



AMS CMU

Faculty of Associated Medical Sciences, Chiang Mai University



WWW.AMS.AC.TH

แผนพัฒนาการศึกษา

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.2566-2570

และ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

บทนำ

แผนพัฒนาการศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (พ.ศ.2566-2570) ฉบับนี้ เกิดขึ้นบนพื้นฐานความตั้งใจของคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ ที่จะนำพาคณะเทคนิคการแพทย์ ไปสู่เป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของคณะฯ ที่มุ่งเป็น “สถาบันชั้นนำในการผลิตองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อความยั่งยืนของสังคม” พร้อมทั้งมีบทบาทร่วมผลักดันเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะ 13 (พ.ศ.2566-2570) โดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา 7 และให้ความสำคัญตามมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 และแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ร่วมกับผลการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของคณะเทคนิคการแพทย์ จากการวิเคราะห์จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-อุปสรรค (SWOT analysis) ซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์ในตลอดช่วง 6 เดือน (มีนาคม-สิงหาคม พ.ศ.2565) ที่ผ่านมา และด้วยคำแนะนำจากผู้รู้ ทั้งคณะที่ปรึกษา อดีตคณบดี คณะกรรมการอำนวยการประจำคณะฯ ศิษย์เก่าผู้ประสบความสำเร็จในวงการวิชาการ วิชาชีพ และภาคธุรกิจ และจากประสบการณ์การทำงานร่วมกับสถาบันการศึกษา และสถาบันวิจัย ทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนกำลังความคิด กำลังใจ ความร่วมมือจากทีมผู้บริหาร ร่วมกับข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารที่บุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์ได้ให้ความเห็นไว้ จึงทำให้เกิดแนวทางการบริหารคณะฯ และแผนพัฒนาการศึกษาคณะเทคนิคการ-แพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ฉบับนี้ขึ้น

คณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาการศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (พ.ศ.2566-2570) ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) ฉบับนี้จะนำไปสู่การพัฒนาคณะฯ ร่วมกันของบุคลากรในคณะฯ ทุกคน เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ ที่มุ่งเป็น “สถาบันชั้นนำในการผลิตองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อความยั่งยืนของสังคม” ในที่สุด

คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

แผนพัฒนาการศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (พ.ศ.2566-2570)

ปรัชญาของคณะเทคนิคการแพทย์

ความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานของนักศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ พร้อมจิตสำนึกในการให้บริการ ด้านการตรวจวินิจฉัย บำบัดรักษา และป้องกันโรค ตลอดจนการส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสมรรถภาพ จะเป็นหลักประกันอันอบอุ่น แก่ประชากรในสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น

ปณิธาน

คณะเทคนิคการแพทย์เป็นศูนย์กลางทางวิชาการและงานวิจัย และความเป็นสากล เพื่อประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนโดยรวม บัณฑิตจากคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับการฝึกฝนอบรมให้มีความรู้ ความชำนาญตามมาตรฐานวิชาชีพ รู้จักขวนขวายหาความรู้ด้วยตนเอง รู้หลักวิธีวิจัยเพื่อค้นคว้าองค์ความรู้ใหม่ มี นิสัยเอื้อเฟื้อ โอบอ้อมอารี มีจิตบริการ ตลอดจนมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม บุคลากรในคณะปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาคุณภาพของงาน และคุณภาพชีวิตที่ดีของตนเองและผู้รับบริการ

วิสัยทัศน์

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นสถาบันชั้นนำในการผลิตองค์ความรู้และนวัตกรรม ด้านสุขภาพเพื่อความยั่งยืนของสังคม

เป้าหมายการบรรลุวิสัยทัศน์

1. ร้อยละของผลงานภาคนิพนธ์ของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรือจัดอยู่ใน CMU-RL 4-7 รวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ของจำนวนภาคนิพนธ์ทั้งหมด 5 ปี
2. ผลงานตีพิมพ์ของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาอยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS ระดับ Q1 และ Q2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของผลงานตีพิมพ์ทั้งหมด 5 ปี
3. อัตราส่วนของผลงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำที่ตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล SCOPUS เป็นอันดับ 1 หรือ 2 เมื่อเทียบกับคู่เทียบ (UKM, HKPU, KKU, MU) ภายใน 5 ปี
4. นวัตกรรมหรือองค์ความรู้ (ในช่วงปี 2566-2570) ที่นำไปใช้ต่อยอดในเชิงพาณิชย์โดยมีรายได้สะสม (accumulated income) รวมไม่น้อยกว่า 10 ล้านบาท
5. มูลค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม (SROI) ที่เกิดจากการบูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขา วิชาชีพไม่น้อยกว่า 200 ล้านบาท

พันธกิจ

คณะเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติตามพันธกิจของการก่อตั้งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และคณะฯ ดังนี้

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม คุณภาพ และมีทักษะการเป็นพลเมืองโลก
2. วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของประเทศ เพื่อส่งเสริมสุขภาพของชุมชนและสังคม
3. บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนด้านสุขภาพให้แก่ชุมชนและสังคม
4. สืบสานวัฒนธรรมล้านนา-ไทย และบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อธำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของท้องถิ่น
5. บริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงมีความเป็นดิจิทัลและเป็นสากลเพื่อให้เกิดผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศและบุคลากรมีความสุขและผูกพัน

ค่านิยมองค์กร

กำหนดขึ้นจากการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ โดยมุ่งหวังให้เป็นค่านิยมและพฤติกรรมสนับสนุนการดำเนินงานไปสู่วิสัยทัศน์ของคณะฯ ได้แก่ “Improvement and Innovation”

ซึ่งค่านิยมองค์กรดังกล่าวส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรคือ “ร่วมกันทำวันพรุ่งนี้ให้ดีขึ้นด้วยนวัตกรรม”

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์ใช้หลักเกณฑ์ VRIO Framework มากำหนดสมรรถนะหลักของคณะฯ คือ “มีการบูรณาการความเชี่ยวชาญและองค์ความรู้ของสาขาวิชาชีพในคณะฯ ที่สามารถดูแลสุขภาพของคนทุกช่วงวัย”

นโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงาน

คณะเทคนิคการแพทย์กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานโดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 ตามมาตรา 7 และ มาตรา 8 ดังต่อไปนี้

มาตรา 7 มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาสมบูรณ์แบบทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษ ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ และเกิดประโยชน์แก่สังคม เป็นส่วนรวม บริการทางวิชาการแก่สังคม ทะนุบำรุงและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

มาตรา 8 การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา 7 ให้มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและคำนึงถึง

- (1) ความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา
- (2) ความมีเสรีภาพและความเป็นเลิศทางวิชาการ ควบคู่ไปกับความมีคุณธรรม
- (3) มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
- (4) ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้งความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม
- (5) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารและการจัดการ
- (6) การบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

อีกทั้งยังคำนึงถึงปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของคณะฯ และแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลาที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ดังนั้นในการบริหารคณะเทคนิคการแพทย์ จึงมุ่งเน้นการใช้จุดแข็งและโอกาสให้เกิดประโยชน์ เพื่อผลักดันให้คณะฯ บรรลุวิสัยทัศน์ คือ “เป็นสถาบันชั้นนำที่รับผิดชอบต่อด้านสุขภาพของสังคม” ร่วมกับการแก้ไขและลดจุดอ่อน หลีกเลียง และ/หรือ หาวิธีบรรเทาอุปสรรคเพื่อให้คณะฯ มีพื้นฐานสำหรับดำเนินพันธกิจหลักทั้ง 4 ข้อได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-อุปสรรค (SWOT analysis)

ตลอดเดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคม 2565 คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์ ได้ร่วมกันวิเคราะห์สถานภาพของคณะฯ ในปัจจุบัน รวมทั้งรวบรวมข้อมูลปัจจัยภายในและภายนอก ในด้านสังคม เศรษฐกิจ นโยบาย ทรัพยากร และบุคลากร รวมถึงแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อนำข้อมูลทั้งหมดนี้มาวิเคราะห์ จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-อุปสรรค (SWOT analysis) ร่วมกัน ดังแสดงในตารางที่ 1

ตารางที่ 1. การวิเคราะห์ จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-อุปสรรค (SWOT analysis)

Strength	Weakness
<p>S1 ศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์คลินิกเป็นแหล่งสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานของคณะฯ</p> <p>S2 มีศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัย ศูนย์/หน่วยวิจัยฯ กลุ่มวิจัยฯ ที่ผลิตผลงานทางวิชาการในระดับสากล</p> <p>S3 มีความร่วมมือด้านการดูแลสุขภาพชุมชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง</p> <p>S4 มีหลักสูตรด้านสหเวชศาสตร์ สามารถบูรณาการการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม</p>	<p>W1 ผลงานวิจัยและตีพิมพ์ส่วนมากมาจากนักวิจัยบางสาขาวิชา/บางกลุ่มเท่านั้น</p> <p>W2 การต่อยอดงานวิจัยสู่นวัตกรรมและเชิงพาณิชย์มีน้อย</p> <p>W3 ขาดระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ทั้ง HRM และ HRD ที่สมบูรณ์</p> <p>W4 ระบบการจัดการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>W5 กระบวนการปฏิบัติงาน (work process) ไม่มีประสิทธิภาพ</p>
Opportunities	Threats
<p>O1 สถานการณ์ของประเทศที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้ต้องการใช้บัณฑิตจากคณะฯ</p> <p>O2 นโยบายด้านการวิจัยของรัฐบาลและแหล่งทุนที่เน้นการผลิตนวัตกรรมและการพึ่งพาตนเอง</p> <p>O3 นโยบายของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพของชนในชุมชน</p> <p>O4 มหาวิทยาลัยมีนโยบายส่งเสริมให้มีการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Lifelong Education</p> <p>O5 มหาวิทยาลัยสนับสนุนให้คณะฯ มีการบริหารงานตามแนวทาง EdPEX/TQA</p> <p>O6 Global และ local trend ได้แก่ Digital technology, COVID-19, Emerging Infectious Diseases (EID), NCDs, Aging และ PM 2.5</p> <p>O7 ค่านิยมของคนรุ่นใหม่ที่สนใจหลักสูตร non degree เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ</p>	<p>T1 งบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอ</p> <p>T2 ระเบียบพัสดุ การเงินและการบริหารบุคคลของมหาวิทยาลัย ไม่เอื้ออำนวยต่อความคล่องตัวในการดำเนินงานของคณะฯ</p> <p>T3 Disruptive Technology</p> <p>T4 กฎระเบียบและข้อบังคับของสภาวิชาชีพ/กรรมการวิชาชีพ</p>

ภายหลังจากวิเคราะห์ จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-อุปสรรค (SWOT analysis) คณะกรรมการบริหารประจำ คณะเทคนิคการแพทย์ได้ร่วมกันกำหนดความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA) จากจุดแข็ง (Strength) ดังตารางที่ 2 กำหนดความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC) จากจุดอ่อน (Weakness) และอุปสรรค (Threats) ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 2. ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA)

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA)
SA1: ศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์คลินิกเป็นแหล่งสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานของคณะฯ
SA2: มีศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัย ศูนย์/หน่วยวิจัยฯ กลุ่มวิจัยฯ ที่ผลิตผลงานทางวิชาการในระดับสากล
SA3: มีความร่วมมือด้านดูแลสุขภาพชุมชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง
SA4: มีหลักสูตรด้านสหเวชศาสตร์ สามารถบูรณาการการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

ตารางที่ 3. ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC)

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC)
SC1: การพัฒนาหลักสูตรและระบบการจัดการศึกษาที่ตอบโจทย์ทุกความต้องการ และเพิ่มช่องทางเรียนรู้ที่หลากหลายเพื่อผลิตบัณฑิต ผู้เรียน หรือทรัพยากรมนุษย์ที่ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และมีทักษะความเป็นพลเมืองโลก (T4)
SC2: การเพิ่มความยืดหยุ่นและความคล่องตัวในการบริหารจัดการ และการสร้างรูปแบบการทำงานใหม่ เพื่อสนับสนุนการทำงานในทุกพันธกิจ เพื่อให้สามารถก้าวทันความเปลี่ยนแปลงของโลก และการปรับระบบงานต่างๆ ในคณะฯ ให้เป็นรูปแบบดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ (W3,4,5 & T1,2)
SC3: การนำองค์ความรู้จากงานวิจัยไปสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบสนองนโยบายของประเทศ และส่งเสริมสุขภาพของชุมชนและสังคม (W1,2)
SC4: การบริหารจัดการทรัพย์สินให้เกิดเป็นมูลค่าเชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างรายได้และความมั่นคงทางการเงินให้กับคณะฯ (T1)
SC5: การเตรียมการรองรับความผันผวนที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต การตอบสนองและรับมือกับภาวะวิกฤตที่เกิดขึ้น โดยไม่ได้คาดหมาย (T3)

พร้อมกันนี้คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์ได้ร่วมกันพิจารณาและคัดเลือกโอกาส (Opportunities) ที่สำคัญ ร่วมกัน โดยพิจารณาจากเกณฑ์ ดังนี้

- Criteria 1: ผลกระทบที่จะเกิดต่อวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย ให้ค่าน้ำหนัก 40%
- Criteria 2: ความสอดคล้องกับสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย ให้ค่าน้ำหนัก 30%
- Criteria 3: ความพร้อมด้านงบประมาณ ให้ค่าน้ำหนัก 15%
- Criteria 4: ความพร้อมด้านอัตรากำลัง ให้ค่าน้ำหนัก 15%

