ 80 ของบุคลากรเข้าร่วมโครงการดังกล่าว -ผศ.ดร.ธาริกา
RT-R-07	ศึกษาดูงานสำหรับนักศึกษาระดับชั้นปีที่ 1 เทอม 1	RT	Q4	5,000	ร้อยละ 100 ของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว -ผศ.ดร.สมพงษ์
RT-R-08	โครงการความร่วมมือมหาวิทยาลัยในอาเซียน+3	RT	Q3	200,000	โครงการ MOU ร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ -ทนภ.
RT-R-09	โครงการ Lunch seminar	RT	Q1,2,3,4	6,000	จำนวน 6 ครั้ง / ปี โดยมีบุคลากรร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรม -ผศ.ดร.กฤษ -หากไม่พอใช้งบฉุกเฉิน

รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
RT-R-10	โครงการสัมมนาเพื่อปรับปรุงหลักสูตร (รองรับระเบียบใหม่)	RT	Q3	10,000	ร้อยละ 100 ของบุคลากรเข้าร่วมโครงการดังกล่าว -ผศ.ดร.จิราภรณ์
RT-R-11	โครงการรังสีสัมพันธ์	RT	Q3	15,000	-ผศ.ดร.สมพงษ์ *ใช้งบผูกเงิน
RT-R-12	จัดการเรียนการสอน/วิจัย หลักสูตรรังสีเทคนิคและวิทยาศาสตร์รังสีการแพทย์	RT	Q2		การขยายพื้นที่รองรับการบริหารจัดการ ณ ศูนย์ทริภูโยชัย หนภ./ประธานหลักสูตร
RT-R-13	โครงการสนับสนุนการนำเสนอผลงานของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาภาควิชารังสีเทคนิค (onsite ไม่เกิน 10,000 ต่อคน)	RT	Q3,4	50,000	
RT-R-14	โครงการสนับสนุนการเตรียมต้นฉบับเพื่อการตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ	RT	Q1,2,3,4	60,000	ไม่น้อยกว่า 6 ผลงาน จ่ายตามจริงไม่เกิน 10,000 บาท
RT-R-15	แสวงหาแหล่งทุนสำหรับให้นักศึกษาไปฝึกทักษะและประสบการณ์ในสถาบันต่างประเทศ	RT	Q1,2,3,4	200,000	ร้อยละนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ผ่านการฝึกประสบการณ์ทางคลินิกจากต่างประเทศ -หนภ.
OT-R-01	OT Lunch Seminar	OT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	12,000	จำนวนบุคลากรเข้ากิจกรรมอย่างน้อย 80 %
OT-R-02	การประชุมต่าง ๆ ของภาควิชา (ประชุมภาคประชุมหลักสูตร ประชุมกรรมการต่าง ๆ ของภาค)	OT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	60,000	ประชุมภาควิชาเดือนละ 1 ครั้ง
OT-R-03	โครงการประชุม อบรม สัมมนา เดินทางบุคลากร	OT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	195,000	จำนวนบุคลากรประชุมอบรม สัมมนา อย่างน้อย 10 คน
OT-R-04	โครงการดำเนินการหลักสูตร Master OT ASEAN University	OT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	10,000	
OT-R-05	โครงการที่เกี่ยวข้องกับศิลปวัฒนธรรม (ทำบุญภาค มุทิตาจิต/เกษียณวราวุธสรณ์ ผู้มีอุปการคุณ)	OT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	57,000	จำนวนบุคลากรเข้ากิจกรรมอย่างน้อย 80%
OT-R-06	โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อม Big Cleaning Day	OT	พ.ค.-มิ.ย.67 Q3	15,000	จำนวนบุคลากรเข้ากิจกรรมอย่างน้อย 80 %

รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
OT-R-07	โครงการสัมมนาภาคประจำปี	OT	ครั้งที่ 1: ต.ค.-พ.ย.66 Q1 ครั้งที่ 2: พ.ค.67 /Q3	100,000	จำนวนบุคลากรเข้า กิจกรรม 100%
OT-R-08	การนิเทศงาน 513446	OT	ม.ค.-มี.ค.67 Q3	40,000	จำนวนสถานที่ใหม่ที่รับ นักศึกษาฝึกงาน อย่าง น้อย 80 %
OT-R-09	โครงการสนับสนุนนักศึกษาบัณฑิต (ป โท หรือ เอก) ของภาควิชา OT นำเสนองานวิจัยในที่ ประชุมวิชาการในต่างประเทศ 2 ทุน	OT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	10,000	จำนวนการเสนอผลงาน ทางวิชาการใน ต่างประเทศอย่างน้อย 1 ผลงาน
OT-R-10	โครงการจัดทำคลังข้อสอบ สำหรับสอบเข้า หลักสูตร วทม. กิจกรรมบำบัด	OT	ต.ค.66-พ.ค.67 Q3	1,000	จำนวนข้อสอบที่ทันสมัย พร้อมใช้งานอย่างน้อย 1 ชุด
OT-R-11	โครงการสนับสนุนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เข้าอบรมสัมมนาเกี่ยวกับเกณฑ์ AUN-QA เพื่อ นำมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงาน ของหลักสูตร	OT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	40,000	จำนวนอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร วทม. กิจกรรมบำบัด อย่างน้อย 2 คน
OT-R-12	โครงการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อการปรับปรุง หลักสูตร วทบ กิจกรรมบำบัด	OT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	3,000	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วน เสียที่ให้ข้อมูลอย่างน้อย 50 % จาก database ของ OT
OT-R-13	โครงการจัดทำประชาสัมพันธ์หลักสูตร วทบ. กิจกรรมบำบัด	OT	ต.ค.66-พ.ค.67 Q3	2,000	จำนวนสื่อ ประชาสัมพันธ์หลักสูตร ที่พร้อมใช้งาน/ทันสมัย 1 ชุด
OT-R-14	โครงการกิจกรรมบำบัดสัมพันธ์ (มช มหิดล มศว)	OT	พ.ค.67 Q3	10,000	นักศึกษา-กรรมการ อย่างน้อย 2 คน เข้าร่วม กิจกรรม
OT-R-15	โครงการพัฒนาทักษะ Soft Skills ปี 1-4	OT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	15,000	นักศึกษาเข้าร่วมอย่าง น้อย 50 % ใน 1 โครงการ
OT-R-16	โครงการ Webinar 2567	OT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	10,000	กิจกรรม Webinar 1 ธีม/ปี จัดอย่างน้อย 4 ครั้ง

รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
OT-R-17	โครงการจัดทำแผนการวัดสมรรถนะทักษะทางวิชาชีพ (ปี 3 และ ปี 4)	OT	ต.ค.66-มิ.ย.67 Q3	10,000	แผนการดำเนินงานเพื่อออกแบบและจัดทำกิจกรรมการวัดสมรรถนะทักษะทางวิชาชีพของนักศึกษาปี 3 และปี 4 อย่างน้อย 1 แผนงาน
OT-R-18	โครงการจัดประชุมวิชาการภาควิชา กิจกรรมบำบัด	OT	เม.ย.-มิ.ย.67 Q3	ค่าลงทะเบียน	ผู้เข้าร่วมประชุมอย่างน้อย 100 คน