เมื่อลงคะแนนและประมวลผลแล้ว จึงได้กำหนดประเด็นที่เป็นโอกาสที่สำคัญ โดยมีคะแนนรวมมากกว่า 85% และกำหนดเป็นโอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities : SOp) ตามตารางที่ 4

ตารางที่ 4. โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities : SOp)

โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities : SOp)
SOp1: การพัฒนาหลักสูตรที่สร้างผู้เรียนที่สามารถทำงานได้จริงหรือเป็นผู้ประกอบการด้านการดูแลผู้สูงอายุและสุขภาพ (O1,4,7)
SOp2: ความร่วมมือกับพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศด้านการวิจัย การเรียนการสอนและบริการวิชาการ เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของคณะฯ (O2,6)
SOp3: ผลิตงานวิจัยขั้นแนวหน้า (Frontier Research) และพัฒนาเทคโนโลยีเชิงลึกที่สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์ (O2,6)
SOp4: การเป็นคณะฯ ที่มีการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนและร่วมแก้ไขปัญหาสำคัญของชุมชน (O3)

คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์ยังได้ร่วมกันวิเคราะห์ TOWS Matrix เพื่อใช้จุดแข็งร่วมกับโอกาส ใช้โอกาสลดจุดอ่อน ใช้จุดแข็งรับมืออุปสรรค พร้อมทั้งแก้ไขจุดอ่อนและเลี่ยงอุปสรรค ดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5. การวิเคราะห์ TOWS Matrix โดยคณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์

TOWS	Strength	Weakness
Opportunities	<p>S-O1 [S₄O_{1,4,7}] พัฒนาหลักสูตร lifelong learning / non-degree ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ของสังคมผู้สูงอายุและนโยบายของประเทศ</p> <p>S-O2 [S₂O₆] พัฒนาระบบนิเวศการวิจัย (research ecosystem) เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่สามารถตอบโจทย์ชุมชน สังคมและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของโลก (Local & Global Trend)</p> <p>S-O3 [S₃O₃] จัดการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนและร่วมแก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของชุมชน</p>	<p>W-O1 [W_{3,4,5}O₅] พัฒนาระบบการบริหารงานตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX/TQC) โดยมุ่งเน้นการจัดการทรัพยากรบุคคล การจัดการข้อมูลสารสนเทศ และกระบวนการปฏิบัติงาน</p> <p>W-O2 [W₁O_{2,6}] จัดการองค์ความรู้จากกลุ่มวิจัยเดิมเพื่อสร้างกลุ่มวิจัยใหม่ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของชุมชน สังคมและโลก</p> <p>W-O3 [W₂O₂] สนับสนุนการต่อยอดผลงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าสู่เชิงพาณิชย์ตามนโยบายของรัฐบาลและแหล่งทุน</p>
Threats	<p>S-T1 [S₁T₁] วางแผนบริหารเงินรายได้จากศูนย์บริการฯ เพื่อตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ของคณะฯ และเพิ่มศักยภาพของศูนย์บริการฯ</p> <p>S-T2 [S_{2,4}T₃] บูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชา (IPE&IPR) เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และใช้เทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>S-T3 [S₄T₄] พัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับความต้องการของผู้เรียนในอนาคต</p>	<p>W-T1 [W_{4,5}T₃] ติดตามและประเมินสถานการณ์เพื่อเตรียมตัวรับมือกับความเปลี่ยนแปลง โดยใช้กระบวนการบริหารความเสี่ยง</p>

จากการวิเคราะห์ TOWS Matrix ทำให้สามารถกำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO) ได้ทั้งหมด 6 ข้อดังนี้

- SO1: จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีทักษะวิชาชีพและทักษะด้านงานวิจัย
- SO2: พัฒนาหลักสูตรทางเลือก/หลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศและรองรับความต้องการของผู้เรียนในอนาคตทุกช่วงวัย
- SO3: พัฒนาระบบนิเวศการวิจัย (research ecosystem) และจัดการองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนกลุ่มวิจัยใหม่ และผลิตผลงานวิจัยที่สามารถตอบโจทย์ชุมชน สังคมและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของโลก (Local & Global Trend)
- SO4: บริหารจัดการผลงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าสู่เชิงพาณิชย์ตามนโยบายของรัฐบาลและแหล่งทุน
- SO5: บูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชาเพื่อสร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่ทันสมัย สามารถแก้ไขปัญหาสุขภาพของชุมชน
- SO6: บริหารจัดการคณะฯ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

เมื่อได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมายการบรรลุวิสัยทัศน์ สมรรถนะหลัก วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO) โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities: SOp) ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC) ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการบริหารประจำคณะเทคนิคการแพทย์จึงร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์ขึ้น พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการบริหารคณะฯ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลาที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	KPIs	เป้าหมาย				
		2566	2567	2568	2569	2570
SO1: จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีทักษะวิชาชีพและทักษะด้านงานวิจัย [SC1]	1. ร้อยละของผลงานภาคนิพนธ์ของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรือจัดอยู่ใน CMU-RL 4-7 รวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ของจำนวนภาคนิพนธ์ทั้งหมด 5 ปี	8	10	15	18	20
	2. ผลงานตีพิมพ์ของนักศึกษาและบุคลากรศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาอยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS ระดับ Q1 และ Q2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของผลงานตีพิมพ์ทั้งหมด 5 ปี	30	35	40	45	50
	3. ผลการสอบใบประกอบวิชาชีพครั้งแรก ของ 4 สาขาวิชา อยู่ในลำดับที่ 1 ของสถาบันผู้ผลิตทั้งหมดในแต่ละสาขาวิชานั้น	4	4	4	4	4
SO2: พัฒนาหลักสูตรทางเลือก/หลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศและรองรับความต้องการของผู้เรียนในอนาคตทุกช่วงวัย [SC1, SOp1]	จำนวนหลักสูตรทางเลือกที่ยัง active และมีผู้เรียนในหลักสูตรตามแผน 1. non-degree 2. degree ผ่านวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต	10	14	16	16	18
SO3: พัฒนาระบบนิเวศการวิจัย (research ecosystem) และจัดการองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนกลุ่มวิจัยใหม่ และผลิตผลงานวิจัยที่สามารถตอบโจทย์ชุมชน สังคมและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของโลก (Local & Global Trend) [SA2, SA3, SOp2, SOp3]	อัตราส่วนของผลงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำที่ตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล SCOPUS เป็นอันดับ 1 หรือ 2 เมื่อเทียบกับคู่แข่ง ภายใน 5 ปี	1.75	1.80	1.85	1.90	1.95
SO4: บริหารจัดการผลงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าสู่เชิงพาณิชย์ตามนโยบายของรัฐบาลและแหล่งทุน [SA2, SC3, SOp2, SOp3]	นวัตกรรมหรือองค์ความรู้ (ในช่วงปี 2566-2570) ที่นำไปต่อยอดในเชิงพาณิชย์ โดยมีรายได้สะสม (accumulated income) รวมไม่น้อยกว่า 10 ล้านบาท	2	4	6	8	10

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO)	KPIs	เป้าหมาย				
		2566	2567	2568	2569	2570
SO5: บูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชาเพื่อสร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่ทันสมัย สามารถแก้ไขปัญหาสุขภาพของชุมชน [SA4, SC3, SOp4]	คุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม (SROI) ที่เกิดจากการบูรณาการองค์ความรู้ (ลบ.)	50	80	120	160	200
SO6: บริหารจัดการคณะฯ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน [SA1, SC2, SC4, SC5]	TQC+ Innovation ภายในปี 2570	-	TQC (ยื่นเอกสาร)	-	-	TQC+ Innovation (ยื่นเอกสาร)

ตารางที่ 6 กลยุทธ์ระดับคณะ แผนปฏิบัติการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเพื่อใช้ขับเคลื่อนการบรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

กลยุทธ์ระดับคณะ	แผนปฏิบัติการระยะสั้น (S) / ระยะยาว (L)	ตัวชี้วัด (leading indicator)	ค่าเป้าหมาย				
			2566	2567	2568	2569	2570
SO1: จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีทักษะวิชาชีพและทักษะด้านงานวิจัย [CMU: SO4, SDG 4]							
ส่งเสริมให้ผลงานภาคนิพนธ์ นศ. ระดับปริญญาตรี ได้รับการเผยแพร่ ในวารสารวิชาการ หรือพัฒนาต่อยอดเป็นนวัตกรรม CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป	ปรับปรุง learning outcome ของ กระบวนวิชาภาคนิพนธ์เพื่อส่งเสริมให้เกิด การตีพิมพ์ผลงานในวารสารวิชาการ หรือ เกิดนวัตกรรม (L)	จำนวนกระบวนวิชาภาคนิพนธ์ที่มี learning outcome ส่งเสริมให้เกิดการตีพิมพ์ผลงานในวารสารวิชาการ หรือเกิดนวัตกรรม CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป (นับสะสม)	4	5	5	5	5
	สนับสนุนงบประมาณในการทำภาคนิพนธ์ ให้กับสาขาวิชาเพิ่มเติม (S)	ร้อยละของภาคนิพนธ์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรือนวัตกรรมตั้งแต่ระดับ CMU-RL 4 ขึ้นไป	8	10	15	18	20
สนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยจากวิทยานิพนธ์ในวารสารระดับ Q1 และ Q2	สนับสนุนค่าตรวจทานภาษาอังกฤษ สำหรับวิทยานิพนธ์ต้นฉบับ (S)	ร้อยละของผลงานที่ตีพิมพ์ในระดับ Q1 และ Q2 ต่อจำนวนผลงานทั้งหมดที่ส่งตรวจทานภาษาอังกฤษ	30	35	40	45	50
	สนับสนุนงบประมาณในการทำวิทยานิพนธ์ที่มี commitment การตีพิมพ์ผลงานระดับ Q1 หรือ Q2 (S)	ร้อยละของผลงานที่ตีพิมพ์ในระดับ Q1 และ Q2 ต่อวิทยานิพนธ์ทั้งหมดที่แจ้งความจำนงขอรับทุนสนับสนุนการทำวิจัยวิทยานิพนธ์	70	80	90	100	100
ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อให้บัณฑิตมีความรู้และทักษะวิชาชีพ	จัดกิจกรรมการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความรู้และทักษะวิชาชีพ (S)	ผลการสอบใบประกอบวิชาชีพครั้งแรก ของ 4 สาขาวิชา อยู่ในลำดับที่ 1 ของสถาบันผู้ผลิตทั้งหมดในแต่ละสาขาวิชานั้น	4	4	4	4	4
SO2: พัฒนาหลักสูตรทางเลือก/หลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศและรองรับความต้องการของผู้เรียนในอนาคตทุกช่วงวัย [CMU: SO4, SDG 4]							
ผลักดันให้เกิดหลักสูตรทางเลือกที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้เรียน	สร้างหลักสูตร lifelong / non-degree / reskill-upskill / credit bank (L)	จำนวนหลักสูตร reskill-upskill ที่เกิดใหม่และจัดการผ่านวิทยาลัยการศึกษาดลอดชีวิต (นับสะสม)	6	10	12	12	14
ส่งเสริมการจัดการหลักสูตร/การเรียนการสอนของหลักสูตรปกติเพื่อรองรับระบบธนาคารหน่วยกิต	ปรับปรุงหลักสูตรปกติระดับปริญญาตรีให้รองรับการเรียนแบบสะสมหน่วยกิต (L)	จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่รองรับการเรียนแบบสะสมหน่วยกิต (นับสะสม)	2	3	4	5	5

กลยุทธ์ระดับคณะ	แผนปฏิบัติการระยะสั้น (S) / ระยะยาว (L)	ตัวชี้วัด (leading indicator)	ค่าเป้าหมาย				
			2566	2567	2568	2569	2570
	ปรับปรุงหลักสูตรปกติ ระดับบัณฑิตศึกษา ให้รองรับการเรียนแบบสะสมหน่วยกิต (L)	จำนวนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่รองรับการ เรียนแบบสะสมหน่วยกิต (นับสะสม)	3	4	5	5	5
สนับสนุนการจัดทำสื่อออนไลน์ สำหรับการจัดการเรียนการสอน ผ่านวิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต	สนับสนุนงบประมาณในการจัดทำ online course ผ่านวิทยาลัยการศึกษา ตลอดชีวิต (ไม่เกิน 25,000 บาท/course) (S)	จำนวน online course ที่เปิดให้เรียนผ่าน วิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต (นับสะสม)	4	4	4	4	4
SO3: พัฒนาระบบนิเวศการวิจัย (research ecosystem) และจัดการองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนกลุ่มวิจัยใหม่ และผลิตผลงานวิจัยที่สามารถตอบโจทย์ชุมชน สังคมและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของโลก (Local & Global Trend) [CMU: SO2 & SO5, SDG 4 & SDG 9]							
สนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยใน วารสารวิชาการที่ปรากฏใน ฐานข้อมูลสากล	โครงการสนับสนุนเงินรางวัลพิเศษ ผลงานวิจัยที่ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ ผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูลสากล (นอกเหนือจาก Scopus)(S)	จำนวนบทความวิชาการที่เผยแพร่ในฐานข้อมูล สากล (เช่น SCOPUS, SJR, ISI)	233	242	251	260	269
	โครงการส่งเสริมศักยภาพและคุณภาพ งานวิจัย (รางวัลผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ใน วารสารที่มี Impact Factor สูงสุดแยก ตามสาขาวิชา, การถูกนำไปใช้อ้างอิง สูงสุด* และผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัล ประจำปี, รางวัลนวัตกรรมที่สามารถต่อ ยอดในเชิงพาณิชย์)(S)						
	โครงการมาตรฐานจริยธรรมการวิจัย (EC, IBC)(L)						
	โครงการอบรมและเสวนาวิชาการ (KM) Writing manuscript for citations ด้าน สุขภาพและผู้สูงอายุที่มีการบูรณาการข้าม สาขา (S)						

กลยุทธ์ระดับคณะ	แผนปฏิบัติการระยะสั้น (S) / ระยะยาว (L)	ตัวชี้วัด (leading indicator)	ค่าเป้าหมาย				
			2566	2567	2568	2569	2570
ส่งเสริมการวิจัยบูรณาการสหสาขา และการวิจัยขั้นแนวหน้า (frontier research)	โครงการเสริมศักยภาพของเครือข่ายกลุ่ม วิจัย/ศูนย์วิจัย/หน่วยวิจัยสำหรับบูรณา การข้ามสาขา เพื่อขับเคลื่อนพันธกิจด้าน งานวิจัย (L)	โครงการวิจัยเชิงบูรณาการสหสาขา โดยมุ่งเน้นการ วิจัยด้าน (1) ผู้สูงอายุ, (2) โรคติดเชื้อมือ, (3) โรคไม่ติดต่อ (NCD), (4) มะเร็ง , (5) PM2.5 & related disorders หรือ การวิจัยใหม่ที่มีศักยภาพ	4	5	6	7	8
ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยที่โดดเด่นและมีคุณภาพสูงเพื่อเพิ่ม citation	สนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยใน วารสารวิชาการระดับ Q1(S)	ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ ระดับ Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ทั้งหมด (ร้อยละ)	41	42	43	44	45
	โครงการเงินสนับสนุนเพิ่มเติม ค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์ (page charge) บทความทางวิชาการในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ (Q1)(S)						
	โครงการสนับสนุนเงินรางวัลพิเศษการ ตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ (Q1)(S)						
	โครงการสนับสนุนการประชุม ปรึกษาหารือเพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการ ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ/ สถาบันในต่างประเทศ (S)						
ส่งเสริมการแสวงหาผู้เชี่ยวชาญชาว ต่างประเทศ หรือ Visiting Professor (S)	จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ หรือ Visiting Professor	2	2	2	2	5	
ผลักดัน JAMS ให้อยู่ในระดับ Q1 หรือ Q2 ของฐานข้อมูล Scopus	ส่งเสริมให้ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ และ visiting professor ตีพิมพ์บทความ ในวารสาร JAMS (S)	ระดับคุณภาพของวารสาร JAMS	Scopus	Scopus Q4	Scopus Q4	Scopus Q3	Scopus Q1-2
SO4: บริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าสู่เชิงพาณิชย์ตามนโยบายของรัฐบาลและแหล่งทุน [CMU: SO5, SDG 9]							
ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยที่โดดเด่น/ มุ่งเป้าสู่การนำไปใช้ได้จริงหรือ สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์	พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับ ภาคเอกชน/ อุตสาหกรรม / ผู้ประกอบการและ อปท. (L)	จำนวนโครงการความร่วมมือด้านนวัตกรรมกับ ภาคเอกชน/ อุตสาหกรรม/ ผู้ประกอบการและ อปท.	4	4	5	5	6

กลยุทธ์ระดับคณะ	แผนปฏิบัติการระยะสั้น (S) / ระยะยาว (L)	ตัวชี้วัด (leading indicator)	ค่าเป้าหมาย					
			2566	2567	2568	2569	2570	
	โครงการส่งเสริมความร่วมมือกับ ภาคเอกชน/อุตสาหกรรม/ TLOUBI/STeP/AKIP เพื่อพัฒนาข้อเสนอ โครงการเชิงนวัตกรรม การขึ้นทะเบียน ทรัพย์สินทางปัญญา/อ.ย. และการต่อ ยอดสู่เชิงพาณิชย์ (L)							
	พัฒนาระบบ IP Management (L)	จำนวนอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรทั้งในและ ต่างประเทศ	8	8	9	9	10	
	โครงการสนับสนุนเงินรางวัลพิเศษเพื่อ สนับสนุนการบรรลุค่าเป้าหมายและ ผลสำเร็จตาม Objectives and Key Results: OKR (S)							
	โครงการสนับสนุนการดำเนินการสำหรับ ยื่นจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/PCT และ การส่งมอบเทคโนโลยีเพื่อการพาณิชย์ (licensing)(S)							
	ต่อยอดนวัตกรรม พัฒนา Startup และ Matching /Investment Fund ร่วมกับ ภาคธุรกิจ (L)	จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU- RL 4-7	11	12	13	14	15	
		จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU- RL 8-9 (ผลงาน) หรือ IP (licensing) หรือ Spin- off/Startup (ธุรกิจ)	3	3	3	3	3	
SO5: บูรณาการศาสตร์ระหว่างสาขาวิชาเพื่อสร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่ทันสมัย สามารถแก้ไขปัญหาสุขภาพของชุมชน [CMU: SO2, SDG 3]								
บูรณาการวิชาการระหว่างสาขาวิชา ของคณะฯ ในการส่งเสริมสุขภาพ ของชุมชน	พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับ อปท. (L)	จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความร่วมมือ กับคณะฯ (นับสะสม)	5	6	6	6	6	
	จัดสรรทุนวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแล สุขภาพชุมชน (S)	จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพ ชุมชนเป้าหมาย (Matching กับภาควิชา)	4	4	4	4	4	
		จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพ ชุมชนเป้าหมาย (โครงการ Challenge)	4	4	4	4	4	

กลยุทธ์ระดับคณะ	แผนปฏิบัติการระยะสั้น (S) / ระยะยาว (L)	ตัวชี้วัด (leading indicator)	ค่าเป้าหมาย					
			2566	2567	2568	2569	2570	
		โดยมุ่งเน้นโครงการ - Tele-rehabilitation/ Tele-consultation - โครงการวิจัยต่อยอดจากการใช้ข้อมูลจากงาน บริการวิชาการชุมชน - โครงการต่อยอดศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้มีภาวะ พึ่งพิงในการดูแลสุขภาพชุมชน - NCD, PM2.5 & related diseases						
		จำนวนองค์ความรู้และนวัตกรรมจากงานวิจัยที่ นำไปส่งเสริมสุขภาพชุมชน	4	4	4	4	4	
	จัดกิจกรรมบริการสุขภาพร่วมกับชุมชน เป้าหมายและชุมชนที่มีความร่วมมือ (MOU)(S)	จำนวนโครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพร่วมกับ ชุมชนที่มีความร่วมมือ	5	5	5	5	5	
	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน และกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในพื้นที่ ชุมชนเป้าหมาย (S)	จำนวนกระบวนวิชา(ของภาควิชา) /กิจกรรม พัฒนาคุณภาพนักศึกษา(ส่วนกลาง)ที่มีการจัด กิจกรรมในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย	5	5	5	5	5	
SO6: บริหารจัดการคณะฯ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน [CMU: SO6]								
จัดหาและพัฒนาบุคลากรให้ สอดคล้องกับนโยบายและทิศทาง ของคณะ	สรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพตอบโจทย์ วิสัยทัศน์ของคณะฯ (L)	ร้อยละของบุคลากรที่มีศักยภาพฯ ที่ได้รับการ บรรจุตามแผน	100	100	100	100	100	
	ส่งเสริมการพัฒนาสุขภาพที่ดีและความ ผูกพันของบุคลากร (S)	ค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากร	> 4	> 4	> 4	> 4	> 4	
		บุคลากรมีความสุขในการทำงาน (Happinometer Score)	> 70%	> 70%	> 70%	> 70%	> 70%	
พัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีศักยภาพตอบ โจทย์วิสัยทัศน์และพร้อมรองรับ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในอนาคต (L)	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมผ่าน กระบวนกร Reskill, Upskill, New skill แล้วนำ กลับมาใช้พัฒนากระบวนกรทำงาน (ตามค่า คาดหวัง /ต่อจำนวนคนที่เข้ารับการพัฒนา)	100	100	100	100	100		

กลยุทธ์ระดับคณะ	แผนปฏิบัติการระยะสั้น (S) / ระยะยาว (L)	ตัวชี้วัด (leading indicator)	ค่าเป้าหมาย				
			2566	2567	2568	2569	2570
		ร้อยละของ Vision-Competency Gap ลดลงอย่างต่อเนื่อง	40	50	60	70	80
	ส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรแต่ละสายงาน (L)	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ก้าวหน้าตามสายงานตามแผนที่กำหนด	50	60	70	80	90
	พัฒนาศักยภาพของผู้บริหารระดับสูงของส่วนงาน (ผู้บริหารตั้งแต่ระดับหัวหน้าภาควิชาขึ้นไปและ ผอ.ศูนย์บริการฯ)(S)	จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการอบรม TQA/EdPEx ที่จัดโดยมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานภายนอก (นับสะสม)	10	12	14	14	14
	การพัฒนาศักยภาพผู้นำในอนาคต (L)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการบ่มเพาะศักยภาพด้านการบริหาร	4	5	6	7	8
ปรับหรือสร้างกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง	ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน (S)	จำนวน Service/Process Innovation ที่ทำให้ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น (โดยมีผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการมากกว่าหรือเท่ากับ 4.0 จากคะแนนเต็ม 5)	5	10	15	20	25
สร้างระบบการบริหารจัดการที่มุ่งสู่ Performance Excellence	สื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วมในการใช้ TQA/EdPEx เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการองค์กร (S)	ร้อยละของบุคลากรที่ได้เรียนรู้เกณฑ์คุณภาพฯ (TQA/EdPEx) เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการองค์กร	80	85	90	95	100
	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร (L) - ด้านบุคลากร - ด้านการศึกษา - ด้านงานพัฒนานักศึกษา - งานวิจัย - การเงิน	จำนวนระบบสารสนเทศที่ใช้สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร (นับสะสม)	1 (พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร ประกอบด้วย: ตัวชี้วัด วิสัยทัศน์, OKRs, ตัวชี้วัด	2 (พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติ-งานและเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบสนับสนุนการตัดสินใจของ	3 (พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติ-งานและเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบสนับสนุนการตัดสินใจของ	4 (พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติ-งานและเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบสนับสนุนการตัดสินใจของ	5 (พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร กับศูนย์บริการฯ และศูนย์วิจัย

กลยุทธ์ระดับคณะ	แผนปฏิบัติการระยะสั้น (S) / ระยะยาว (L)	ตัวชี้วัด (leading indicator)	ค่าเป้าหมาย				
			2566	2567	2568	2569	2570
			แผนปฏิบัติ การ และ ข้อมูลคู่เทียบ)	ผู้บริหาร ประกอบด้วย: งานบริการ การศึกษา งานนโยบายฯ และงานวิจัย และวิเทศ- สัมพันธ์)	ผู้บริหาร ประกอบด้วย: การเงินการ คลัง และงาน บริหารงาน ทั่วไปรวมถึง งานไอที)	ผู้บริหาร ประกอบด้วย: ภาควิชา และ สาขาวิชา)	ต่างๆของ คณะฯ)

กลยุทธ์ เป้าหมายตัวชี้วัดหลักต้น (leading indicators) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566

SO1: จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีทักษะวิชาชีพและทักษะด้านงานวิจัย [CMU: SO4, SDG 4]

กลยุทธ์ ส่งเสริมให้ผลงานภาคนิพนธ์ นศ.ระดับปริญญาตรี ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการ หรือพัฒนาต่อยอดเป็นนวัตกรรม CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป

ตัวชี้วัด 1. จำนวนกระบวนวิชาภาคนิพนธ์ที่มี learning outcome ส่งเสริมให้เกิดการตีพิมพ์ผลงานในวารสารวิชาการ หรือเกิดนวัตกรรม CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป

ตัวชี้วัด 2. ร้อยละของภาคนิพนธ์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรือพัฒนาต่อยอดเป็นนวัตกรรม CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป

กลยุทธ์ สนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยจากวิทยานิพนธ์ในวารสารระดับ Q1 และ Q2

ตัวชี้วัด 3. ร้อยละของผลงานที่ตีพิมพ์ในระดับ Q1 และ Q2 ต่อจำนวนผลงานทั้งหมดที่ส่งตรวจทานภาษาอังกฤษ

ตัวชี้วัด 4. ร้อยละของผลงานที่ตีพิมพ์ในระดับ Q1 และ Q2 ต่อวิทยานิพนธ์ทั้งหมดที่แจ้งความจำนงขอรับทุนสนับสนุนการทำวิจัยวิทยานิพนธ์

กลยุทธ์ ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อให้บัณฑิตมีความรู้และทักษะวิชาชีพ

ตัวชี้วัด 5. ผลการสอบใบประกอบวิชาชีพครั้งแรก ของ 4 สาขาวิชา อยู่ในลำดับที่ 1 ของสถาบันผู้ผลิตทั้งหมดในแต่ละสาขาวิชาชีพนั้น