OT-R-19	โครงการบริการจัดอบรมความรู้เฉพาะตามความต้องการของหน่วยงานภายนอก	OT	ต.ค.66-มิ.ย.67 Q3	ค่าลงทะเบียน	จำนวนโครงการบริการจัดอบรมความรู้เฉพาะตามความต้องการของหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย 1 เรื่อง ต่อปี
OT-R-20	โครงการทุนสนับสนุนงานวิจัยวิทยานิพนธ์ที่มี commitment การตีพิมพ์ผลงานโดยสนับสนุนเพิ่มเติมจากคณะ (สมทบเพิ่ม Q1=5,000 บาท; สมทบ Q2 = 3,000)	OT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	30,000	อย่างน้อย 1 เรื่อง (Top-up ร่วมกับ AMS-R-09)
PT-R-01	โครงการ big cleaning day	PT	เม.ย.-มิ.ย.67 Q4	12,000	
PT-R-02	โครงการ Lunch seminar	PT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	60,000	
PT-R-03	โครงการทำบุญภาควิชา	PT	มิ.ย.67 Q4	10,000	
PT-R-04	โครงการรับรองปริญญาโดยสภากายภาพบำบัด (รับรองสถาบันและเห็นชอบหลักสูตรปริญญาตรี)	PT	ก.ค.-ก.ย.67 Q4	110,000	
PT-R-05	โครงการสัมมนาภาควิชา	PT	พ.ย.66, พ.ค.67 Q3	80,000	
PT-R-06	โครงการสืบสานวัฒนธรรมไทยและล้านนาเพื่อสานสัมพันธ์หน่วยงาน และอาจารย์อาวุโส	PT	พ.ย.66-เม.ย.67 Q3	15,000	
PT-R-07	โครงการไหว้ครูกายภาพบำบัด	PT	ก.ย.67 Q4	10,000	
PT-R-08	โครงการงานวันสัปดาห์กายภาพบำบัดแห่งชาติ	PT	ม.ค.67 Q2	10,000	
PT-R-09	โครงการรับขวัญบัณฑิตรับปริญญา	PT	ม.ค.67 Q2	7,000	
PT-R-10	ทุนการศึกษาบัณฑิตศึกษาช่วยงานสอน-งานวิจัย	PT	ต.ค.66-ก.ย.67 Q4	60,000	

รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
PT-R-11	โครงการทุนสนับสนุนงานวิจัยวิทยานิพนธ์ที่มี commitment การตีพิมพ์ผลงานโดยสนับสนุนเพิ่มเติมจากคณะ (สมทบเพิ่ม Q1=5,000 บาท; สมทบ Q2 = 3,000)	PT	ต.ค.66-มี.ย.67 Q3	20,000	4 เรื่อง เรื่องละ 3,000-5,000 บาท
AMS-R-01	ค่าสมัครเพื่อขอรับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ	ส่วนกลาง	ม.ค.67 Q2	80,000	คณะกรรมการประเมินระดับ TQC
AMS-R-02	โครงการเตรียมความพร้อมองค์กรก่อนรับการประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ	ส่วนกลาง	Q3	50,000	คณะกรรมการประเมินระดับ TQC
AMS-R-03	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร	ส่วนกลาง	Q1	20,000	
AMS-R-04	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา และพบกรรมการบริหารหลักสูตร	ส่วนกลาง	Q3,4	5,000	
AMS-R-05	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรปริญญาตรี	ส่วนกลาง	Q1,2,3,4	50,000	
AMS-R-06	โครงการสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมประชุม Double degree program (2คน-MT,RT)	ส่วนกลาง	Q1	30,000	อาจารย์ที่ปรึกษา DDP 2 คน
AMS-R-07	สัมมนาสำนักงานคณะเทคนิคการแพทย์	ส่วนกลาง	Q4	100,000	
AMS-R-08	สัมมนาอาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษาบัณฑิตศึกษา	ส่วนกลาง	Q2,3	10,000	อาจารย์ที่ปรึกษาใหม่ และที่สนใจ 50 คน / จัดปีเว้นปี