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนกระบวนวิชาภาคนิพนธ์ที่มี learning outcome ส่งเสริมให้เกิดการตีพิมพ์ผลงานในวารสารวิชาการ หรือเกิดนวัตกรรม CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป			ค่าเป้าหมาย 2566 : 4 กระบวนวิชา (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิชาการ)			
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ	
MT1.1-01	510439	MT	ม.ย.-ธ.ค.65	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบกระบวนวิชาภาคนิพนธ์	
RT1.1-01	515491	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายวิชาการภาควิชา	
OT1.1-01	513432* [ปรับปรุงแล้ว]	OT	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายวิชาการภาควิชา	
PT1.1-01	514477	PT	ก.ค.-ธ.ค.65	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายวิชาการภาควิชา	

ตัวชี้วัดที่ 2: ร้อยละของภาคนิพนธ์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรือพัฒนาต่อยอดเป็นนวัตกรรม CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป			ค่าเป้าหมาย 2566 : 8% (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิชาการ)			
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ	
AMS1.2-01	สนับสนุนงบประมาณในการทำภาคนิพนธ์เพื่อการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการหรือนวัตกรรมตั้งแต่ระดับ CMU-RL 4 ขึ้นไปให้แก่สาขาวิชาเพิ่มเติม (5,000 บาท/เรื่อง)	AMS	พ.ย.65-ก.ย.66	150,000	รองฯ วิชาการ	
RT1.2-01	สนับสนุนงบประมาณในการทำภาคนิพนธ์เพื่อการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการหรือนวัตกรรมตั้งแต่ระดับ CMU-RL 4 ขึ้นไปเพิ่มเติมจากการสนับสนุนของคณะฯ (5,000 บาท/เรื่อง)	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	50,000	หัวหน้าภาควิชา	

ตัวชี้วัดที่ 2: ร้อยละของภาคินิพนธ์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรือ พัฒนาต่อยอดเป็นนวัตกรรม CMU-RL ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป			ค่าเป้าหมาย 2566 : 8% (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
OT1.2-01	สนับสนุนงบประมาณในการทำภาคินิพนธ์เพื่อการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการเพิ่มเติมจากการสนับสนุนของคณะฯ (5,000 บาท/เรื่อง)	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	25,000	กรรมการวิจัยและผู้ประสานงานวิชาภาคินิพนธ์

ตัวชี้วัดที่ 3: ร้อยละของผลงานที่ตีพิมพ์ในระดับ Q1 และ Q2 ต่อจำนวนผลงานทั้งหมดที่ส่งตรวจทานภาษาอังกฤษ			ค่าเป้าหมาย 2566 : 30% (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS1.3-01	สนับสนุนค่าตรวจทานภาษาอังกฤษสำหรับวิทยานิพนธ์ต้นฉบับ (30 เรื่องx2500บาท/เรื่อง)	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	75,000	รองฯวิชาการ

ตัวชี้วัดที่ 4: ร้อยละของผลงานที่ตีพิมพ์ในระดับ Q1 และ Q2 ต่อวิทยานิพนธ์ทั้งหมดที่แจ้งความจำนงขอรับทุนสนับสนุนการทำวิจัยวิทยานิพนธ์			ค่าเป้าหมาย 2566 : 70% (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS1.4-01	ประกาศทุนสนับสนุนงานวิจัยวิทยานิพนธ์ที่มี commitment การตีพิมพ์ผลงาน Q1 = 15,000 (เพดานคณะฯ 20,000) Q2 = 5,000 (เพดานคณะฯ 10,000)	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	200,000	รองฯวิชาการ (Q1 10เรื่อง/ปีx15000บาท) (Q2 10เรื่อง/ปีx5000บาท)
MT1.4-01	โครงการทุนสนับสนุนงานวิจัยวิทยานิพนธ์ที่มี commitment การตีพิมพ์ผลงานโดยสนับสนุนเพิ่มเติมจากคณะ (สมทบเพิ่ม Q1=5,000 บาท; สมทบ Q2 = 5,000)	MT	ต.ค.65-ก.ย.66	30,000	ฝ่ายวิจัยภาควิชา *ค่าสารเคมี
OT1.4-01	โครงการทุนสนับสนุนงานวิจัยวิทยานิพนธ์ที่มี commitment การตีพิมพ์ผลงานโดยสนับสนุนเพิ่มเติมจากคณะ (สมทบเพิ่ม Q1=5,000 บาท; สมทบ Q2 = 3,000)	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	30,000	

ตัวชี้วัดที่ 5: ผลการสอบใบประกอบวิชาชีพครั้งแรก ของ 4 สาขาวิชา อยู่ในลำดับที่ 1 ของสถาบันผู้ผลิตทั้งหมดในแต่ละสาขาวิชาขึ้นนั้น			ค่าเป้าหมาย 2566 : 4 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
MT1.5-01	โครงการเตรียมความพร้อมสอบวัดความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพ	MT	ม.ค.-มี.ค.66	20,000	ฝ่ายวิชาการภาคฯ
RT1.5-01	จัดสอบ Pre ใบประกอบโรคศิลป์ จัดติวกฎหมาย	RT	มี.ค.66 ก.ค.66	50,000	ผศ.ดร.สุรชัยย์, อ.ดร.กฤษ
OT1.5-01	โครงการเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบฯ แก่ นศ. ชั้นปีที่ 4 *โครงการจัดทำคลังข้อสอบและสอบ Pre-licence แบบ MCQ *โครงการเพิ่มความตระหนักให้เห็นความสำคัญของใบประกอบวิชาชีพ *โครงการติวข้อสอบใบประกอบวิชาชีพ	OT	ม.ค.-พ.ค.66	-	กรรมการจัดทำข้อสอบ ฯ
			ม.ค.-พ.ค.66	-	กรรมการจัดทำข้อสอบ ฯ
			ม.ค.-พ.ค.66	30,000	กรรมการประชาสัมพันธ์และกรรมการเตรียมความพร้อม ฯ กรรมการเตรียมความพร้อม ฯ

ตัวชี้วัดที่ 5: ผลการสอบใบประกอบวิชาชีพครั้งแรก ของ 4 สาขาวิชา อยู่ในลำดับที่ 1 ของสถาบันผู้ผลิตทั้งหมดในแต่ละสาขาวิชานั้น			ค่าเป้าหมาย 2566 : 4 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
OT1.5-02	<p>โครงการจัดสอบ OSCE โดยแหล่งฝึกงานนอกสถานที่</p> <p>* การชี้แจง CI เกี่ยวกับการเนื้อหาการฝึกงานและการสอบ OSCE</p> <p>* ประชุมกำหนดกรอบเนื้อหาการสอบ OSCE โดยภาควิชา</p> <p>* ประชุมปรับวิธีการสอบ OSCE โดยภาควิชาหารือการจัดสอบร่วมกับแหล่งฝึกงานโดยใช้ระบบ Online</p>	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	- 10,000 10,000	<p>ผู้ประสานงานวิชา 514446</p> <p>กรรมการสอบ OSCE</p> <p>กรรมการสอบ OSCE</p>
OT1.5-03	<p>การพัฒนาองค์ความรู้ในการควบคุมการฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกแบบมุ่งเน้น OBP</p> <p>*การประชุมผู้ประสานงานวิชาฝึกงาน 4 ภาควิชาของภาค</p> <p>*การประชุมเพื่อ Update องค์ความรู้ของ CI</p>	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	- 20,000	<p>ผู้ประสานงานวิชาฝึกงาน 4 วิชา</p> <p>ผู้ประสานงานวิชา 446</p>
PT1.5-01	โครงการเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบวิชาชีพ	PT	พ.ค.-ก.ค.66	8,000	ฝ่ายวิชาการภาควิชา

SO2: พัฒนาหลักสูตรทางเลือก/หลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศและรองรับความต้องการของผู้เรียนในอนาคตทุกช่วงวัย [CMU: SO4, SDG 4]

กลยุทธ์ ผลักดันให้เกิดหลักสูตรทางเลือกที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้เรียน

ตัวชี้วัด 1. จำนวนหลักสูตร reskill-upskill ที่จัดการผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต (นับสะสม)

กลยุทธ์ ส่งเสริมการจัดการหลักสูตร/การเรียนการสอนของหลักสูตรปกติเพื่อรองรับระบบธนาคารหน่วยกิต

ตัวชี้วัด 2. จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่รองรับการเรียนแบบสะสมหน่วยกิต

ตัวชี้วัด 3. จำนวนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่รองรับการเรียนแบบสะสมหน่วยกิต

กลยุทธ์ สนับสนุนการจัดทำสื่อออนไลน์สำหรับการจัดการเรียนการสอนผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต

ตัวชี้วัด 4. จำนวน online course ที่เปิดให้เรียนผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต (นับสะสม)

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนหลักสูตร reskill-upskill ที่จัดการผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต			ค่าเป้าหมาย 2566 : 6 (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
MT2.1-01	หลักสูตรอบรมเทคนิคการแพทย์เฉพาะทาง 16 หน่วยกิต สาขาบริหารจัดการห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	MT	ต.ค.65-ก.ย.66	30,000	ผศ.ดร.ชนิษฐา
RT2.1-01	หลักสูตรระยะสั้น (reskill-upskill) ด้าน CT, MRI, Digital Radiography, AI	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	10,000	รศ.ดร.ชัชชนก
OT2.1-01	หลักสูตร upskill/reskill ฝ่ายเด็ก	OT	ต.ค.65-พ.ค.66	100,000	คณาจารย์ฝ่ายเด็ก (OT)

ตัวชี้วัดที่ 2: จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่รองรับการเรียนแบบสะสมหน่วยกิต			ค่าเป้าหมาย 2566 : 2 (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
PT2.2-01	การอบรมระยะสั้น: บทนำสู่วิชาชีพกายภาพบำบัด เทียบเท่ากระบวนวิชา 514161 (บทนำสู่วิชาชีพกายภาพบำบัด) [PT] <i>*ดำเนินการแล้ว ปีการศึกษา 2565</i>	PT	มิ.ย.-ต.ค.65	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายวิชาการภาควิชา

ตัวชี้วัดที่ 3: จำนวนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่รองรับการเรียนแบบสะสมหน่วยกิต			ค่าเป้าหมาย 2566 : 3 (MT=1, PT=2) (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
MT2.3-01	หลักสูตร วท.ม. (เทคนิคการแพทย์และการจัดการข้อมูลทางห้องปฏิบัติการ) แผน ข	MT	ต.ค.65-ก.ย.66	30,000	ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ** ใช้งบประมาณจากส่วนกลางวิชาการ (เปิดหลักสูตรใหม่)
RT2.3-01	ระดับปริญญาโท (หลักสูตรรังสีเทคนิคมหาบัณฑิต) [RT] *จัดทำกระบวนวิชารองรับการเรียนแบบสะสมหน่วยกิต (credit bank) รองรับนักศึกษาระดับปริญญาโท (หลักสูตรรังสีเทคนิคมหาบัณฑิต)	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	20,000	รศ.ดร.ชัชชนกและคณะทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 3: จำนวนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่รองรับการเรียนแบบสะสมหน่วยกิต			ค่าเป้าหมาย 2566 : 3 (MT=1, PT=2) (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
PT2.3-01	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตการเคลื่อนไหวและการออกกำลังกาย และกายภาพบำบัดมหาบัณฑิต โครงการปรับปรุงกระบวนวิชา *การอบรมระยะสั้น: การตรวจประเมินกระดูกสันหลังส่วนคอและกล้ามเนื้อสะบักเทียบเท่ากระบวนวิชา 518770 (ปัญหาพิเศษ)	PT	มี.ย.65-มี.ค.66	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายวิชาการภาควิชา

ตัวชี้วัดที่ 4: จำนวน online course ที่เปิดให้เรียนผ่านวิทยาลัยการศึกษาดลอดชีวิต (นับสะสม)			ค่าเป้าหมาย 2566 : 4 (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS2.4-01	สนับสนุนงบประมาณในการจัดทำ online course ผ่านวิทยาลัยการศึกษาดลอดชีวิต	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	200,000	สาขาวิชาการ
RT2.4-01	จัดทำกระบวนวิชารองรับการเรียนแบบสะสมหน่วยกิต (credit bank) รองรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี (515100)	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	20,000	กรรมการบริหารหลักสูตร
OT2.4-01	จัดทำกระบวนวิชา online 773,774,759 (หลักสูตรผ่านแล้วในปี 2565)	OT	ต.ค.65-เม.ย.66	75,000	กรรมการบริหารหลักสูตรปริญญาโท

SO3: พัฒนาระบบนิเวศการวิจัย (research ecosystem) และจัดการองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนกลุ่มวิจัยใหม่ และผลิตผลงานวิจัยที่สามารถตอบโจทย์ชุมชน สังคมและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของโลก (Local & Global Trend) [CMU: SO2 & SO5, SDG 3 & SDG 9]

กลยุทธ์ สนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล

ตัวชี้วัด 1. จำนวนบทความวิชาการที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลสากล (เช่น SCOPUS, SJR, ISI)

ตัวชี้วัด 2. โครงการวิจัยเชิงบูรณาการสหสาขา โดยมุ่งเน้นการวิจัยด้าน (1) ผู้สูงอายุ, (2) โรคติดเชื้อมือ, (3) โรคไม่ติดต่อ (NCD), (4) มะเร็ง, (5) PM2.5 & related disorders หรือ การวิจัยใหม่ที่มีศักยภาพ

กลยุทธ์ ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยที่โดดเด่นและมีคุณภาพสูง

ตัวชี้วัด 3. ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติระดับ Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ทั้งหมด (ร้อยละ)

ตัวชี้วัด 4. จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ หรือ Visiting Professor

กลยุทธ์ ผลักดัน JAMS ให้อยู่ในระดับ Q1 หรือ Q2 ของฐานข้อมูล Scopus

ตัวชี้วัด 5. ระดับคุณภาพของวารสาร JAMS

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนบทความวิชาการที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลสากล (เช่น SCOPUS, SJR, ISI)			ค่าเป้าหมาย 2566 : 230 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS3.1-01	โครงการส่งเสริมศักยภาพและคุณภาพงานวิจัย (รางวัลผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่มี Impact Factor สูงสุดแยกตามสาขาวิชา, การถูกนำไปใช้อ้างอิงสูงสุด* และผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัลประจำปี, รางวัลนวัตกรรมที่สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์)	AMS	ธ.ค.65	50,000	สุธิดา
AMS3.1-02	โครงการมาตรฐานจริยธรรมการวิจัย (EC, IBC)	AMS	ก.ค.66	45,000	รองฯวิจัยฯ
AMS3.1-03	โครงการอบรมและเสวนาวิชาการ (KM) Writing manuscript for citations ด้านสุขภาพและ ผู้สูงอายุที่มีการบูรณาการข้ามสาขา	AMS	ก.ค.66	140,000	รองฯ/ผชววิจัยฯ
MT3.1-01	สนับสนุนทุนวิจัยเพิ่มเติมจากทุนวิจัยงบประมาณเงินรายได้คณะ (ปีละ 2 ทุนๆ ละไม่เกิน 40,000 บาท)	MT	ต.ค.65-ก.ย.66	80,000	ฝ่ายวิจัยภาควิชา
RT3.1-01	รับสมัครอาจารย์ recruitment เพื่อร่วมขับเคลื่อนงานวิจัย (2 อัตรา)	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	8,000	หัวหน้าภาควิชา
RT3.1-02	สนับสนุนการเตรียมต้นฉบับเพื่อการตีพิมพ์	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	60,000	รศ.ดร.สุชาติ
PT3.1-01	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ Q1/page charge	PT	ต.ค.65-ก.ย.66	37,500	ผศ.ดร.มูจรินทร์ (ไม่เกิน 7,500 บาท/เรื่อง, PI, ไม่จำกัดจำนวนเรื่อง/คน/ปี)
PT3.1-02	โครงการสนับสนุนความร่วมมือด้านการทำงานวิจัยร่วมกับองค์กรภายนอก/ในมหาวิทยาลัย/และหรือต่างประเทศ	PT	ต.ค.65-ก.ย.66	30,000	ผศ.ดร.มูจรินทร์ (สนับสนุนกิจกรรมด้านความร่วมมือกับองค์กร/ส่วนงานภายนอกคณะฯ)
PT3.1-03	โครงการสนับสนุนค่าตอบแทนการตรวจต้นฉบับภาษาอังกฤษ	PT	ต.ค.65-ก.ย.66	32,000	ผศ.ดร.มูจรินทร์ (ไม่เกิน 4000 บาท/เรื่อง, PI, ไม่จำกัดจำนวนเรื่อง/คน/ปี)

ตัวชี้วัดที่ 2: โครงการวิจัยเชิงบูรณาการสหสาขา โดยมุ่งเน้นการวิจัยด้าน (1) ผู้สูงอายุ, (2) โรคติดเชื้อมือ, (3) โรคไม่ติดต่อ (NCD), (4) มะเร็ง, (5) PM2.5 & related disorders หรือ การวิจัยใหม่ที่มีศักยภาพ			ค่าเป้าหมาย 2566 : 4 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS3.2-01	ส่งเสริมการวิจัยบูรณาการสหสาขา และการวิจัยขั้นแนวหน้า (frontier research)	AMS	ต.ค.65	480,000	รองฯวิจัยฯ
AMS3.2-02	โครงการเสริมศักยภาพของเครือข่ายกลุ่มวิจัย/ศูนย์วิจัย/หน่วยวิจัยสำหรับบูรณาการข้ามสาขาเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจด้านงานวิจัย	AMS	ต.ค.65	20,000	รองฯวิจัยฯ
MT3.2-01	สนับสนุนกิจกรรมกลุ่มวิจัย (กลุ่มวิจัยมะเร็งและกลุ่มวิจัยโรคติดเชื้อ)	MT	ต.ค.65-ก.ย.66	30,000	ทรงยศ / สรศักดิ์
RT3.2-01	สนับสนุนทุนวิจัย (ทุนละ 100,000 บาท จำนวน 3 ทุน)	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	300,000	ผศ.ดร.ธาริกา
RT3.2-02	โครงการส่งเสริมกลุ่มวิจัยเพื่อความเป็นเลิศ	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	100,000	หัวหน้าภาควิชาฯ
OT3.2-01	การวิจัยที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพอย่างเป็นองค์รวมทางด้านสุขภาพจิต (กลุ่ม Mind Lab)	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้งบประมาณ	ผศ.ดร.สุภัทร/ขอรับการสนับสนุนทุนจาก มช.
OT3.2-02	การวิจัยที่มุ่งเน้นทาง Cognitive rehabilitation แบบสหวิชาชีพ [OT] 1. โครงการส่งเสริมบุคลากรเพื่อเข้ารับการอบรมการขอใบอนุญาตการใช้เครื่องมือ EEG (100,000 บาท x 2 คน/ปี เฉพาะปี 66) และต่อยอด (ปี 69 และ 70 อบรมระดับ advance ปีละ 2 คน) 2. งานวิจัยการพัฒนา application เพื่อฝึก visual perception ในเด็ก 3. โครงการอบรมการใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์เพื่อใช้ในการทำวิจัย 4. โครงการอบรมปฏิบัติการเพื่อจัดทำบทความวิจัยเพื่อให้ได้รับการตีพิมพ์ใน Q1, Q2 5. โครงการร่วมมือทางด้านงานวิจัยของบุคลากรระหว่างสถาบัน (ฝรั่งเศส, ญี่ปุ่น, สวีเดน) 6. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้โปรแกรม EEG กับผู้มารับบริการทางกิจกรรมบำบัด	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	200,000	กลุ่มวิจัย cognitive แผนอบรมบุคลากรเพื่อให้ ใบรับรองการใช้งาน EEG คน ละ 100,000 บาท (ปี 66 จำนวน 2 คน จากนั้น ปี 69 และ 70 อบรมระดับ advance ปีละ 2 คน)
OT3.2-03	การวิจัยที่มุ่งเน้นทาง Occupational Base Practice (OBP) *โครงการอบรม OBP โดยวิทยากรภายนอก (S/L) (Online) [OT]	OT	พ.ย.65-ม.ค.66	5,000	กลุ่มวิจัย OBP ผศ.ดร.สรินยา แผนอบรมบุคลากรเพื่อให้ เข้าใจถึง OBP เพื่อนำไปใช้ในการ การวางแผนงานวิจัย

ตัวชี้วัดที่ 3: ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติระดับ Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ทั้งหมด (ร้อยละ)			ค่าเป้าหมาย 2566 : 41 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS3.3-01	โครงการสนับสนุนเพิ่มเติมค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์ (page charge) บทความทางวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (Q1) และโครงการสนับสนุนเงินรางวัลพิเศษการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ (Q1)	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	1,560,000	รองฯวิจัยฯ
AMS3.3-02	โครงการสนับสนุนการประชุมปรึกษาหารือเพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการร่วมกับผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ/สถาบันในต่างประเทศ	AMS	ต.ค.65	20,000	รองฯ/ผชฯ วิจัยฯ
MT3.3-01	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการระดับ Q1 (สมทบ Q1=5,000 บาท; 5,000 x 10เรื่อง)	MT	ต.ค.65-ก.ย.66	50,000	ฝ่ายวิจัยภาควิชา ฯ
MT3.3-02	โครงการสนับสนุนรางวัลสมนาคุณการตีพิมพ์ในวารสารต่างประเทศ Q1 (สมทบ Q1=10,000 บาท; 10,000 x 10เรื่อง)	MT	ต.ค.65-ก.ย.66	100,000	ฝ่ายวิจัยภาควิชา ฯ
RT3.3-01	โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ใน Q1/โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการยื่นขอจดขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	140,000	รศ.ดร.สุชาติ
RT3.3-02	โครงการสนับสนุนการเตรียมต้นฉบับ (ตรวจทานภาษาอังกฤษ) เพื่อการตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	60,000	รศ.ดร.สุชาติ
OT3.3-01	โครงการสนับสนุนค่าตีพิมพ์ใน Q1	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	100,000	กรรมการวิจัยภาควิชา ** (ข้อตกลงเดิมที่จะสนับสนุนเรื่องละ 10,000 โดยมีเงื่อนไขเพียงการตีพิมพ์ใน Q1 ปีงบประมาณ 2567 จะมีการพิจารณาเกณฑ์สนับสนุนใหม่)"

ตัวชี้วัดที่ 4: จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ หรือ Visiting Professor			ค่าเป้าหมาย 2566 : 6 [OT=1, PT=1, MT=1, RT=4] (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS3.4-01	ส่งเสริมการแสวงหาผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ หรือ Visiting Professor	AMS	ต.ค.65	60,000	รองฯ/ผชฯวิจัยฯ เป้าหมายภาควิชา OT=1, PT=1
MT3.4-01	โครงการ Visiting Professor	MT	ต.ค.65-ก.ย.66	30,000	หัวหน้าภาควิชา *อยู่นอกแผนหลักของคณะฯ/ คณะสนับสนุน 50%
RT3.4-01	โครงการวิจัยร่วมกับผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	120,000	รศ.ดร.สุชาติ *อยู่นอกแผนหลักของคณะฯ/ คณะสนับสนุน 50%
OT3.4-01	โครงการ Visiting Professor OT/SLP	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	100,000	กรรมการวิจัย/กรรมการวิเทศสัมพันธ์ภาควิชา
PT3.4-01	โครงการแสวงหาผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ หรือ Visiting Professor	PT	ต.ค.65-ก.ย.66	35,000	ผศ.ดร.มุจรินทร์ ฝ่ายวิจัยภาควิชา

ตัวชี้วัดที่ 5: ระดับคุณภาพของวารสาร JAMS			ค่าเป้าหมาย 2566 : อยู่ในฐานะข้อมูล Scopus (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS3.5-01	ส่งเสริมผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ หรือ Visiting Professor ตีพิมพ์บทความในวารสาร JAMS	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้งบประมาณ	กองบรรณาธิการ JAMS
RT3.5-01	สนับสนุนการตีพิมพ์และอ้างอิงในวารสาร JAMS	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้งบประมาณ	รศ.ดร.ชัชฌา
OT3.5-01	ส่งเสริม/กระตุ้นการส่ง manuscript เพื่อตีพิมพ์ใน JAMS	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้งบประมาณ	อ. เทียม, อ.พีรยา

SO4: บริหารจัดการผลงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าสู่เชิงพาณิชย์ตามนโยบายของรัฐบาลและแหล่งทุน

[CMU: SO5, SDG 9]

กลยุทธ์ ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยที่โดดเด่น/มุ่งเป้าสู่การนำไปใช้จริงหรือสามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์

ตัวชี้วัด 1. จำนวนโครงการความร่วมมือด้านนวัตกรรมกับภาคเอกชน/ อุตสาหกรรม /ผู้ประกอบการ และ อปท.