AMS-R-09	โครงการสนับสนุนค่าตรวจทานภาษาอังกฤษ สำหรับวิทยานิพนธ์ต้นฉบับของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับ Q1 และ Q2	ส่วนกลาง	Q1,2,3,4	37,500	15 เรื่อง (15x2500)
AMS-R-10	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยจากวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับ Q1 และ Q2	ส่วนกลาง	Q1,2,3,4	175,000	15 คน (15000x10, 5000*5)
AMS-R-11	โครงการสานสัมพันธ์บัณฑิตศึกษา (Greet&Meet)	ส่วนกลาง	Q1,2,3,4	20,000	นศ.+อจ (นศ.จัดกิจกรรมเอง คณะสมทบงบ 20,000+บว.จัดสรรงบสนับสนุน 30,000)
AMS-R-12	โครงการเสวนาวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา	ส่วนกลาง	Q3,4	50,000	นศ.+อจ
AMS-R-13	โครงการสัมมนาหลักสูตรระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา	ส่วนกลาง	Q2,3	30,000	
AMS-R-14	สัมมนางานบริการการศึกษา	ส่วนกลาง	Q2,3	5,000	
AMS-R-15	โครงการจัดการมาตรฐานความปลอดภัยทางชีวภาพ และการอบรมด้านความปลอดภัยชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	ส่วนกลาง	Q4	55,000	
AMS-R-16	โครงการรับรองมาตรฐานจริยธรรมการวิจัย	ส่วนกลาง	Q4	55,000	

รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS-R-17	โครงการการป้องกันการติดเชื้อเนื่องจากการปฏิบัติงานสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ทุกสาขาวิชา	ส่วนกลาง	Q4	32,000	งบพัฒนานักศึกษาฝ่ายพัฒนาคุณภาพนักศึกษา
AMS-R-18	โครงการคัดกรองความเสี่ยงสัมผัสเชื้อวัณโรคสำหรับนักศึกษา ชั้นปีที่ 3 ทุกสาขาวิชา	ส่วนกลาง	Q4	26,000	งบพัฒนานักศึกษาฝ่ายพัฒนาคุณภาพนักศึกษา
AMS-R-19	โครงการพัฒนาบุคลากร (เดินทางไปประชุมอบรมสัมมนาวิชาการต่างๆ)	ส่วนกลาง (ST)	Q1,2,3,4	60,000	
AMS-R-20	โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อม Big Cleaning Day อาคาร IAEC	ส่วนกลาง (ST)	Q1,2,3,4	5,000	
AMS-R-21	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรปริญญาตรี	ส่วนกลาง (ST)	Q1,2,3,4	30,000	
AMS-R-22	โครงการประชุมสัมมนาบุคลากร (Speech Therapy)	ส่วนกลาง (ST)	Q1,2,3,4	5,000	
AMS-R-23	พิธีมอบทุนการศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ ปีการศึกษา 2566 (ภาคเรียนที่ 2/2566)	กิจการ นศ.	18 พ.ย.66 Q1	7,000	
AMS-R-24	โครงการฉีดวัคซีน HB สำหรับนักศึกษาปีที่ 1 (ภาคเรียนที่ 1/2567)	กิจการ นศ.	มิ.ย.-ก.ค.67 Q3,4	150,000	
AMS-R-25	ทำบุญ และพัฒนาหอพักนักศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ ปี 2567	กิจการ นศ.	ม.ค.67 Q2	50,000	
AMS-R-26	สัมมนาและส่งมอบงานสโมสรนักศึกษา 2566-2567 และเชิดชูเกียรติฯ ผู้นำนักศึกษา	กิจการ นศ.	มี.ค.67 Q2	25,000	