ตัวชี้วัด 2. จำนวนอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ

ตัวชี้วัด 3. จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 4-7

ตัวชี้วัด 4. จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 8-9 (ผลงาน) หรือ IP (licensing) หรือ Spin-off/Startup (ธุรกิจ)

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนโครงการความร่วมมือด้านนวัตกรรมกับภาคเอกชน/ อุตสาหกรรม /ผู้ประกอบการและ อปท.			ค่าเป้าหมาย 2566 : 4 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS4.1-01	โครงการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคเอกชน/ อุตสาหกรรม/TLOUBI/STeP/AKIP เพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการเชิงนวัตกรรม การขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา/อ.ย. และการต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์	AMS	ม.ค.66	30,000	รองฯวิจัยฯ
RT4.1-01	ตั้งกลุ่มวิจัยนวัตกรรมเพื่อเชิงพาณิชย์เพื่อสร้างงานวิจัยที่โดดเด่น / มุ่งเป้าการตอบสนอง SDGs	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	10,000	ผศ.ดร.ณัฐกรณ์และทีม *สนับสนุนการประชุม
OT4.1-01	ส่งเสริมงานวิจัยที่มีศักยภาพในการต่อยอดเชิงพาณิชย์ (สร้างรายได้ค่าลิขสิทธิ์)	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	20,000	กรรมการวิจัย หัวหน้าโครงการวิจัย

ตัวชี้วัดที่ 2: จำนวนอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ			ค่าเป้าหมาย 2566 : 8 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS4.2-01	โครงการสนับสนุนเงินรางวัลพิเศษเพื่อสนับสนุนการบรรลุค่าเป้าหมายและผลสำเร็จตาม Objectives and Key Results: OKR	AMS	ธ.ค.65	200,000	รองฯวิจัยฯ
AMS4.2-02	โครงการสนับสนุนการดำเนินการสำหรับยื่นจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/PCT และการส่งมอบเทคโนโลยีเพื่อการพาณิชย์ (licensing) [พัฒนาระบบ IP Management]	AMS	ม.ค.66	200,000	รองฯ/สาขาวิจัยฯ
MT4.2-01	โครงการสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยสู่การได้อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร (ในประเทศ จำนวน 2,500 บาท/ ชิ้นงาน; ต่างประเทศ จำนวน 5000 บาท / ชิ้นงาน)	MT	ต.ค.65-ก.ย.66	20,000	ฝ่ายวิจัยภาควิชา ฯ
RT4.2-01	สมนาคุณการผลิตนวัตกรรมเพื่อการยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	20,000	หัวหน้าภาควิชา
RT4.2-02	โครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ ฝึกอบรม การวิจัย และนวัตกรรมขั้นสูง ด้านวิทยาศาสตร์รังสี การแพทย์ – (จัดตั้งห้องปฏิบัติการวัดรังสีในสิ่งแวดล้อมและ Image Processing)	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	1,500,000	หัวหน้าภาควิชา

ตัวชี้วัดที่ 2: จำนวนอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ			ค่าเป้าหมาย 2566 : 8 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
OT4.2-01	โครงการสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยสู่การได้อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร (ในประเทศ จำนวน 2,500 บาท/ ชิ้นงาน; ต่างประเทศ จำนวน 5000 บาท / ชิ้นงาน)	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	20,000	กรรมการวิจัย บุคลากร [2566=อ.อนุชาติ]

ตัวชี้วัดที่ 3: จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 4-7			ค่าเป้าหมาย 2566 : 11 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS4.3-01	ต่อยอดนวัตกรรม พัฒนา Startup และ Matching /Investment Fund ร่วมกับภาคธุรกิจ	AMS	ก.ค.66	200,000	รองฯวิจัยฯ
MT4.3-01	โครงการทุนวิจัยมุ่งเป้าโครงการ AMS CMU Excellent EQA Unit (ทุนละ 50,000 บาท 2 ทุน)	MT	ต.ค.65-ก.ย.66	100,000	ฝ่ายวิจัยภาควิชา ฯ
MT4.3-02	โครงการสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยสู่นวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 4-7 (จำนวน 2,500 / ชิ้นงาน)	MT	ต.ค.65-ก.ย.66	10,000	ฝ่ายวิจัยภาควิชา ฯ
OT4.3-01	นวัตกรรมรูปแบบดิจิทัลแพลตฟอร์มการประเมินรู้แบบการรับความรู้สึกเพื่อการออกแบบชีวิตบุคคลทุกช่วงวัย (S)	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้ งบประมาณ	อ.เทียม (ปี 66)
PT4.3-01	โครงการสนับสนุนการผลิตสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมทางวิชาการหรือนงานวิจัยหรือการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาองค์กร	PT	ต.ค.65-ก.ย.66	60,000	ผศ.ดร.มูจรินทร์/ ฝ่ายวิจัยภาควิชา **ไม่เกิน 5,000-10,000 บาท/งาน, PI, /คน/ปี

ตัวชี้วัดที่ 4: จำนวนนวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 8-9 (ผลงาน) หรือ IP (licensing) หรือ Spin-off/Startup (ธุรกิจ)			ค่าเป้าหมาย 2566 : 3 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
MT4.4-01	โครงการสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยสู่นวัตกรรมด้านผู้สูงอายุและสุขภาพ CMU-RL 8-9 จำนวน 10,000 / ชิ้นงาน	MT	ต.ค.65-ก.ย.66	10,000	ฝ่ายวิจัยภาควิชา ฯ

SO5: บูรณาการศาสตร์ระหว่างสาขาวิชาเพื่อสร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่ทันสมัย สามารถแก้ไขปัญหา

สุขภาพของชุมชน [CMU: SO2, SDG 3]

กลยุทธ์ บูรณาการวิชาการระหว่างสาขาวิชาของคณะฯ ในการส่งเสริมสุขภาพของชุมชน

- ตัวชี้วัด 1. จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความร่วมมือกับคณะฯ (นับสะสม)
- ตัวชี้วัด 2. จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชนเป้าหมาย (Matching กับภาคีวิชา)
- ตัวชี้วัด 3. จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชนเป้าหมาย (โครงการ Challenge)
- ตัวชี้วัด 4. จำนวนองค์ความรู้และนวัตกรรมจากงานวิจัยที่นำไปส่งเสริมสุขภาพชุมชน
- ตัวชี้วัด 5. จำนวนโครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพร่วมกับชุมชนที่มีความร่วมมือ
- ตัวชี้วัด 6. จำนวนกระบวนวิชา/กิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษาที่มีการจัดกิจกรรมในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1: จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความร่วมมือกับคณะฯ (นับสะสม)			ค่าเป้าหมาย 2566 : 5 (KPI Owner: รองคณบดีด้านพัฒนาคุณภาพองค์กรและ บริการวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS5.1-01	พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับ อปท.	AMS/CSC	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้ งบประมาณ	รองฯพัฒนาคุณภาพฯ /ผอ.ศูนย์ฯ
OT5.1-01	โครงการประยุกต์ใช้ความรู้ทางกิจกรรมบำบัดเพื่อ แก้ไขปัญหาสุขภาพของชุมชน	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	70,000	*อ.พิศศักดิ์ (2566=2 ก้าว, สันป่า ตอง), อ.เทียม (2566=1 วัด แสนตอ), นที (2566=1 YouTube), อ.สรินยา (2566=1 รร.บ้านพระนอน), อ.สุภาพร (2566=1 แม่ก้า Word recognition) ภาควิชาสนับสนุนโครงการละ 10,000 บาท (อ.เทียม 20,000 บาท)

ตัวชี้วัดที่ 2: จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชน เป้าหมาย (Matching กับภาคีวิชา)			ค่าเป้าหมาย 2566 : 4 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS5.2-01	จัดสรรทุนวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชน	AMS	ต.ค.65	200,000	รองฯ วิจัยฯ
MT5.2-01	โครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชน (Matching fund กับคณะฯ)	MT	ต.ค.65-ก.ย.66	50,000	หัวหน้าภาควิชาฯ
RT5.2-01	โครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชน ร่วมกับชุมชนเป้าหมาย	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	50,000	อ.ดร.ศิริประภา
RT5.2-02	โครงการสนับสนุนการวิจัย Matching Fund	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	50,000	ผศ.ดร.ธาริกา

ตัวชี้วัดที่ 3: จำนวนโครงการวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชน เป้าหมาย (โครงการ Challenge) *มุ่งเน้นโครงการ - Tele-rehabilitation/Consultation - ส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยจากข้อมูลที่ได้จากงานบริการวิชาการชุมชน - ส่งเสริมการต่อยอดศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้มีภาวะพึ่งพิงในการดูแล สุขภาพชุมชน - NCD, PM2.5 & related diseases			ค่าเป้าหมาย 2566 : 4 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS5.3-01	จัดสรรทุนวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการดูแลสุขภาพชุมชน เป้าหมาย (Challenge)	AMS	ต.ค.65	400,000	รองฯ วิจัยฯ

ตัวชี้วัดที่ 4: จำนวนองค์ความรู้และนวัตกรรมจากงานวิจัยที่นำไปส่งเสริม สุขภาพชุมชน			ค่าเป้าหมาย 2566 : 4 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิจัยฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS5.4-01	ส่งเสริมการนำองค์ความรู้และนวัตกรรมจากการ วิจัยไปใช้ในชุมชน	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้ งบประมาณ	รองฯ วิจัยฯ

ตัวชี้วัดที่ 5: จำนวนโครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพร่วมกับชุมชนที่มี ความร่วมมือ			ค่าเป้าหมาย 2566 : 5 (KPI Owner: รองคณบดีด้านพัฒนาคุณภาพองค์กรและ บริการวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS5.5-01	จัดกิจกรรมบริการสุขภาพร่วมกับชุมชนเป้าหมาย และชุมชนที่มีความร่วมมือ (MOU)(S)	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	400,000	รองฯ พัฒนาคุณภาพฯ

ตัวชี้วัดที่ 6: จำนวนกระบวนการวิชา/กิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษาที่มีการ จัดกิจกรรมในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย			ค่าเป้าหมาย 2566 : 5 (จาก 4 ภาควิชา และ 1 ส่วนกลาง) (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS5.6-01	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและ กิจกรรมพัฒนานักศึกษาในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย	AMS	พ.ย.65-ก.ย.66	ไม่ใช้ งบประมาณ	รองฯ วิชาการ *กระบวนการวิชา/กิจกรรมกลาง 1 หน่วย
MT5.6-01	โครงการเทคนิคการแพทย์ชุมชน (510408)	MT	ต.ค.65-มี.ค.66	30,000	ผู้รับผิดชอบกระบวนการวิชา
RT5.6-01	โครงการบูรณาการเรียนการสอนและการพัฒนา นักศึกษา (515493 - การวัดรังสีในสิ่งแวดล้อม)	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	20,000	อ.ดร.ศิริประภา
OT5.6-01	กระบวนการวิชา 513451 กิจกรรมบำบัดในชุมชน	OT	มี.ย.-ก.ย.66	20,000	ผู้ประสานงานกระบวนการวิชา
PT5.6-01	กระบวนการวิชา 514358 กายภาพบำบัดในชุมชน	PT	พ.ย.65-มี.ค.66	50,000	ผศ.ดร.ศิรินันท์

SO6: บริหารจัดการคณะฯ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน [CMU: SO6]

กลยุทธ์ จัดหาและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางของคณะ

- ตัวชี้วัด 1. ร้อยละของบุคลากรที่มีศักยภาพ ที่ได้รับการบรรจุตามแผน
- ตัวชี้วัด 2. ค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากร
- ตัวชี้วัด 3. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน (Happinometer Score)
- ตัวชี้วัด 4. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมผ่านกระบวนการ Reskill, Upskill, New skill แล้ว นำกลับมาใช้พัฒนากระบวนการทำงาน (ตามค่าคาดหวัง /ต่อจำนวนคนที่เข้ารับการพัฒนา)
- ตัวชี้วัด 5. ร้อยละ Vision-Competency gap ลดลงอย่างต่อเนื่อง
- ตัวชี้วัด 6. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ก้าวหน้าตามสายงานตามแผนที่กำหนด
- ตัวชี้วัด 7. จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการอบรม TQA/EdPEX ที่จัดโดยมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน ภายนอก (นับสะสม)
- ตัวชี้วัด 8. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการบ่มเพาะศักยภาพด้านการบริหาร

กลยุทธ์ ปรับหรือสร้างกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

- ตัวชี้วัด 9. จำนวน Service/Process Innovation ที่ทำให้ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น (โดยมี ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการมากกว่าหรือเท่ากับ 4.0 จากคะแนนเต็ม 5)

กลยุทธ์ สร้างระบบการบริหารจัดการที่มุ่งสู่ Performance Excellence

- ตัวชี้วัด 10. จำนวนระบบสารสนเทศที่ใช้สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร
- ตัวชี้วัด 11. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเรียนรู้เกณฑ์คุณภาพฯ (TQA/EdPEX) เป็นเครื่องมือในการ บริหารจัดการองค์กร

ตัวชี้วัดที่ 1: ร้อยละของบุคลากรที่มีศักยภาพ ที่ได้รับการบรรจุตามแผน			ค่าเป้าหมาย 2566 : 100 (KPI Owner: รองคณบดีฝ่ายบริหาร)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS6.1-01	สรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพตอบโจทย์วิสัยทัศน์ของคณะฯ	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้งบประมาณ	รองฯบริหาร

ตัวชี้วัดที่ 2: ค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากร			ค่าเป้าหมาย 2566 : มากกว่าหรือเท่ากับ 4 (KPI Owner: รองคณบดีด้านบริหาร)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS6.2-01	ส่งเสริมการพัฒนาสุขภาวะที่ดีและความผูกพันของบุคลากร	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	100,000	รองฯบริหาร

ตัวชี้วัดที่ 3: บุคลากรมีความสุขในการทำงาน (Happinometer Score)			ค่าเป้าหมาย 2566 : มากกว่าหรือเท่ากับ 70% (KPI Owner: รองคณบดีด้านบริหาร)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
	กิจกรรมเดียวกับ AMS6.2-01	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้งบประมาณ	รองฯบริหาร *วงเงินใน AMS6.2-01

ตัวชี้วัดที่ 4: ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมผ่านกระบวนการ Reskill, Upskill, New skill แล้วนำกลับมาใช้พัฒนากระบวนการทำงาน (ตามค่าคาดหวัง /ต่อจำนวนคนที่เข้ารับการพัฒนา)			ค่าเป้าหมาย 2566 : 100% (KPI Owner: รองคณบดีด้านบริหาร)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS6.4-01	พัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีศักยภาพตอบโจทย์วิสัยทัศน์และพร้อมรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในอนาคต	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	160,000	รองฯบริหาร **รวม DIY 100,000 บาท

ตัวชี้วัดที่ 5: ร้อยละของ Vision-Competency gap ลดลงอย่างต่อเนื่อง			ค่าเป้าหมาย 2566 : 40% (KPI Owner: รองคณบดีด้านบริหาร)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
	กิจกรรมเดียวกับ AMS6.4-01	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้ งบประมาณ	รองฯบริหาร **AMS6.4-01

ตัวชี้วัดที่ 6: ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีความก้าวหน้าตามสายงานตามแผนที่กำหนด			ค่าเป้าหมาย 2566 : 50% (KPI Owner: รองคณบดีด้านบริหาร)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS6.6-01	ส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร แต่ละสายงาน	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้ งบประมาณ	รองฯบริหาร
RT6.6-01	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานเข้าร่วมประชุมวิชาการ เสนอผลงานทางวิชาการเพิ่มคุณวุฒิ	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	100,000	หัวหน้าภาควิชา
RT6.6-02	โครงการทุนพัฒนาอาจารย์รังสีเทคนิค	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	200,000	หัวหน้าภาควิชา
RT6.6-03	โครงการเพิ่มทักษะทางคลินิกคณาจารย์	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	50,000	หัวหน้าภาควิชา
RT6.6-04	โครงการภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์ผู้ช่วยและนักวิชาชีพรังสีเทคนิค (สนับสนุนค่าสอบภาษาอังกฤษ 1 ครั้ง / ท่าน)	RT	ก.ย.66	30,000	หัวหน้าภาควิชา
OT6.6-01	ส่งเสริมเข้าสู่ตำแหน่ง ผศ.	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้ งบประมาณ	หัวหน้าภาควิชา *ปริญญา, ทักษะ
OT6.6-02	ส่งเสริมเข้าสู่ตำแหน่ง รศ.	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้ งบประมาณ	หัวหน้าภาควิชา *จรรยา, สรินยา, พีรยา

ตัวชี้วัดที่ 7: จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการอบรม TQA/EdPEx ที่จัดโดยมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานภายนอก (นับสะสม)			ค่าเป้าหมาย 2566 : 10 (KPI Owner: รองคณบดีด้านบริหาร)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS6.7-01	พัฒนาศักยภาพของผู้บริหารระดับสูงของส่วนงาน (ผู้บริหารตั้งแต่ระดับหัวหน้าภาควิชาขึ้นไป และ ผอ.ศูนย์บริการฯ)	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	50,000	รองฯบริหาร

ตัวชี้วัดที่ 8: จำนวนบุคลากรที่ได้รับการบ่มเพาะศักยภาพด้านการบริหาร			ค่าเป้าหมาย 2566 : 4 (KPI Owner: รองคณบดีด้านบริหาร)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS6.8-01	พัฒนาศักยภาพผู้นำในอนาคต	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	20,000	รองฯบริหาร

ตัวชี้วัดที่ 9: จำนวน Service/Process Innovation ที่ทำให้ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น (โดยมีผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการมากกว่าหรือเท่ากับ 4.0 จากคะแนนเต็ม 5)			ค่าเป้าหมาย 2566 : 5 (KPI Owner: รองคณบดีด้านพัฒนาคุณภาพองค์กรและ บริการวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS6.9-01	ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้ งบประมาณ	รองฯพัฒนาคุณภาพฯ, ผอ.ศูนย์ฯ,หัวหน้างาน
RT6.9-01	โครงการนวัตกรรมสื่อการเรียนการสอน	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	10,000	ผศ.ดร.สุรัชฌีย์
OT6.9-01	โครงการสร้างศูนย์วิจัยทางกิจกรรมบำบัด ศรีบัวบาน	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้ งบประมาณ	*ศึกษาถึงความเป็นไปได้และ งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 10: จำนวนระบบสารสนเทศที่ใช้สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร			ค่าเป้าหมาย 2566 : พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร ประกอบด้วย: (1) ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์, (2) OKRs, (3) ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ และ (4) ข้อมูลคู่เทียบ (KPI Owner: รองคณบดีด้านยุทธศาสตร์ฯ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS6.10-01	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร (ระยะยาว) - ด้านบุคลากร - ด้านการศึกษา - ด้านงานพัฒนานักศึกษา - งานวิจัย - การเงิน	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	10,000	รองฯยุทธศาสตร์ฯ

ตัวชี้วัดที่ 11: ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเรียนรู้เกณฑ์คุณภาพฯ (TQA/EdPEX) เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการองค์กร			ค่าเป้าหมาย 2566 : 80% (KPI Owner: รองคณบดีด้านพัฒนาคุณภาพองค์กรและ บริการวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS6.11-01	สื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วมในการใช้ TQA/EdPEX เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการองค์กร	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	10,000	รองฯพัฒนาคุณภาพฯ
AMS6.11-02	โครงการผลิตสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้างความเข้าใจในการใช้เกณฑ์ TQA สำหรับบุคลากร	AMS	ต.ค.-ธ.ค.66	10,000	รองฯพัฒนาคุณภาพฯ

แผนปฏิบัติงานประจำด้านการจัดการศึกษา

- ตัวชี้วัด 1. ผลประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต
- ตัวชี้วัด 2. ร้อยละของกระบวนวิชาเอกที่มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่าร้อยละ 20
- ตัวชี้วัด 3. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีผลสอบ CMU eGrad ตั้งแต่ระดับ B1 ขึ้นไป (70 คะแนนจาก 100 คะแนน)
- ตัวชี้วัด 4. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 3/4 ที่เข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการร่วมกับนักศึกษาและ/หรือผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ
- ตัวชี้วัด 5. ร้อยละของกระบวนวิชาเอกที่สอดแทรกการสอนแบบใหม่ที่ไม่ใช่บรรยาย แทนการบรรยาย
- ตัวชี้วัด 6. จำนวนกิจกรรมที่มีการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบสหสาขาวิชา (interprofessional education)

ตัวชี้วัดที่ 1: ผลประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต			ค่าเป้าหมาย 2566 : 4.5 (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS-A1-01	โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษา ชั้นปีที่ 1-2 ภาคเรียนที่ 2/2565	AMS	พ.ย.65-ก.พ.66	60,000	งบพัฒนานักศึกษาฝ่าย วิชาการ
AMS-A1-02	โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษา ชั้นปีที่ 1-2 ภาคเรียนที่ 1/2566	AMS	ก.ค.66-ก.ย.66	60,000	งบพัฒนานักศึกษาฝ่าย วิชาการ
AMS-A1-03	โครงการสอนเสริมวิชาการสำหรับนักศึกษา (สาขาวิชาละ 20,000 บาท/ปี)	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	80,000	งบพัฒนานักศึกษาฝ่าย วิชาการ
AMS-A1-04	โครงการเสวนาวิจัยนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	AMS	เม.ย.-มิ.ย.66	50,000	รองฯวิชาการ
AMS-A1-05	โครงการ Double degree symposium- Kumamoto	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	100,000	รศ.ดร.สมพร สังข์รัตน์
AMS-A1-06	โครงการสนับสนุนการนำเสนอผลงานของ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาในต่างประเทศ (10 ทุนๆละ 5000)	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	50,000	ศิริลักษณ์ ใจเหล็ก
RT-A1-01	โครงการกิจกรรมส่งเสริมภาษาอังกฤษทางด้าน วิชาชีพให้แก่ศึกษารังสีเทคนิค	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	20,000	อ.ดร.กฤษ
RT-A1-02	โครงการฝึกปฏิบัติงานในหน่วยงานให้บริการทาง รังสี สำหรับนักศึกษาปีที่ 3 และ 4	RT	ส.ค.-ก.ย.66	300,000	ผศ.ดร.สมพงษ์

ตัวชี้วัดที่ 2: ร้อยละของกระบวนวิชาเอกที่มีการจัดการเรียนการสอนเป็น ภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่าร้อยละ 20			ค่าเป้าหมาย 2566 : 100% (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
MT-A2-01	โครงการสอดแทรกภาษาอังกฤษในการจัดการ เรียนการสอนทุกกระบวนวิชาเอก	MT	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช่ งบประมาณ	
RT-A2-01	โครงการสอดแทรกภาษาอังกฤษในการจัดการ เรียนการสอนทุกกระบวนวิชาเอก	RT	พ.ย.65-ก.ค.66	ไม่ใช่ งบประมาณ	รศ.ดร.ชัชกร
OT-A2-01	โครงการสอดแทรกภาษาอังกฤษในการจัดการ เรียนการสอนทุกกระบวนวิชาเอก	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช่ งบประมาณ	
PT-A2-01	บันทึกและรายงานกระบวนวิชาเอกที่มีการ จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษไม่น้อย กว่าร้อยละ 20	PT	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช่ งบประมาณ	ฝ่ายวิชาการภาค (ผศ.ดร. ภัทรพร)

ตัวชี้วัดที่ 3: ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีผลสอบ CMU eGrad ตั้งแต่ระดับ B1 ขึ้นไป (70 คะแนนจาก 100 คะแนน)			ค่าเป้าหมาย 2566 : 40% (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS-A3-01	โครงการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา ระดับปริญญาตรี	AMS	มี.ย.66	200,000	คุณธนาภรณ์ / งบพัฒนานักศึกษา ส่วน ยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 4: ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 3/4 ที่เข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการร่วมกับนักศึกษาและ/หรือผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ			ค่าเป้าหมาย 2566 : 50% (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS-A4-01	ทุนสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรีสำหรับ ฝึกงานต่างประเทศและสนับสนุนการจัดกิจกรรม วิชาการร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศ (150,000 บาทต่อภาควิชา)	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	600,000	คุณวาสนา/คุณสร้อย เพชร/คุณชยพล/ คุณนันทนา/คุณนิตา งบพัฒนานักศึกษา ส่วน ยุทธศาสตร์
AMS-A4-02	สนับสนุนกิจกรรม APAHL	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	200,000	คุณวาสนา/คุณสุภาณี งบพัฒนานักศึกษาส่วน ยุทธศาสตร์
MT-A4-01	โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับมหาวิทยาลัย ต่างประเทศ	MT	มี.ย.65-มี.ค.66	200,000	หัวหน้าภาควิชา
RT-A4-01	โครงการสนับสนุนการนำเสนอผลงานของ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาภาควิชารังสีเทคนิค	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	50,000	รศ.ดร.สุชาติ
RT-A4-02	แสวงหาแหล่งทุนสำหรับให้นักศึกษาไปฝึกทักษะ และประสบการณ์ในสถาบันต่างประเทศ	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	400,000	รศ.ดร.ชันนิก
OT-A4-01	ทุนสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรีสำหรับ ฝึกงานต่างประเทศและสนับสนุนการจัดกิจกรรม วิชาการร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศ หรือ โครงการกระตุ้นให้นักศึกษา เข้าฟังการบรรยายที่จัดแบบ online จากองค์กร ต่างๆ (กำหนดเป็น Assignment)	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้ งบประมาณ	งบพัฒนานักศึกษา ส่วน ยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 5: ร้อยละของกระบวนวิชาเอกที่สอดแทรกการสอนแบบใหม่ที่ ไม่ใช่บรรยาย แทนการบรรยาย			ค่าเป้าหมาย 2566 : 80% (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS-A5-01	โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านทักษะการจัดการ เรียนการสอน	AMS	เม.ย.-มี.ย.66	30,000	คุณนิตา/ งบพัฒนานักศึกษา ส่วน ยุทธศาสตร์
AMS-A5-02	โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนแบบ flip classroom (กระบวนวิชาละ 15,000 บาท ภาควิชาละ 2 กระบวนวิชาต่อปี)	AMS	พ.ย.65-ก.ย.66	120,000	คุณนิตา/ งบพัฒนานักศึกษา ส่วน ยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 5: ร้อยละของกระบวนวิชาเอกที่สอดแทรกการสอนแบบใหม่ที่ไม่ใช่บรรยาย แทนการบรรยาย			ค่าเป้าหมาย 2566 : 80% (KPI Owner: รองคณบดีด้านวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
RT-A5-01	โครงการจัดการสอนแบบ 21th Century และ Flipped Classroom	RT	พ.ย.65-ก.ค.66	ไม่ใช้งบประมาณ	รศ.ดร.ชันนิก/ งบพัฒนานักศึกษา ส่วนยุทธศาสตร์
RT-A5-02	สอดแทรกการสอนออนไลน์แทนการบรรยาย	RT	พ.ย.65-ก.ค.66	20,000	รศ.ดร.ชันนิก
OT-A5-01	ส่งเสริมอาจารย์ใหม่เข้ารับการอบรมจาก TLIC	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้งบประมาณ	Mentor อาจารย์ใหม่ ภาควิชากิจกรรมบำบัด
PT-A5-01	บันทึกและรายงานกระบวนวิชาเอกที่สอดแทรกการสอนแบบใหม่ที่ไม่ใช่บรรยาย แทนการบรรยาย	PT	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายวิชาการภาค (ผศ.ดร.ภัทรพร)

ตัวชี้วัดที่ 6: จำนวนกิจกรรมที่มีการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบสหสาขาวิชา (interprofessional education)			ค่าเป้าหมาย 2566 : 4 (KPI Owner: ผู้ช่วยคณบดีด้านวิชาการ)		
รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS-A6-01	กิจกรรม IPE ร่วมกับคณะในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	AMS	มี.ย.-ต.ค.66	30,000	คุณนทีดา/ งบพัฒนานักศึกษา ฝ่ายวิชาการ
AMS-A6-02	กระบวนวิชา 510351: Interprofessional Healthcare	AMS	มี.ย.-ต.ค.66	10,000	ผศ.ดร.พรเพ็ญ/ งบพัฒนานักศึกษา ฝ่ายวิชาการ