AMS-R-27	สัมมนาผู้นำการทำกิจกรรมนักศึกษา ปีการศึกษา 2567	กิจการ นศ.	พ.ค.-มิ.ย.67 Q3	250,000	
AMS-R-28	ปฐมนิเทศหอพักนักศึกษาคณะฯ ปีการศึกษา 2567 (ภาคเรียนที่ 1/2567)	กิจการ นศ.	มิ.ย.-ก.ค. 67 Q3,4	5,000	
AMS-R-29	นักศึกษาปีที่ 1 ดูงานเกี่ยวกับวิชาชีพ RT	กิจการ นศ.	พ.ย. 66 Q1	10,000	
AMS-R-30	นักศึกษาปีที่ 1 ดูงานเกี่ยวกับวิชาชีพ OT	กิจการ นศ.	พ.ย. 66 Q1	10,000	
AMS-R-31	โครงการ "การดูแลกระดูกสันหลังคด" ปีการศึกษา 2567	กิจการ นศ.	ต.ค.66-ก.ย. 67 Q1,2,3,4	25,000	
AMS-R-32	โครงการ "ดูแลสุขภาพดี ชีวิตแจ่มใส ปีการศึกษา 2567	กิจการ นศ.	ม.ค.-มี.ค 67 Q2	25,000	
AMS-R-33	สนับสนุนการจัดโครงการ "กีฬาเทคนิคการแพทย์สัมพันธ์"	กิจการ นศ.	ม.ค.-ก.พ. 67 Q2	10,000	
AMS-R-34	สนับสนุนค่ายเครื่องนุ่งห่ม 2566 (ภาคเรียนที่ 2/2566)	กิจการ นศ.	ธ.ค. 66 Q1	10,000	
AMS-R-35	สนับสนุนค่ายอาสาพัฒนา 2566 (จัดปี พ.ศ. 2567 ในภาคเรียนที่ 2/2566)	กิจการ นศ.	มี.ค. 67 Q2	20,000	
AMS-R-36	สนับสนุนค่ายอาหารและอาหารว่าง "รับน้องขึ้นตอย 2/2566-สำหรับบุคลากรและศิษย์เก่าที่เข้าร่วมมา"	กิจการ นศ.	พ.ย. 66 Q1	11,000	

รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS-R-37	สนับสนุนกิจกรรมรับขวัญชั้นโตก ปีการศึกษา 2566 (ภาคเรียนที่ 2/2566)	กิจการ นศ.	พ.ย. 66 Q1	30,000	
AMS-R-38	สนับสนุนเข้าประชุมการจัดงานกีฬาสหเวช ศาสตร์-เทคนิคการแพทย์สัมพันธ์ ครั้งที่ 27	กิจการ นศ.	ต.ค.-ธ.ค. 66 Q1	5,000	
AMS-R-39	สนับสนุนการเดินทางเข้าร่วมกีฬาสหเวชศาสตร์-เทคนิคการแพทย์สัมพันธ์ ครั้งที่ 27	กิจการ นศ.	มี.ค.-เม.ย. 67 Q2,3	200,000	
AMS-R-40	สนับสนุนกีฬากายภาพบำบัดสัมพันธ์ ปี การศึกษา 2567	กิจการ นศ.	ม.ค.-มี.ค.67 Q2	35,000	
AMS-R-41	สนับสนุนโครงการ "กิจกรรมบำบัดสัมพันธ์" (มช. - มหิดล) ครั้งที่ 8	กิจการ นศ.	ม.ค.-มี.ค.67 Q2	35,000	
AMS-R-42	สนับสนุนโครงการสัมพันธ์ระหว่างสถาบันต่าง ๆ สาขารังสีเทคนิค	กิจการ นศ.	ม.ค.-มี.ค.67 Q2	35,000	
AMS-R-43	ทุนการศึกษา ประเภทขาดแคลน ปีการศึกษา 2566	กิจการ นศ.	มี.ย.-ก.ย. 67 Q3,4	470,000	
AMS-R-44	ทุนกรณีสถานการณ์พิเศษจากภัยพิบัติ และสา ธาณภัย และอื่น ๆ	กิจการ นศ.	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	162,400	
AMS-R-45	ทุนทำงาน	กิจการ นศ.	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	250,000	
AMS-R-46	ทุนฝึกงานนอกสถานที่ ปี 4 (ใช้ยอดนักศึกษา ฝึกงานแล้วหารเฉลี่ย)	กิจการ นศ.	ม.ค.-ก.ย. 67 Q2,3,4	250,000	
AMS-R-47	ทุนฝึกงานนอกสถานที่ ปี 3 (ใช้ยอดนักศึกษา ฝึกงานแล้วหารเฉลี่ย)	กิจการ นศ.	ม.ค.-ก.ย. 67 Q2,3,4	180,000	
AMS-R-48	เปิดโลกทัศน์ผู้นำนักศึกษา ปีการศึกษา 2567 (ภายในประเทศ: กรุงเทพฯ(มธ.)+ชลบุรี(ม.บูรพา))	กิจการ นศ.	เม.ย. 67 Q3	200,000	