แผนปฏิบัติงานประจำปี

รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
AMS-R-01	กิจกรรม Open House แนะนำหลักสูตรระดับปริญญาตรี	AMS	พ.ย.65	20,000	งานบริการการศึกษา/ งบประมาณนักศึกษา ฝ่ายวิชาการ
AMS-R-02	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตร ระดับปริญญาตรี	AMS	พ.ค.66	50,000	งานบริการการศึกษา/ งบประมาณนักศึกษา ฝ่ายวิชาการ
AMS-R-03	จัดทำคู่มือแผนการศึกษาสำหรับนักศึกษาใหม่ และผู้ปกครอง	AMS	พ.ค.66	50,000	งานบริการการศึกษา/ งบประมาณนักศึกษา ฝ่ายวิชาการ
AMS-R-04	โครงการประชุมอาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษาใหม่	AMS	มิ.ย.66	10,000	งานบริการการศึกษา/ งบประมาณนักศึกษา ฝ่ายวิชาการ
AMS-R-05	กิจกรรมฝึกซ้อมและแสดงความยินดีกับบัณฑิต	AMS	ม.ค.66	90,000	งบกลางคณะ
AMS-R-06	งานวันวิชาการ	AMS	มี.ค.66	150,000	งานบริการการศึกษา/ งบประมาณนักศึกษา ฝ่ายวิชาการ
AMS-R-07	โครงการการป้องกันการติดเชื้อเนื่องจากการปฏิบัติงานสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ทุกสาขาวิชา	AMS	ก.ค.66	32,000	คุณวาสนา / งบประมาณนักศึกษาส่วนกิจการนักศึกษา
AMS-R-08	โครงการคัดกรองความเสี่ยงสัมผัสเชื้อไวรัส สำหรับนักศึกษา ชั้นปีที่ 3 ทุกสาขาวิชา	AMS	ก.ค.66	26,000	คุณสุธิดา / งบประมาณนักศึกษาส่วนกิจการนักศึกษา
AMS-R-09	การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและการวิจัยระหว่างสถาบัน และหน่วยงานต่างประเทศ, MOU และ student mobility&staff exchange (ไม่รวม APAHL)	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	400,000	รองฯ/ผช.วิจัย
AMS-R-10	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาบัณฑิตศึกษาและพบอจ.ที่ปรึกษา	AMS	ม.ย. 66	10,000	ศุภกิจ/ งบประมาณนักศึกษาบัณฑิตศึกษา
AMS-R-11	โครงการสังสรรค์เสวนานักศึกษาบัณฑิตศึกษาทุกสาขาวิชา	AMS	เม.ย-มิ.ย. 66	10,000	ศุภกิจ/ งบประมาณนักศึกษาบัณฑิตศึกษา
AMS-R-Fund	ทุนสนับสนุนการศึกษา นศ. ระดับปริญญาตรี	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	1,331,400	ผช.พัฒนาคุณภาพ นศ.
AMS-R-Acti.	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ นศ. (ระดับปริญญาตรี)	AMS	ต.ค.65-ก.ย.66	2,662,800	ผช.พัฒนาคุณภาพ นศ.
MT-R-01	โครงการ KM-Lunch seminar	MT	ต.ค.65-ก.ย.66	20,000	ผศ.ดร.ปิยวรรณ
MT-R-02	โครงการจัดประชุมวิชาการภาควิชา (KM)	MT	พ.ค.66	200,000	ผศ.ดร.ปิยวรรณ
MT-R-03	โครงการนิเทศก์งาน / ประชุม CI	MT	ก.พ.66	400,000	หัวหน้าภาควิชา
MT-R-04	โครงการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพของบุคลากร	MT	มี.ค.-พ.ค.66	50,000	หัวหน้าภาควิชา
MT-R-05	โครงการเตรียมความพร้อมภาษาอังกฤษให้นักศึกษาปริญญาตรีเพื่อเข้าสู่หลักสูตรบัณฑิตศึกษา	MT	พ.ย.- เม.ย.66	10,000	ผู้รับผิดชอบหลักสูตร วท.ม.เทคนิคการแพทย์
MT-R-06	โครงการ MT Best All Around	MT	ต.ค.65-ม.ค.66	15,000	ประธานฝ่ายกิจการ นศ. ภาควิชา
MT-R-07	โครงการ MT จิตอาสา	MT	มิ.ย.-ก.ย.66	20,000	ประธานฝ่ายกิจการ นศ. ภาควิชา

รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
MT-R-08	โครงการ CMU Young Blood	MT	มี.ย.66	10,000	หัวหน้าแขนงวิชา วิทยาศาสตร์การบริการ โลหิต
MT-R-09	โครงการ มอบเสื้อกาวน์	MT	มี.ย.-ก.ย.66	20,000	ประธานฝ่ายกิจการ นศ. ภาควิชา
MT-R-10	โครงการ อบรมเอดส์ ปี 4	MT	ส.ค.66	18,000	ประธานฝ่ายกิจการ นศ. ภาควิชา
MT-R-11	โครงการ New Technology for All MT	MT	ต.ค.-ธ.ค.65	10,000	หัวหน้าภาควิชา
MT-R-12	โครงการ สนับสนุนการไปเสนอผลงานทาง วิชาการในต่างประเทศสำหรับบัณฑิตศึกษา (3 ทุนๆ ละ 15,000)	MT	ต.ค.65-ก.ย.66	45,000	ประธานฝ่ายบัณฑิตศึกษา ภาควิชา
MT-R-13	โครงการ ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาป.โท สาขาเทคนิคการแพทย์ (3 ทุนๆ ละ 100,000 บาท)	MT	ต.ค.65-ก.ย.66	400,000	หัวหน้าภาควิชา
MT-R-14	โครงการ ทุนเสนอผลงานทางวิชาการ ภายในประเทศสำหรับนักศึกษบัณฑิตศึกษา (5 ทุนๆ ละ 5,000 บาท)	MT	ต.ค.65-ก.ย.66	25,000	หัวหน้าภาควิชา
MT-R-15	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร วท.ม. (เทคนิคการแพทย์)	MT	ก.พ.-พ.ค.66	30,000	ผู้รับผิดชอบหลักสูตร วท.ม.เทคนิคการแพทย์
MT-R-16	โครงการ งานเกษียณวราวุฒสรณ์	MT	ก.ย.66	20,000	ประธานฝ่ายกิจการ นศ. ภาควิชา
MT-R-17	โครงการ งานรำลึกพระคุณครู (ฐมาคาราวะ)	MT	เม.ย.66	50,000	ประธานฝ่ายกิจการ นศ. ภาควิชา
MT-R-18	โครงการ งานวันเทคนิคการแพทย์ไทย	MT	มี.ย.66	10,000	ประธานฝ่ายกิจการ นศ. ภาควิชา
MT-R-19	โครงการ Big cleaning day	MT	ธ.ค.65-ม.ค.66	45,000	ประธานฝ่ายกิจการ นศ. ภาควิชา
RT-R-01	โครงการอาจารย์ช่วยสอน (TA) และส่งเสริมการ ผลิตอาจารย์สาขาขาดแคลน (โครงการอาจารย์ ข้างเผือก)	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	528,000	หัวหน้าภาควิชา
RT-R-02	โครงการประชุมสถาบันผู้ผลิตบัณฑิตสาขารังสี เทคนิค	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	70,000	รองหัวหน้าภาควิชา
RT-R-03	โครงการความร่วมมือมหาวิทยาลัยในอาเซียน+3	RT	เม.ย.66	150,000	รศ.ดร.สุชาติ / หนภ.
RT-R-04	โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภาควิชารังสี เทคนิค	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	20,000	ผศ.ดร. สุรัชฉิมีย์
RT-R-05	ศึกษาดูงานสำหรับนักศึกษารังสีเทคนิคชั้นปีที่ 1 เทอม 1	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	5,000	ผศ.ดร. สุรัชฉิมีย์
RT-R-06	โครงการจัดอบรมสำหรับโรงพยาบาลชุมชน	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช่ งบประมาณ	รศ.ดร.มนตรี *ค่าลงทะเบียน
RT-R-07	โครงการอบรมตามความต้องการของนักวิชาชีพ	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	ไม่ใช่ งบประมาณ	หัวหน้าภาควิชา *ค่าลงทะเบียน
RT-R-08	โครงการพัฒนาความร่วมมือกับ สถาบันการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์รังสี การแพทย์ในต่างประเทศ	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	100,000	หัวหน้าภาควิชา

รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
RT-R-09	โครงการ Lunch Seminar	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	6,000	รศ.ดร.เฉลิมชัย / ผศ.ดร.สมพงษ์
RT-R-10	โครงการสัมมนาภาควิชารังสีเทคนิค	RT	พ.ค.66	200,000	หัวหน้าภาควิชา
RT-R-11	โครงการบุคลากรภาควิชารังสีเทคนิคสืบสานประเพณีปีใหม่เมือง	RT	เม.ย.66	10,000	อ.ดร.ศิริประภา
RT-R-12	โครงการทำบุญภาควิชารังสีเทคนิค	RT	เม.ย.66	10,000	รศ.ดร.มนตรี
RT-R-13	โครงการภาควิชารังสีเทคนิคแสดงความขอบคุณต่อคณาจารย์ผู้อาวุโส	RT	ธ.ค.65	10,000	อ.ดร.ศิริประภา
RT-R-14	โครงการทุนนักศึกษาบัณฑิตศึกษาภาควิชารังสีเทคนิค (ทุน นศ.ป.โท รหัส 65 ปี 2)	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	144,000	ผศ.ดร.ธาริกา
RT-R-15	ค่ายคุณธรรมจริยธรรม สำหรับนักศึกษารังสีเทคนิค	RT	ต.ค.65-ก.ย.66	30,000	อ.ดร.อุเทน
OT-R-01	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อหานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาในประเทศ	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	5,000	รศ.ดร.จัญญา
OT-R-02	นักศึกษาระดับบัณฑิต (ป โท หรือ เอก) ของภาควิชา OT นำเสนองานวิจัยในที่ประชุมวิชาการในต่างประเทศเพื่อเพิ่มพูนความรู้อย่างน้อย 2 คน (2x5000)	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	10,000	ประธานหลักสูตรบัณฑิตภาควิชา/ รศ.ดร.จัญญา/ ผศ.ดร.สรินยา งบกลางคณะ 10,000
OT-R-03	โครงการสัมมนาประจำปีของภาควิชา กิจกรรมบำบัด	OT	พ.ค.-ก.ค. 66	100,000	หัวหน้าภาควิชา
OT-R-04	โครงการจิตอาสา นักศึกษากิจกรรมบำบัด	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	5,000	อ.หทัยชนก / งบประมาณ นักศึกษาฝ่ายพัฒนา คุณภาพนักศึกษา
OT-R-05	โครงการ Big Cleaning Day	OT	พ.ค.- ก.ค.66	10,000	คุณเกวลิณ
OT-R-06	โครงการที่ดำเนินการเพื่ออนุรักษ์ประเพณีศิลปวัฒนธรรม เช่น รดน้ำดำหัว	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	5,000	ผศ.ดร.เพื่อนใจ
OT-R-07	โครงการทำบุญภาควิชากิจกรรมบำบัดประจำปี	OT	พ.ค.- ส.ค. 66	10,000	ผศ.ดร.เพื่อนใจ
OT-R-08	โครงการขอบคุณผู้มีอุปการคุณต่อภาควิชา กิจกรรมบำบัด	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	10,000	หัวหน้าภาควิชา
OT-R-09	สนับสนุนโครงการ "กิจกรรมบำบัดสัมพันธ์" (มช.- มหิดล)	OT	พ.ค.- ก.ย.66	ไม่ใช่ งบประมาณ	*AMS-R46 / อ.หทัยชนก
OT-R-10	นักศึกษาปีที่ 1 ดูงานเกี่ยวกับวิชาชีพ OT	OT	ต.ค. -พ.ย. 66	ไม่ใช่ งบประมาณ	*AMS-R31
OT-R-11	Lunch seminar	OT	ต.ค.65-ก.ย.66	10,000	รศ.ดร.จัญญา
PT-R-01	โครงการสัมมนาภาควิชา ภาควิชาการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2565	PT	พ.ย.65	30,000	หัวหน้าภาควิชา
PT-R-02	โครงการสัมมนาภาควิชา ภาควิชาการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2565	PT	พ.ค.66	50,000	หัวหน้าภาควิชา
PT-R-03	โครงการงานวันสัปดาห์กายภาพบำบัดแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2566	PT	ม.ค.66	10,000	หัวหน้าภาควิชา
PT-R-04	โครงการสืบสานวัฒนธรรมไทยและล้านนาเพื่อสานสัมพันธ์หน่วยงาน และอาจารย์อาวุโส	PT	พ.ย.65-พ.ค.66	25,000	หัวหน้าภาควิชา
PT-R-05	โครงการทำบุญภาควิชา	PT	มิ.ย.66	10,000	หัวหน้าภาควิชา
PT-R-06	โครงการรับขวัญบัณฑิตรับปริญญา	PT	ม.ค.66	10,000	หัวหน้าภาควิชา

รหัส	กิจกรรม	หน่วยงาน	กำหนดจัด	งบประมาณ	หมายเหตุ
PT-R-07	โครงการ big cleaning day	PT	มี.ย.66	10,000	หัวหน้าภาควิชา
PT-R-08	โครงการไหว้ครูกายภาพบำบัด	PT	มี.ย.66	10,000	หัวหน้าภาควิชา
PT-R-09	โครงการ Lunch seminar	PT	ต.ค.65-ก.ย.66	30,000	หัวหน้าภาควิชา
PT-R-10	โครงการ PhD lunch seminar	PT	ต.ค.65-ก.ย.66	30,000	หัวหน้าภาควิชา