AMS-R-49	สนับสนุนการดำเนินงานโครงการ "PREM" (ให้ ค่าปรึกษาแก่นักศึกษาที่มีปัญหาสุขภาพจิต)	กิจการ นศ.	ต.ค.66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	50,000	
AMS-R-50	สนับสนุนอาหารว่างพิธีเปิด-ปิด ประชุมเชียร์ ภาคเรียนที่ 1/2567	กิจการ นศ.	ก.ค.-ส.ค.67 Q4	25,000	
AMS-R-51	สนับสนุนประชุมเชียร์ (ค่าตอบแทน พชร. และ กำกับการประชุมเชียร์) ภาคเรียนที่ 1/2567	กิจการ นศ.	ก.ค.-ส.ค.67 Q4	25,000	
AMS-R-52	สนับสนุนโครงการ "อ่าล่านักศึกษาชั้นปีที่ 4" ภาคเรียนที่ 2/2566 (Byenior)	กิจการ นศ.	ก.พ. 67 Q2	15,000	
AMS-R-53	จ้างเหมาทำความสะอาดสถานที่ "ค่ายเปิดบ้าน สิ้นน้ำเงิน" ครั้งที่ 10 (ภาคเรียนที่ 2/2566)	กิจการ นศ.	มี.ค. 67 Q2	3,500	
AMS-R-54	สนับสนุนค่าอาหารว่าง โครงการ "เรียนรู้อ ศิลปวัฒนธรรม" ภาคเรียนที่ 2/2566	กิจการ นศ.	ก.พ. 67 Q2	10,000	
AMS-R-55	สนับสนุนค่าใช้จ่ายโครงการ "พาน้องเพลินแก้ว เดินตามฝัน" ภาคเรียนที่ 1/2567	กิจการ นศ.	มี.ย. 67 Q3	10,000	
AMS-R-56	สนับสนุนจัดซื้อกล่องชานอ้อยสำหรับสโมสร นักศึกษา ภาคเรียนที่ 1/2567	กิจการ นศ.	มี.ย. 67 Q3	15,000	
AMS-R-57	สนับสนุนจัดซื้อกล่องชานอ้อยสำหรับกิจกรรม พัฒนาคุณภาพนักศึกษา ภาคเรียนที่ 1/2567	กิจการ นศ.	มี.ย. 67 Q3	5,000	

รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS-R-58	สนับสนุนโครงการจัดซื้ออุปกรณ์ชมรมพื้นบ้าน ล้านนา ภาคเรียนที่ 2/2566-1/2567	กิจการ นศ.	ต.ค. 66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	10,000	
AMS-R-59	สนับสนุนจัดซื้ออุปกรณ์ชมรมดนตรีสากล ภาค เรียนที่ 2/2566-1/2567	กิจการ นศ.	ต.ค. 66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	10,000	
AMS-R-60	สนับสนุนเงินสำหรับการประกวดชุดกิจกรรม ภาคเรียนที่ 2/2566-1/2567	กิจการ นศ.	ต.ค. 66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	10,000	
AMS-R-61	สนับสนุนเงินสำหรับการทำกิจกรรมของ ชมรมต่าง ๆ ภาคเรียนที่ 2/2566-1/2567	กิจการ นศ.	ต.ค. 66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	125,300	
AMS-R-62	สนับสนุนเงินสำหรับการทำกิจกรรมกรณีอื่น ๆ ภาคเรียนที่ 2/2566-1/2567 (พิจารณาเป็น ครั้ง ๆ)	กิจการ นศ.	ต.ค. 66-ก.ย.67 Q1,2,3,4	150,000	
AMS-R-63	โครงการพบอาจารย์ที่ปรึกษา	ส่วนกลาง	Q2,4	300,000	ภาคการศึกษาละครั้ง
AMS-R-64	โครงการสนับสนุนทุนสำหรับนักศึกษาในระดับ ปริญญาตรีสำหรับฝึกงานต่างประเทศและ สนับสนุนการจัดกิจกรรมวิชาการร่วมกับ มหาวิทยาลัยหรือผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ (150,000 บาทต่อภาควิชา)	ส่วนกลาง	Q1,2,3,4	600,000	แจ้งกรรมการวิชาการ ภาควิชาแล้ว
AMS-R-65	สนับสนุนกิจกรรม APAHL	ส่วนกลาง	31ต.ค.-4พ.ย. 66 Q1	200,000	นศ. เข้าร่วมโครงการ 5 คน และ บุคลากร 2 คน